

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$  3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

2 4 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第2期 (总第408期)  
www.cnhu.com



战略引领发展 绿色智能运营  
强化职能管理 提升经营绩效



新和成控股集团有限公司  
NHU HOLDING GROUP CO.,LTD  
地址: 浙江新昌县大道西路 418 号 邮编: 312500  
电话: 0575-86128278  
传真: 0575-86133123  
http://www.cnhu.com  
E-mail: zb.dqgzk@cnhu.com

精细化工领域

# 营养品

## 营养健康的创新领导者

### 膳食补充剂

为不同年龄以及特定需求人群提供维生素和功能性营养元素，补充人体所需的各类营养，提高心脏机能、促进骨骼生长、增强免疫力。



创新 人和 竞成  
New Harmony Unión

# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏烈  
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土  
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬  
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 胡瑞君  
黄河 胡志坚 周彬 费君清  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊  
肖金凤 徐明珠 管敏虾 朱鑫军  
盛新浩 陈园进 梁建宇 李思凝  
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年02月 总第408期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 04 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 开工有喜 新和成控股集团再受表彰
- 09 载誉连连 新和成股份再获5项殊荣
- 10 温暖同行 助残筑爱
- 11 奋楫扬帆展新篇 新和成股份召开开工动员会
- 12 学习“两个讲话” 奋战开门红
- 14 扬鞭自奋蹄 冲刺首季“开门红”
- 15 上虞基地获经开区7项殊荣
- 16 统一思想 再动员 再出发 上虞基地召开HSE管理平台推进会
- 17 山东基地喜获滨海区10项荣誉
- 18 山东基地召开经营班子暨综合管理委员会
- 19 原料药维生素E通过GMP符合性现场检查
- 20 振翅高飞 共谋发展 浙江爱生举行雏鹰班第一期开班仪式
- 21 浙江越秀获绍兴市“改革开放创新发展突出贡献奖先进集体”荣誉
- 22 浙江越秀喜获2项国家社科基金中华学术外译项目

- 专题 23 创新增效强发展 踔厉奋进新征程 坚定信心 明确目标 落实战略 坚决全面完成山东基地2022年工作任务
- 25 落实战略 突破瓶颈 提质增效 绿色发展
- 27 聚焦领先战略 智能高效制造 山东氨基酸砥砺奋进开启新征程
- 29 全面开放创新 开辟高质量发展新赛道

## 管理

- 论坛 31 零手动操作 助力数智化转型
- 32 加强项目化管理 提升管理效能
- 微创新 33 山东药业程序管理标准化

## 人文

- 人物 34 2021年度先进榜样风采（二）
- 活动 38 新和成股份各单位组织元宵节活动



- 兴趣 39 一心磨一技 匠心筑匠魂

## 百秀

- 水帘尖 42 清明忆太婆
- 44 向着春天出发
- 悦读 45 王者之路
- 46 与众不同的纯真 ——读《麦田里的守望者》有感
- 47 观《长津湖之水门桥》有感
- 图说 48 记忆中的年味

## 大事记

- 2月8日 新和成股份副董事长、总裁胡柏剌老师与研究院副院长黄国东老师获得2021年度绍兴市“改革开放创新发展突出贡献奖先进个人”（分别为经济建设领域、人才科技金融领域）殊荣。浙江越秀外国语学院荣获绍兴市“改革开放创新发展突出贡献奖先进集体”荣誉。
- 2月9日 新和成股份旗下子公司上虞新和成生物化工有限公司荣获2021年度上虞区经济发展贡献奖、纳税百强企业（位居第四）、工业综合实力百强企业；浙江新和成药业有限公司、浙江新和成特种材料有限公司双双荣获上虞区工业综合实力百强企业。
- 2月12日 上虞新和成生物化工有限公司荣获纳上虞经开区税先进企业、集群智造先进企业、自营出口先进企业、安全生产先进企业；浙江新和成特种材料有限公司荣获项目投入先进企业、创新驱动先进企业和自营出口先进企业。
- 2月12日 山东潍坊滨海区召开2022年工作动员大会暨“淬作风、再奋发、创一流”大会，山东控股、山东药业、山东氨基酸、山东维生素等公司获得了“科技创新工作优秀等单位”“安全生产工作贡献突出单位”“节能降耗示范企业”等10项荣誉，以强劲实力和高质量发展新成绩为区域经济贡献了新力量。
- 2月12日 绥化市委常委、常务副市长、经开区党工委书记赵励军一行来黑龙江基地调研。
- 2月15日 在绍兴市残疾人联合会主办的“携手同行·共富新春”绍兴爱心企业助残仪式上，新和成股份副总裁助理、人力资源部长张丽英老师代表公司向市残联、市聋校、市孤独症协会和助残机构代表进行了捐赠，参与推动助残共富事业的发展。

## 行业动态

### 塞拉尼斯将以超过100亿美元的价格收购杜邦的交通和材料部门

化工公司塞拉尼斯(Celanese)将以超过100亿美元的价格收购杜邦(Dupont)的交通和材料部门。杜邦一直在与高盛就该业务的潜在交易进行合作，该业务生产用于汽车的聚合物和树脂，该部门还吸引了包括阿波罗全球管理公司和凯雷投资集团在内的私募股权公司的兴趣。

2月8日，杜邦公司发布2021年全年财务业绩报告。杜邦2021年全年营业额167亿美元，实现16%业绩增长。杜邦公司执行董事兼首席执行官溥瑞廷(Ed Breen)表示，2021年杜邦进行了多项战略重点工作，例如收购了莱尔德高性能材料公司，签订了收购罗杰斯公司的最终协议，并且有意剥离交通与材料业务的大部分业务；集中力量发展产品线，服务关键的增长型市场。

### 万华化学成立“功能化学品分公司”

近期，万华化学组织架构重组，成立“功能化学品分公司”，其功能化学品分公司的雏形为原“功能化学品事业部”，主要由三大产品线组成：特种胺业务、ADI业务及香料与营养品业务。特种胺业务范围较广，包括大家较为熟知的脂环胺类(H12MDA/IPDA)、聚醚胺、芳香胺及高附加值的配方型胺类产品。ADI业务即脂肪族异氰酸酯业务，经过近十年的发展，万华已成长为全球产业链最齐全、产品组合最丰富的特种异氰酸酯生产企业。香料与营养品业务是一个全新的业务线，产品规划包括柠檬醛、芳樟醇、VA、VE、牛磺酸、蛋氨酸等产品，未来万华将在营养品及添加剂领域有诸多表现。

2月7日，万华化学（福建）作为继烟台与宁波之后第三大生产基地，其年产80万吨PVC（聚氯乙烯）项目、扩建25万吨/年TDI项目于同日开工。

### 德国科思创宣布HDI、IPDI不可抗力

2月8日，由于在勒沃库森的盐酸物流中发生不可预见的突发事件，科思创HDI、IPDI产量受到影响，科思创宣布对HDI、IPDI供应不可抗力。2021年以来，HDI相关产业链不可抗力频发，促使HDI价格一路水涨船高。

### 恒逸石化投建大型一体化项目

近日，恒逸石化召开第十一届董事会第十六次会议，审议通过了《关于子公司投资建设年产120万吨己内酰胺-聚酰胺一体化及配套项目的议案》。该项目由广西恒逸新材料有限公司负责实施，分两期建设，各期建设年产60万吨聚酰胺，产品涉及高端尼龙纤维、工程塑料及薄膜等，覆盖多种应用领域。项目投产后，能够有效延伸芳炔下游产业链条，优化产品结构，增强公司的竞争实力，稳固行业龙头地位，提升整体盈利能力，公司的一体化战略产业布局也将进一步得到完善。

### 神马股份拟引资12亿做大尼龙产业

近日，神马实业股份有限公司公告称，其全资子公司河南神马尼龙化工有限责任公司增资引入投资者事项，已完成审计、评估工作，且评估结果已经河南省国资委确认。本次交易的增资方金石制造业转型升级新材料基金（有限合伙）增资金额为12亿元人民币，增资后金石基金持有河南神马尼龙化工有限责任公司股权比例为20.22%。神马股份持股79.78%。

神马股份公告表示：本次增资资金主要投向尼龙产业上下游产业链一体化配套项目及产业链竞争力提升项目。增资完成后，将加快公司产业配套40万吨/年氢氨项目及相关产业链一体化项目的建设，有利于公司做大做强尼龙产业，打造具有国际竞争力的尼龙新材料基地，提升公司盈利能力和综合竞争力。

### “面向人民生命健康”有作为——浙工大技术构建全球最大维生素D3系列产业链

浙江工业大学苏为科教授团队联合浙江花园生物高科股份有限公司等企业历经十余年产学研攻关，建成了全球最大的维生素D3生产线和全球首条化学法25-羟基维生素D3新工艺，形成了完整的具有自主知识产权的维生素D3系列产品核心技术体系，打破了国外制药巨头的垄断，提高了

我国制药企业的自主创新能力。成果获得了2021年度中国石油和化学工业联合会技术发明一等奖；中国专利优秀奖、中国石油和化学工业专利金奖等一系列科技奖励。

维生素D3系列产品制造难度大、要求高，研发及生产属国际难题，我国维生素D3系列原料药严重依赖进口。例如，全球制药巨头荷兰帝斯曼开发的生物-化学耦合法生产25-羟基维生素D3，垄断了全球25-羟基维生素D3国际市场。

### 重磅！辉瑞口服新冠药Paxlovid，国内获附条件批准

2月11日，国家药监局根据《药品管理法》相关规定，按照药品特别审批程序，进行应急审评审批，附条件批准辉瑞公司新冠病毒治疗药物奈玛特韦片/利托那韦片组合包装(即Paxlovid)进口注册。

本品为口服小分子新冠病毒治疗药物，用于治疗成人伴有进展为重度高危因素的轻至中度新型冠状病毒肺炎(COVID-19)患者，例如伴有高龄、慢性肾脏疾病、糖尿病、心血管疾病、慢性肺病等重度高危因素的患者。患者应在医师指导下严格按说明书用药，使用中应高度关注说明书中列明的与其他药物相互作用信息。

### 重磅！农药大省严禁新建草甘膦、阿维菌素等8类产品生产装置

日前，山东省农业农村厅发布《进一步加强农药生产管理的通知》（以下简称“通知”）。通知指出，坚决遏制企业盲目扩张和重复建设，原则上不得新建高毒、高残留以及对环境影响大的农药原药，不得新建草甘膦、毒死蜱（水相法工艺除外）、三唑磷、百菌清、阿维菌素、吡虫啉、乙草胺（甲叉法工艺除外）、氯化苦生产装置。

### 投资150亿！万华化学入围宁东基地“八个百亿元”首个重大项目

近日，宁东能源化工基地围绕能源转型发展、新兴产业培育、传统产业升级等领域，将重点实施国家大型光伏基地、宝丰能源50万吨煤制烯烃和锂电池产业链、晓星36万吨氨纶及配套原料、百川锂电材料一体化、泰和高性能纤维产业集群、万华高端新材料、国能宁煤MTP升级改造等总投资1091亿元的8个重大项目。

## 微观点 “两个讲话”学习体会



社会发展不缺人，缺的是人才。人只有在实践中学习、锻炼、感悟才容易成才。初入职场，作为大学生员工的我们，信心满满，因为我们相信所学的专业理论知识；职场磨炼，我们幡然醒悟，从实践中理解所得的知识才是立身之本。正如董事长胡柏藩老师说：“大学生应该到生产一线去，在实践中学习，在实践中锻炼，在实践中成长。”实践带给人的不仅是知识还有认识价值，通过实践对所学专业知识的真正掌握，不断认识自我、提升自我，进而更好地实现人生价值。“艰辛只人生，实践长才干。”趁着阳光正好、青春正当时，我们撸起袖子就是干！

——新和成股份 严慧敏

“两个讲话”中多次提到“设计”二字，作为一名入职半年的工艺设计师，我深感工艺设计对公司发展起着至关重要的作用，深感自身责任重大。胡柏藩老师在讲话中说道“生命健康产业园要建设成为国际一流的营养健康产业园”，作为参与生命健康产业园项目建设的一员，我能做的就是“坚持贡献导向，坚持创新思维，坚持底线思维，坚持追求质思维”的原则提升自己，激情做事，开放学习，对标学习，提速增效，顺利推进生命健康产业园二期、三期项目建设，为公司“加快战略项目落地，完善产品系列布局”贡献自己的力量。

——新和成股份 高迟

根据讲话中提出的要求，我认为应当在以下三方面开拓

进取，一是在常规内审工作中不断深入，坚持问题导向原则，发现企业内控中存在的问题并落实整改，确保整改工作落到实处；二是应当时刻保持作为审计人员的敏感性，关注企业运营中可能存在的潜在风险，确保各项工作进行的合规性，为公司风险控制保驾护航；三是要从自身出发，发扬“以贡献者为本”的精神，作为新进员工，应当不断提高自身素养，在工作中勇于担当，积极成长为新和成所需要的技能型人才，服务于企业战略目标的实施。

——新和成股份 竺钰尔

“两个”讲话分析了国际、国内形势和新兴产业、化工行业发展方向，也为公司未来做什么、怎么做指明了方向。作为环保部的负责人，我有三点感悟：一是要精准对标。整合焚烧工艺，继续优化全厂水平衡，探索新技术，不断降低三废处理综合成本，努力做到“成本领先、技术领先、管理领先”。二是培养骨干人才，打造人才高地。应用好“测、定、学、干、平、发”人才培养工具，为公司绿色发展提供人才支持。三是激情做事，勇于担当。责任感是对企业的忠诚和对工作的热爱，使命感是“舍我其谁”的自信与从容，只要所有员工都满怀激情、积极进取，那么公司就会在新一轮的竞争当中抢占先机，赢得主动，位居前列。

——山东氨基酸 俞楚锋

2022年是公司大建设、大发展的关键之年，机遇与挑战共存。董事长和总裁的讲话高屋建瓴、催人奋进，提出了新一年的方向，号召我们要顺势而为，把握机会，勇立潮头，在竞争中成长，激情做事，实现公司跨越式发展。作为新和成的一员，我一定认真学习和领悟领导讲话精神，努力践行和传承公司文化，发扬新和成艰苦奋斗的优良传统和作风，把各项工作做实做细，为公司发展贡献自己的力量。

——山东维生素 刘士温

“两个”讲话中多次提到“管理提升”“激情担当”“竞争成长”，作为一名基层干部，工作中要满怀激情、勇于担当，立足于公司各项平台，提升管理水平，拥抱竞争，在竞争中成长；要在项目管理中，一点点改进、不断总结，要日积月累、每天进步一点点，为公司的发展添砖加瓦，为“中国新和成、世界新和成”的宏伟目标贡献更大的力量。

——山东氨基酸 王善广

作为一个新和成人，在学习“两个”讲话后，对2022年充满了希冀与信心。作为一个技术人员，要紧跟公司战略布局，以创新引领发展，深入生产一线，持续降本增效，节能降耗。惟不忘初心者进，惟改革创新者强，在这个大众创业、万众创新的时代里，创新是引领企业发展的不竭动力，更是技术人员的永恒追求，攻

坚破难，守正创新，在新的一年里谱写崭新的篇章！

——山东维生素 陈泽露

新一代技术革命正在引发新技术、新产品、新产业的迅猛发展。未来越来越多的功能性化学品将通过生物技术生产，过程更加绿色、低碳、安全，产品更受市场欢迎。我国向世界作出了“3060”双碳目标的庄重承诺，并在扎实推进，控制碳排放总量和强度，极大地促进绿色低碳产业的快速发展，如新能源技术产业，节能环保产业和新能源汽车产业。新能源产业将重点发展煤炭清洁高效利用产业、非常规天然气产业、核能产业、风电产业、太阳能光电产业、生物质能产业和地热产业；节能环保产业将重点发展源头削减、过程控制和循环利用等污染防治全过程中的关键技术；新能源汽车产业将加强核心技术创新，推进基础设施规模化建设、市场化发展，建立公共服务平台，重点发展锂电和燃料电池汽车。

作为HSE部从事环保工作的一名员工，要努力致力于绿色化工、清洁生产，做好源头消减、过程控制、三废循环利用，为新和成成为绿色化工企业做出贡献。

——黑龙江基地 王平

胡柏藩老师提出新和成未来的发展战略方向是“化工+”和“生物+”，周彬老师指出了德力装备未来战略方向是“装备+”。新和成已经形

成了规范的企业文化和发展模式，德力装备要在新和成企业文化的引领下，走出具有德力装备特色的企业文化和发展道路。2025年公司发展目标已经定下，2022年订单很多，销售部门已经开了一个好头。作为德力装备发展道路上的一颗“螺丝钉”，我们要站好自己的岗位，做好各项工作，迈着坚实的步伐，一步一步实现目标。

——德力装备 俞柯钱

2021年是“十四五”规划的开局之年，也是德力转型升级的关键之年。

正如胡柏藩老师和周彬老师说的那样，我们要充分认识到高质量发展的支撑是创新。创新是现代社会出现频率最高的一个词，它是人类主观能动性的高级表现形式，是推动民族进步和社会发展的不竭动力。

一个公司要想走在时代前列，就一刻也不能停止创新。

——德力装备 江帆

进一步全面学习“两个讲话”精神后，我认为要结合公司实际，以年度销售目标为导向、以问题为导向，紧跟集团公司前进步伐，在激烈的市场竞争中谋求先机，早日实现“国际著名的高端装备制造商，整体方案解决者”的企业愿景。奋进新一年，开启新征程，上一年的难点，将会成为新一年的亮点。在2022年勇开新局！

——德力装备 梁春城



## 开工有喜！新和成控股集团再受表彰

文/集团公司 钱奕轮

2月8日上午，绍兴市开年大会——全市干部大会召开会议，表彰了各类先进。新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师与研究院副院长黄国东老师获得“改革开放创新发展突出贡献奖先进个人”（分别为经济建设领域、人才科技金融领域）殊荣。

2021年是“十四五”新征程的开局之年。新和成股份坚持以创新驱动发展，通过加大研发投入，突破多项卡脖子技术，为推动产业升级、中国经济发展持续创造价值。

本次先进荣誉的获得，是新和成行业竞争力与品牌影响力持续提升的体现，更是社会各界对新和成的关注与认可。作为改革开放40年来的参与者、见证者和受益者，新和成把握时代大势，坚定信心，主动调整优化产业结构，培育壮大新材料、生物发酵等战略性新兴产业，为发展注入不竭活力与动能，努力实现“高质量发展”，2021年经营业绩再创历史新高，走出了一条产业优聚、创新驱动、富民强企的发展之路。同时，新和成积极助

推家乡建设发展，参与结对帮扶、志愿服务等公益活动，在增加就业、税收、工业产值，培养社会人才等方面贡献了自己的力量，展现了新时代企业的有为担当和精神风貌。

未来，新和成将继续秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨，保持奋蹄扬鞭、使命必达的冲劲，全力跑好新征程，以奋斗姿态面对新的挑战，以身体力行践行社会责任，为推动提高效益水平、扩大经济规模、提升发展质量再立新功。

## 载誉连连 新和成股份再获5项殊荣

文/集团公司 董晶晶



2月9日上午，绍兴市上虞区召开了区委经济工作会议，会议对上虞区各条战线涌现出的大批勇于担当、敢于冲锋、善打硬仗、乐于奉献的先进集体和个人进行了表彰。新和成股份旗下子公司上虞新和成生物化工有限公司荣获2021年度经济发展贡献奖、纳税百强企业（位居第四）、工业综合实力百强企业；浙江新和成药业有限公司、浙江新和成特种材料有限公司双双荣获工业综合实力百强企业。公司副董事长、总裁胡柏剡老师参加会议并上台领奖。

2021年，上虞基地广大干部员工迎难而上、拼搏争先，特别是面对突发疫情，上虞基地快速反应，实现平稳安全停车与开车，打赢了疫情防控和生产运营双战役，并取得经营业绩新突破，实现了“十四五”良好开局，助力上虞区高质量发展。

一直以来，新和成始终坚持创新驱动发展和在市场竞争中成长的理念，调整优化产业结构，培育壮大新材料、生物发酵等战略性新兴产业，致力于人类健康美好生活和社会可持续发展。公司在浙江新昌、浙江上虞、山东潍坊、黑龙江绥化建有4个现代化生产基地，其中上虞基地现有上虞新和成生物化工有限公司、浙江新和成药业有

限公司、浙江新和成特种材料有限公司等近10家企业，主要从事维生素系列、斑蝥黄、虾青素、生物素、聚苯硫醚（PPS）、高温尼龙（PPA）、长玻纤（LFT）等产品的生产与销售。近年来，通过技术创新与自动化提升，主要产品竞争力持续提升。生物素收率取得阶段性突破，VA产量、收率屡创新高；新材料PPS产品建成了从关键原料到高分子聚合物，再到PPS纤维及改性应用的完整产业链。

“创造财富、成就员工、造福社会”是新和成的企业宗旨，也是社会责任。20多年来，新和成始终坚持走绿色发展道路，积极承担企业公民义务，积极参与结对帮扶、志愿服务等公益活动，在增加就业、税收、工业产值等方面贡献自己的力量，为促进地区发展和地方共同富裕做出了努力。

新的一年，公司将立足新发展阶段，面向人民美好生活需求和国家战略新兴产业的发展，把握战略主航道，各基地、各板块高效协同、开拓创新、全面发力，朝着“营养健康的领军企业，新材料的生力军，全球一流的功能化学品企业”的目标不懈努力，为地方高质量发展和共同富裕做出积极贡献。

## 温暖同行 助残筑爱

文/集团公司 钱奕轮



2月15日，正值万家团圆的元宵佳节，由绍兴市残疾人联合会主办，“携手同行·共富新春”绍兴爱心企业助残仪式在绍兴市咸亨酒店举行，为弱势群体送上了别样的温暖。新和成股份副总裁助理、人力资源部长张丽英老师代表公司向市残联、市聋校、市孤独症协会和助残机构代表进行了捐赠，参与推动助残共富事业的发展。

在助残扶残之外，新和成始终秉持高度的社会责任感，

勇敢担当。从参与“万企帮万村”扶贫行动，与贫困山村结对，到共克时艰，为抗击疫情捐款捐物累计1000多万元，到积极推进家乡建设，为五水共治积极贡献力量，再到助力人才培养，在多个高校设立奖学金……公司在实业报国的同时，努力回报社会，以身体力行践行着“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨。

大爱无疆，这更是一种自上而下的担当。在“老师文化”的引领下，公司倡导并组

织员工参与到公益活动、志愿服务中，为全民战疫、抗洪救灾、环境保护、脱贫攻坚、乡村振兴等事业赋能助力，从点滴做起，将“员工、企业、社会”紧密串联，引领了扶危助困、共襄善举的良好社会风尚。

肩负责任，行胜于言，每一个生命都值得被照亮，每一个心灵都值得被温暖，让我们心怀平等与尊重，伸出双手，将爱心赠予，让爱与温暖汇集成代代相传的精神内核。

## 奋楫扬帆展新篇 新和成股份召开开工动员会

文/集团公司 杨秀君



一元复始万象新，岁月流金盛年来。2月7日，节后上班第一天，新和成股份召开高层领导会议，号召广大干部凝心聚力、快速进入工作状态，恢复紧迫感，保持快节奏，全面落实2022年各项工作。公司副董事长、总裁胡柏剡老师主持会议，董事长胡柏藩老师出席会议并讲话，公司各副总裁，各事业部、基地、子公司负责人参加会议。

会上，胡柏剡老师肯定了2021年公司取得的成绩，指出存在的不足，并就节后工作提出要求。要求广大干部要集中思想，切实把注意力从春节转移到工作中来；要狠抓落实，分解十四五战略目标和2022年经营目标，细化任务、压实责任，全力促进目标计划的落地；要保持信心和决心，克服困难，抓住机遇，解决问题，争取获得一季度开门红！

与会人员就近期的工作计划进行了汇报，并纷纷表态将全力以赴完成年度各项目标，打响新一年一季度开门红！

最后，胡柏藩老师作动员讲话，他指出，十四五战略目标和2022年度经营目标已经确定，接下来关键是要抓落实。我们要以目标为导向，以问题为导向，针对经营管理中存在的、需要跨部门协作解决的问题，以专题会议的形式，集思广益，共同讨论解决。一年之计在于春，一日之计在于人，他希望大家抓好每一天的时光，积极努力，争取超额完成2022年的目标任务。

此次干部会议既是“收心会”，又是动员会，旨在让各单位以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施迅速投入到新一年的生产经营中，“充电收心再出发”，全力以赴，推动公司十四五战略目标的实现！

# 学习“两个讲话” 奋战开门红

文/新昌基地 张君豪 上虞生物 张雅 新材料事业部 黄宗明 谢宁  
山东药业 郑婷婷 山东氨基酸 胡萍萍 王爱云

2022年是新和成向高质量发展奋进的新起点，我们一定要保持战略定力，咬定发展目标，坚持稳中求进，全力以赴推进项目落地成效，以扎实有力的措施确保各项目标达成。

——董事长 胡柏藩

1月26日，董事长胡柏藩老师和副董事长、总裁胡柏杰老师，在新和成股份2021年度总结表彰大会上分别作了《强化竞争优势 抢抓战略机遇 立足高起点 实现高质量发展》重要讲话和《战略引领发展 绿色智能运营 强化职能管理 提升经营绩效》工作报告，充分肯定了公司2021年取得的成绩，并从国内外经济形势、产业形势和行业前景等方面深入分析了我们面临的发展机遇，具备的基础和优势，并就“新和成做什么、怎么做”作了指导。

为深入贯彻学习讲话精神，1月底，新和成机关党委下发了关于组织“两个讲话”学习的通知。自通知下发以来，公司各部门、基地/事业部迅速行动，结合工作实际，以多种形式积极开展学习活动。大家纷纷表示要深学悟悟，把讲话精神落到实处。

2月8日—2月11日，总部各部门结合自身工作实际组织“两个讲话”学习，深刻领会讲话精神，认真落实，务求实效。与会人员一致认为，两个讲话高屋建瓴，立意深远，指出了公司面临的广阔发展前

景，明确了前进方向和实现路径，坚定了干部员工争取新突破的信心和实现新跨越的决心。各职能部门将以目标为导向，以问题为导向，进一步强化职能管理，不断提升财务管理水平，加速人才培养，提升采购效率和研发效率，以饱满的热情、扎实的作风，迅速投入到新一年的生产经营中。

2月10日，新昌基地组织全体中层及以上干部对“两个讲话”精神进行学习。会上，总经理严宏岳老师要求各位干部员工认真学习“两个讲话”精神，把讲话的精神转变为行动，结合自身实际，对其逐步进行分解，落实到日常工作中去，创新工作思路，提升管理水平。

2月10日—2月11日，上虞基地开展了“两个讲话”学习活动，上虞生物总经理邱金倬老师在会上指出，“两个讲话”的内容与我们切身相关，我们要认真学习、深刻领会，对照新和成的机会和优势，探寻车间、部门、自身的优势和劣势，站在更高的起点上，实现高质量发展。他要求广大干部员工落实“五个强化”要求，强化危机意识，强化创新

驱动，强化管理提升，强化项目管理，强化团队建设。他希望大家对国家、行业、新和成充满自信，有文化自信、制度自信、行业自信、产品自信。新材料事业部副总经理王樟生老师指出，新的一年要再接再厉，用追求卓越的标准来谋划工作，用创造精品的精神来推动落实，用走在前列的成果来衡量成绩，以稳生产、抓管理、提产能、降成本为重要工作，同时确保项目建设进度，提高项目建设质量，努力打开工作新局面。

2月8日，山东控股组织视频会议，山东基地负责人董小方老师部署近期重点工作，并结合“两个讲话”精神，提出四点要求。一是要集中思想、精力、时间，把注意力投入到工作中来，以新的精神面貌迎接新的挑战，全力促进目标计划的落地落实，争取获得一季度开门红。二是要服务于项目、服务于业务，全力配合各公司进行各项目建设，重点做好安全环保保障，牵头做好新项目审批，推进项目合作进度。三是要以问题为导向、以需求为导向，抓好落实工作。工作中存在的不足和问题，要



逐项梳理并召开专题会议有针对性地进行整改落实，严格执行考核制度，提高考核有效性和工作积极性。四是要强化责任担当意识。干部要把工作当成事业来做，把岗位作为阵地来守，增强责任感、全局感，切实做到“看好自己的门、管好自己的人、做好自己的事”，为新和成未来发展添砖加瓦。

2月8日，山东药业组织高管、各部门/分厂、项目负责人集中学习了“两个讲话”精神。总经理吕国锋老师结合“两个讲话”的主要内容和山东药业2022年的工作，指出广大干部要对未来发展保持信心，抢抓战略机遇，强化目标，提升经营思维，推动实现公司高质量发展。同时，他对广大干部提出具体要求。一是明确目标，提高站位，努力完成年度收入、利润等经营性指标。二是树立高目标、高绩效的意识，自我加压，实现零利润成本下降、能耗降低、万元产值COD削减等目标要求。三是全力加快项目建设，推动实现达产达标。四是加大创新力度，聚焦产业园项目。要尽快组建项目团队，推进产业园项目落地。要围绕项目、技术，集中优势兵力，提高研发效率，做好创新发展。

2月8日，山东氨基酸召开“两个讲话”学习暨开工动员会议，旨在让广大干部深刻领会“两个讲话”精神内涵，明确目标任务，以饱满的工作状态投入到2022年各项工作之中。总经理王正江老师在会议上指出，2022年，山东氨基酸的目标已经明确，要稳定一期二期的生产，全面展开三期项目。在蛋氨酸产品的战略目标上，要围绕“世界领先”的目标，做好蛋氨酸产品的一体

化、系列化、协同化，强化对标，健全氨基酸管理体系，提升竞争力。同时，他对广大干部提出要求，一是广大干部要眼中有方向、心中有理想、脚下有动力，迎难而上、激情做事，圆满完成年度工作任务。二是要抓住机遇，跟上公司的发展步伐，找到工作意义、实现人生价值。三是要认真组织做好全员学习，明确目标、统一思想，把“两个讲话”精神落到实处。

山东产业园总经理俞宏伟老师、副总经理范金皓老师在学习会上指出，2022年新的征程已经开启，各单位干部员工要迅速进入工作状态，努力实现2022年一季度“开门红”。同时，两位老师对2022年的工作提出明确要求，一是高效开展产业园架构调整和干部任命工作，确保各项工作稳步推进。二是围绕“全面达产”和“成本达标”目标，提高生产管理能力和操作熟练度，紧盯收率偏差和成本达标，全面快速推进TMB项目“达产达标”。三是高质量抓好项目前期工作和“三大方案”审定工作，实现“4+6项目”提速提质。四是即刻开展重点工作，保障车间稳定高产，持续推动人才高地建设。

黑龙江基地总经理俞柏金老师结合实际工作，向各中层及以上干部、博士等解读了“两个讲话”精神，明确以“强化战略布局、确保稳定生产、推进项目建设、加快人才培养、进一步提升产品竞争力和管理水平”作为黑龙江基地2021年度经营指导思想，强调要狠抓落实，反思工作不足，总结经验，对照各部门实际情况把涉及黑龙江基地的工作要求分细分块落实，在总部宏观蓝图布局下更好地全面开展2022年工作。



## 扬鞭自奋蹄 冲刺首季“开门红”

文/集团公司 吕梦帧

律回春光现，万象始更新。2022新年伊始，新和成人紧锣密鼓地投入到生产经营各条战线中，从研发、销售、供应到生产，呈现一派热火朝天的繁忙气象。他们正以勇当先锋、敢于作为的精神，为实现第一季度“开门红”不断奋进。

### 着力于更高效

研究院加快科技创新成果转化，不断提高研发效率。春节期间研发团队坚守岗位，依靠团队作战，集中力量攻克关键技术难题，以敢想敢拼的饱满斗志，加足马力推动重点课题项目的研发进度。新年开工以来，研究院视高效为目标，加快知识产权布局，截至目前已完成9项专利授权，较去年同期增长50%，其中CN113683532B专利申请在3个月内就获得了授权公告，创造了新和成专利授权史上的新纪录！

### 着眼于更长效

紧抓市场机遇，研判需求趋势，公司秉承开放合作的理念，推进上下游协同发展，全面营造互利共赢的局面。春节期间，销售部门持续与客户保持沟通，及时满足客户需求，在人类营养业务领域加强对食品、饮料领域市场的开发，与知名食品公司签约订单，取得食品添加剂系列产品市场的突破性进展；持续推进海外市场的开拓，保证客户供应链的稳定性，提高服务客户的能力，以实际行动践行“创造需求、服务客户”的营销理念。物流部积极推进大宗原料采购战略和渠道开发，2月初，与大型化工原料供应商签约，进一步落实货源，确保原材料稳定供应。

### 着眼于更聚焦

聚焦“化工+”“生物+”的战略主航道，公司加强技术平台和产业平台建设，遵循“一体化、系列化、协同化”发展思路，加快推进战略新项目落地，完善产业布局。进入2月，四大基地各条生产线开足马力、抓紧生产，操作员紧张作业，运输车辆来来往往，项目建设有条不紊，交织出一幅幅热火朝天的动感画面：生命健康产业园一期项目顺利投料试车，年前已完成第一阶段

第一个品种调试，计划2月份完成全部三条线的调试生产，满足销售送样要求，保障3月份顺利达产验收；上虞基地重点项目PPS三期超额完成春节期间配管工作，西区污水站项目正常推进；山东基地有序推进蛋氨酸镇海项目，中试项目甲酮一期保持高负荷运行，顺利进入了项目验收和竣工销项阶段；黑龙江基地二期红霉素项目顺利推进调试，3号锅炉一次性试车成功，三期新项目进入总评审阶段，各项工作稳中精进，高质量运行。

### 着眼于更智慧

以数智化为抓手，推进管理提质升级，生产运营部积极推进公司智能化制造体系试点建设，针对山东氨基酸、黑龙江智能工厂两大试点项目的试运行情况、问题进行了交流讨论，并组织编制智能制造体系手册，逐步明确计划、基础管理模块内容，助力公司智能化建设迈上新台阶；流程信息部全面部署数智化转型升级工作，主要围绕ITSM系统上线、FSC上线支持、销售中台二期开发、采购中台一期功能完善等工作进行，对合同管理&知识管理、统一用户管理、容灾中心等项目进行交流和立项准备，并深入推进山东氨基酸、黑龙江基地智能工厂的接口开发和调试，为提升公司数字化、智能化管理水平添砖加瓦。

### 着眼于更活力

人才是第一资源。公司高度重视人才培养、人才建设，着力激发人才队伍活力。1月，公司发布2022年职能体系人员年度薪酬调整方案，落实以贡献者为本，以奋斗者为本的激励机制，使员工与企业共同成长。人力资源部全面推进轮岗制，选派大学生员工到关键岗位、基地建设岗位，在实践中学习，在实践中锻炼，快速提升大学生员工素质与技能，同时启动高校春招，立足精准、高起点招聘，把好选人用人关卡，让公司人才队伍保持源源不断的新鲜活力。

春早绘蓝图，奋进正当时。新和成人将锚定目标、坚定信心、抢抓机遇，以“开局就是决战、起步就要冲刺”的劲头，交出第一季度“亮眼”成绩单！



## 上虞基地获经开区7项殊荣

文/上虞基地 肖金凤

2月12日，杭州湾上虞经开区召开2022年经济工作会议，对经开区2021年度集群智造先进企业、创新驱动先进企业等予以了表彰。上虞新和成生物化工有限公司荣获纳税先进企业、集群智造先进企业、自营出口先进企业、安全生产先进企业；浙江新和成特种材料有限公司荣获项目投入先进企业、创新驱动先进企业和自营出口先进企业。上虞基地党委书记、总经理周贵阳老师、

党委副书记许荣强老师参加会议并上台领奖。

每一份成绩的取得，都凝聚着团队的坚持。新的一年，上虞基地将继续坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，坚持走绿色发展道路，承担企业责任，积极响应政府号召，聚力聚焦“勇毅笃行、唯实惟先”要求，扛起责任，开拓进取，为促进地区发展和地方共同富裕做出努力！



## 统一思想 再动员 再出发 上虞基地召开HSE管理平台推进会

文/上虞基地 江少文

2月8日下午，上虞基地组织召开HSE管理平台推进会议，总经理周贵阳老师、上虞生物总经理邱金倬老师出席会议并参与讨论。

HSE总监严晖老师详细汇报了HSE管理平台建设工作思路，指出，要坚持以“服务区域需求，打造园区标杆”为目标，在总部梳理的16个A级要素的基础上，整合新的HSE法律法规要求、上虞区域的管理特色（量

化管理+网格化责任矩阵）、山东区域好的做法（亮点）以及政府危化品平台特色，不断适应未来数字化的持续升级。

邱金倬老师强调，HSE管理平台建设的功能模块要有实时性，要学会应用HSE管理平台，彰显平台价值，真正做到好用和实用，并要求尽快完成立项，确定项目工作组。

周贵阳老师表示，平台建设首先要确定功能定位，HSE管

理平台主要起到值班监控、应急指挥以及外部参观的作用，一期建设模块应尽可能精简，要做好做透做精。同时，应急指挥大厅设计的工位要少，功能要强大，并要求相关部门尽快认真完成应急指挥大厅效果图设计。他希望，全体人员要时刻牢记平台定位要求，力求打造园区HSE管理平台的标杆。

## 山东基地喜获滨海区10项荣誉

文/山东基地 袁浩男



人勤春来早，实干开新局。2月12日，滨海区召开2022年工作动员大会暨“淬作风、再奋发、创一流”大会，会上对2021年度考核先进单位、2021年度专项工作贡献突出单位进行了隆重表彰。山东控股、山东药业、山东氨基酸、山东维生素等公司获得了“科技创新工作优秀等次单位”“安全生产工作贡献突出单位”“节能降耗示范企业”

等10项荣誉，以强劲实力和高质量发展新成绩为区域经济贡献了新力量。山东基地负责人董小方老师、山东药业副总经理赵将顺老师参会。

2021年，山东基地面对严峻内外部挑战，坚持创新驱动发展，在竞争中成长，有效推进新项目建设，各公司实现高效稳定生产，经营业绩取得新突破，实现了“十四五”良好开局。

2022年，是实施“十四五”规划承上启下的重要一年，也是新和成大建设大发展的关键之年。站在新的起点，我们将坚持“战略引领发展 绿色智能运营 强化职能管理 提升经营绩效”的经营指导思想，保持战略定力，强化竞争优势，抢抓战略机遇，以实际行动冲刺“十四五”战略目标，为区域高质量发展再添新功！

## 山东基地召开经营班子暨综合管理委员会

文/山东控股 付豪



2月25日，山东基地召开经营班子暨综合管理委员会，会议由山东基地负责人董小方老师主持，经营班子和各专业委员会主任参会。会上，与会人员学习了“两个讲话”精神，各公司总经理和代表从战略落地、技术创新、人才培养、安全环保、项目建设等方面分享学习体会，并围绕下一阶段工作进行汇报。

听取工作汇报后，结合董事长和总裁“两个讲话”精神，董小方老师强调，各专业委员会要强化担当，做好本职工作，更要统一思想，牢固树立“一个新和成品牌”思想，对内进一步强化资源、经验共享力度，对外强化品牌意识，提升基地整体利益。同时，要紧紧围绕公司战略目标，重点做好“四个”坚持。一是坚持高质量发展观，提高产品竞争力。坚持“一体化、系列化、协同化”发展思路，把握“化工+”“生物+”的战略主航道，发展各类功能性化学品，把新老产品做优做强做领先。二是坚持正确用人观，

打造人才高地。秉承“德才兼备、人岗匹配”的用人理念，以贡献者为本、强化激励措施、抓好团队搭配，统筹做好“选人、用人、育人、留人”工作。三是坚持创新发展观，提高核心竞争力。坚持“需求导向、内联外合”的研发理念，实事求是、提高研发效率，整合资源、系统协调发展，坚持创新驱动、聚焦大产品，实现大发展。四是坚持文化引领发展观，凝聚发展合力。要以增强员工的“价值感、意义感、归属感、荣誉感”为落脚点，通过文化考试、文化大讲堂等形式提高文化认同，建立良好的文化传承机制和学习分享机制，更好地传承“老师文化”。

最后，董小方老师要求干部员工要深刻领悟“两个讲话”精神，坚定信心、齐心协力，以时不我待、只争朝夕的紧迫感和责任感，强化战略引领，激情做事、勇挑重担，为实现公司高质量发展蓄力添彩！

## 原料药维生素E通过GMP符合性现场检查

文/原料药事业部 林丽



2月17-19日，省药监局委托浙江省药品检查中心组成专家组，对公司原料药维生素E进行了为期3天的GMP符合性现场检查。

检查组仔细核查了公司的质量管理、人员结构、厂房设施、设备、物料与产品、确认与验证、文件管理、生产管理、质量控制与质量保证等各模块内容，并重点核实了生产工艺一致性和溶剂回收套用等情况，同时抽取查阅了部分检

验、生产、稳定性考察的原始电子数据以及审计追踪信息，确认数据完整性和真实性情况符合要求。

在末次会议上，检查组老师对本公司GMP管理表示了肯定，同时对存在的问题提出了宝贵意见和建议。原料药事业部副总经理胡瑞君老师表示，企业将对检查中发现的缺陷进行系统整改，举一反三，继续加强质量风险管理，持续完善质量管理体系，并将检查组提

出的宝贵意见推广到各涉药基地，促进公司原料药GMP管理水平的整体提高。

此次检查为2019年新修订的《中华人民共和国药品管理法》实施后的首次药品GMP符合性检查，也是公司药品和食品质量管理体系不断融合后的首次官方检查。顺利通过GMP符合性现场检查，表明公司质量管理水平迈上新台阶，也为原料药维生素E不断扩大生产销售提供了有力保障。



## 振翅高飞 共谋发展 浙江爱生举行雏鹰班第一期开班仪式

文/福元医药 谷东慧

为满足公司销售模块复合型人才需求，全面提升营销人员的销售、策划、渠道拓展与实战能力，2月18日，浙江爱生雏鹰班第一期正式开班，总经理邓金明老师、技术总监吴海英老师、财务总监黄斌老师、行政人力总监陆娅丹老师出席会议，开班仪式由商务控销部经理泮江武老师主持。

开班仪式上，陆娅丹老师详细介绍了雏鹰班的概况，明确了雏鹰班的定位、培养目标及培训计划。她表示，本次雏鹰班为期两年，结合公司营销战略和现阶段营销工作需求，将侧重于销售管理知识与中药学专业学习、营销经验分享及团队融练建设四方面内容。全体学员要时刻谨记“学如逆水行舟，不进则退”的道理，在公司提供的平台上发挥优势、补齐短板，改变自己、成就自己，将所学知识开创新性地运用到工作实践中去，与公司共成长。

邓金明老师指出，公司发展需要更多专业人才的支撑，雏鹰班的启动作为新一年浙江爱生营销队伍建设重点工作，意义重大。在培训过程中，讲师们要充分发扬“老师文化”的优良传统，对学员倾囊相授、严格要求，以培养出更多更优秀的营销人才为己任，有质量地壮大营销队伍。同时，通过市场选拔、定向培养等多种方式，培养出与公司发展相适应的优秀管理人才。

他强调，企业在竞争中发展，人才在竞争中成长，雏鹰班的培养要坚持以贡献者为本的理念，将机会留给奋斗者，推动营销人才良性竞争，促进人才成长，共谋企业发展。希望全体学员谨记“忠于公司，认同文化，遵守规则；服从指挥，敢打胜仗，能打胜仗！”的誓言，在雏鹰班实现个人蜕变，从雏鹰成长为“飞鹰”，最终与公司共同成为展翅翱翔的“雄鹰”。

## 浙江越秀获绍兴市“改革开放创新发展突出贡献奖先进集体”荣誉

文/浙江越秀 胡琴霞



2月8日，绍兴开年大会——全市干部大会召开，表彰了各类先进。浙江越秀外国语学院荣获2021年度绍兴市“改革开放创新发展突出贡献奖先进集体”荣誉。

近年来，学校形成了以外语为特色，文学为主体，经济学与管理学为两翼、多学科协调发展的“一体两翼”学科专业布局。主动适应国家战略需要，优先发展“一带一路”沿线国家语种；积极对接绍兴战略性新兴产业布局，提升服务绍兴经济社会发展能力。培养了一大批具有国际视野、中国情怀、能直接参与国际合作与竞争的应用型人才，为长三角地区地方经济社会发展做出了贡献。是浙江省在外语人才培养上具有丰富办学资源和品牌优势的本科高校。

学校人才培养质量社会认可。“越秀品牌”备受社会关注，招生录取分数屡创新高，应用型外语人才培养特色鲜明，形成了“学外语到越秀，成为国际化应用型人才选择越秀”的良好口碑。至今，学校毕业生已累计超过5万名，毕业生凭借扎实的外语水平和专业知识，受到用人单位的广泛欢迎，人才培养质量得到社会各界的广泛

认可。

学校国际化办学彰显特色。学校积极实施“国际化办学”发展战略，合作办学的“朋友圈”不断扩大，和34个国家和地区的170所大学建立了实质性合作关系，国际合作项目覆盖15个外语语种，与新西兰东部理工学院合作成立的越秀东部理工数据科学与传播学院是全市唯一一所经教育部批准设立的国际化办学机构，为我市的国际化发展做出了重要贡献。

学校科研与社会服务成果丰硕。近五年，立项国家社科基金项目与国家自然科学基金项目43项，在全国民办高校中名列前茅，获批教育部国别与区域研究中心两个，为国家和省市提供重要的国别与区域研究报告，为国家“一带一路”战略推进及省市对外经济社会发展提供有效服务。学校积极服务绍兴共同富裕示范区“重要窗口”实践，与120多家企事业单位建有合作关系，在咨政服务、高端会务翻译、小语种跨境电商人才培养、商务发展规划、网络舆情监测、地方城市宣传、志愿者服务等多个领域提供社会服务。



## 浙江越秀喜获2项国家社科基金 中华学术外译项目

文/浙江越秀 吴一凡

近日，全国哲学社会科学工作办公室公布了2021年度国家社科基金中华学术外译项目立项名单，浙江越秀获批1项重点项目和1项一般项目。

本次获批立项的中华学术外译项目分别是外国语言文学学院院长李贵仓主持申报的《后疫情时代的全球经济与世界秩序》英文翻译重点项目和西语学院赵吉鹏博士主持申报的《汉语文字学史（增订

本）》法文翻译一般项目。

这是学校自2015年突破国家社科基金中华学术外译项目立项以来，首次获得该类别的重点项目，同时也是本年度全省在该类别获得的唯一重点项目。

近年来，学校外国语言文学学科主动对接“一带一路”语言服务和中国文化“走出去”战略，打造“经典与文化翻译”优势学科集群，组建

“国际战争审判及历史文献翻译和整理研究”“日本南京大屠杀研究代表性著作翻译”等翻译团队，取得了显著成效，产出一批在国内外形成影响力的丰厚成果，外语学科的翻译特色日益鲜明、优势日益突出。2023年，学校将奋力冲刺专业硕士授予权申报工作，力争在翻译专业硕士学位点上获得突破。



创新增效强发展 踔厉奋进新征程  
坚定信心 明确目标 落实战略

## 坚决全面完成山东基地2022年工作任务

文/山东控股 董小方

2021年，对山东基地来说是硕果累累的一年。面对产业政策调整、安全环保形式严峻等复杂和艰巨的挑战，山东基地拿出更大的勇气和激情，聚焦MET三期、TMB项目等战略项目建设和试车等关键节点，紧抓智能化建设、降本增效、技改创新、文化建设等工作；坚守安环生命线、生存线，全年营业收入、利润均实现正增长、新突破；持续深化“两一三共”平台建设，为公司高质量发展奠定了坚实的基础，为公司实现跨越式发展、“十四五”战略开篇布局贡献了强劲力量！

以梦为马，只争朝夕。

2022年是公司大建设、大投入、大发展的关键年，山东基地将深入贯彻董事长和总裁讲话精神，围绕“战略引领发展绿色智能运营 强化职能管理提升经营绩效”的经营指导思想，有序落地战略布局，保质保量推动项目建设，稳中有进提升经营绩效，统一思想、坚定信心，为全面完成2022年工作任务再添新功！

### 一、强化战略引领，助力公司更好发展。

标准化项目建设，加快战略项目落地。按照战略规划加快发展、稳健经营，加快氨基酸三期项目建设进度，做好“四大控制”，争取年底机械

竣工，并协助推进与镇海炼化合作，完成工艺包开发和合资公司的设立；集中技术资源，突破产能瓶颈，服务TMB项目达产、达效；按计划推进海化、浙商、国际三大合作项目，加速推进616项目、603二期、热电4#炉等，做好战略项目实施的全过程管理，为实现“42318”目标夯实基础。

坚持创新思维，完善产品系列布局。紧紧围绕“一体化、系列化、协同化”发展思路，打造“化工+”优势，提高成果转化效率，通过“化工+”衍生更多功能性产品，将新产品做到行业领先地位；做好技改、新项目的合法化审批和资

质平台搭建，提前着手战略新产品的专利布局，持续推进降本增效、提能扩产，提高老产品在行业中的竞争力，构筑创新驱动发展新优势。

## 二、强化服务效能，提升高质量发展动力。

围绕生产经营，发挥平台作用。坚决贯彻“两一三共”目标，深化平台运行考核机制，打造管理样板。促使各专业委员会在大力压缩非生产用工和辅助用工、控制项目建设成本和利旧、引进新装备、后勤管理等工作中，加大“厉行节约、提升管理”活动的力度和深度，确保综合平台实现1000万元以上管理效益，切实承担起综合管理、资源整合的效能，实现基地利益最大化。

坚持底线思维，全力抓好安全环保。严峻形势下，聚焦“3060”目标，提前建立应对处置机制，协同基地资源确保安全；开展专项排查和实战演练，深化药业-氨基酸和产业园的应急联动，加强“基层、基础、基本功”的三基建设，以强化安全专业技能教育和“五型班组”建设为抓手，坚决守住安全环保红线、底线，整合双体系、壳牌安全管理等经验，探索形成一套切合实际、有效的新和成特色HSE管理体系，开创山东新和成安全环保新局面。

深化数智赋能，推进智能制造体系建设。总结智能工厂（一期）、应急指挥平台等建设经验，着力做好应急指挥平台二期、MES、LES、实时数据库、LIMS等系统的互融互通，实现生产管理数字化、精细化、生产决策可视化、智能化，提升产业水平；积极推广“零手动操作”、程序标准化等经验，通过PID参数整定、智能控制等降低人工干预、减少取样，实现自动化大幅提升。

坚持贡献导向，打造人才高地。强化招聘适用性和专业性，专业员工占比提升10%；下大力气抓好人才工程，通过各类培训班、能力提升班等有效措施吸引人才、留住人才、用好人才，利用新项目，加快大学生、后备干部培养；坚持“德才兼备，人岗匹配”的用人理念，创新考核机制，把能力突出的人、能贡献的人提拔到重要岗位上来，强化人才供应链建设。

## 三、文化引领发展，提升文化品牌影响力。

落实“三个制度”，加强员工思想教育。借助信息化流程，党工团妇宣编制评价机制，高效推动《员工思政工作条例》《团建活动管理办法》《员工积分管理办法》的落地；按计划推动《五必访五必谈督导工作办法》落地，依托工会

组织下基层、总经理面对面、大学生座谈会等进行员工关怀和心理疏导，将关爱员工、服务员工的措施落到实处；深化廉政教育和保密建设，提高底线意识，创造和谐文化氛围；每季度开展文化大讲堂，通过网络学院广泛学习，提高文化知晓率。

以山东基地15周年为契机，活跃文化氛围。根据工作实际开展企业文化认知度调研，针对大学生、中基层干部、专业技术人员等不同群体开展“高质量发展怎么办、践行文化怎么干”的主题文化活动，摸清文化落地的着力点，确保引领发展；发布15周年厂庆活动方案，梳理山东基地大事记，形成一套影像档案、一套故事册、一套团队形象照，举办迎接15周年厂庆晚会及丰富多彩的社团活动，提高员工凝聚力和向心力。

做实品牌建设，促进文化落地。围绕以“党建融合文化、文化融合员工、员工融合企业”为主题的“三个融合”活动，有效推进“五型放心”班组、文化部门试点等，配合总部形成文化经验手册；进行“女工巾帼文明岗”“青年文明号”评比活动，展现新和成青年风采；围绕重点工作、关键节点，挖掘、宣传一线涌现出的模范人物、典型事迹，讲好“三个”故事，设立“故事会”“致敬榜样”“直击一线”等专题，讲好新和成故事；做到“一季度一主题、一月一活动”，推进氨基酸、产业园展厅建设及TMB项目总结表彰，着力打造特色文化品牌。

不畏挑战，未来可期。2022年是山东新和成十五年的战略年，也是“十四五”战略的关键年。方向已明、战略已定，接下来就是实干，就是持续创新。我们要坚定秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，加强绩优队伍建设，做大产业、做好产品、增强创新能力，巩固产业闭环优势、加速人才高地建设、构建和谐发展基础；我们要全面梳理我们的管理结构，提升组织效率和执行力；我们要强化我们的创新能力、服务能力，精细管理、高效协同，不断降低成本、提升产业链强度和盈利能力；让“老师文化”的传承更入心、更具体、更实效，让山东基地成为新和成跨越发展的增长点、核心动力。

目标明确，心无旁骛，做正确的事，时间就是答案。坚定信心，踔厉前行，奋斗终将成就梦想！

# 落实战略 突破瓶颈 提质增效 绿色发展

文/山东药业 吕国锋



2021年是公司十四五开局之年，也是我来到山东药业的第一年。这一年我们经历了环保风暴、原辅料涨价、安全合法化等严峻考验，但在总公司的正确指导下，山东药业全体干部员工积极应对严峻的内外部环境，担当作为，奋进创新，不断提升工作效率和质量，顺利完成年度主要目标任务。

2022年是实施“十四五”规划的重要一年，我们的目标已经明确，山东药业要实现销售和利润指标，压力和动力共存。山东药业将以总公司“战略引领发展、绿色智能运营、强化职能管理、提升经营绩效”的经营方针为指导，结

合药业自身实际，以“落实战略、突破瓶颈、提质增效、绿色发展”为指导思想，进一步发挥公司内外部资源优势，攻坚克难，完善和落实“十四五”战略规划，圆满完成公司各项指标，实现公司更好更快发展。

## 一、稳生产、促销售、增效益

做好稳产扩产，提升产品竞争力。从市场占有率、质量、综合成本、产业链、品牌影响力五个维度打造竞争力第一的产品。我们首先要保证老产品生产稳定，在稳定生产的基础上通过挖潜或扩产提高产能，为提升销量做好保障。落实“四个加强”质量管理要

求，提升产品香气质量，进一步提升产品竞争力及客户满意度。销售方面，要进一步加大与大公司的合作，提升市场份额，根据项目进度，提前推广新产品，尽快实现销售。

## 二、内联外合、资源共享，做好技术创新工作

根据公司发展规划，2022年我们要做好药业现有场地及新地块的推进。虽然新地块项目目前还存在一些不确定因素和困难，但我们有积极主动的心态，要提高站位、激情做事、责任担当，要将不成熟的工艺技术变成成熟的工艺技术、促进项目早日落地、提高项目的竞争力，实现“做一个产品上一个台阶、做一个产品

实现新的发展”。

加大老产品工艺技改课题的研究。坚持“工艺改进永无止境”的思想，落实“懂原理、抓重点、能量化”等工具的应用，确定了15项技改课题，做好相关的研究。

强化知识产权保护。完善知识产权管理制度，完成8件专利的申请工作，加强保密体系建设，深入开展内部保密工作专项检查和保密培训工作，继续推进核心人员领导包干制，加强技术保密工作和核心技术人员的管理。

### 三、守牢安环底线，提升安环管理水平

2022年，山东药业将继续坚持“安全第一、环保优先、生产可调控”的原则，践行好“安全第一、疑险从有、生命至上”的理念，守牢安环底线。

安全方面在现有体系融合的基础上，按量化、优化、规范化的原则，深化HSE体系的落实落地，全面推进量化审核，强化工艺本质安全、设备本质安全、程序安全、行为安全的管理提升，加强HSE管理团队建设，提高各HSE工程师的业务能力。

环保方面我们要做好异味管控工作，高标准、严要求，打造“无泄漏工厂”“无异味工厂”。推进盐资源化等清洁生产课题，完善三废精准过程控制，提升数字化管理水平。

### 四、做好项目建设，推进新老项目落地

2022年是公司项目最多、投资最大的一年，我们要完成新项目建设，新建项目要早日建成，争取一次性试车成功；开展多功能生产车间建设工作，满足高附加值、小批量、多品种产品的生产要求；开展热电扩产、公用系统扩建等配套项目建设。

我们要在2021年取得的标准化建设成果的基础上持续创新、与时俱进，开展试车标准化等工作，争取早日将项目试车标准化的成果应用于新建项目。

### 五、做好设备完整性体系、节能管理及自动化提升工作

以工艺连续化、装置大型化、控制自动化、管理信息化为指导思想，继续推进程序标准化、设计标准化、报警标准化，形成制度、标准和流程。推进设备完整性体系，各要素要在制度中得

以贯彻和落实，执行过程到位。充分利用山东的气候资源优势，做好装备节能和工艺节能，推广使用MVR、多效、能量耦合、闭式冷却塔等节能技术和节能设备。

### 六、打造人才高地，不断提升干部的综合能力

人才培养要按照“三个心态、四个留人、五个时期”的思想搭建框架。培养下属是干部的第二要务，在干部管理中，要建立长效的沟通机制，兼顾好直接下级和间接下级的管理。2022年是药业公司大发展时期，各类人才短缺，要通过赛马与相马相结合的方式选拔有悟性、有能力、有业绩、有潜力的干部，加快第二梯队、第三梯队人才的选拔和培养。

### 七、推行智能制造体系，助力数字化转型

积极配合总部推进智能制造体系，结合公司全面数字化转型的契机，主动承担相应的制度编制及流程优化工作，对标标杆企业的管理实践，探索具有新和成特色的制造体系，以持续提高劳动生产率、质量、成本、HSE、交货期、用户满意度等经营性能，达成减员增效、减能增效、减耗增效、减排增效的目标，持续提高产品竞争力。

### 八、践行“老师文化”，强化企业文化建设

企业文化是我们的核心竞争，是我们努力提升自己、迈进世界一流香精香料品牌公司的法宝。新的一年，山东药业将围绕“老师文化”，坚持团结一致、持续创新和人才培养，打造开放、高效的团队氛围。通过“五必访、五必谈”活动、召开民主交流会、各类分享会等形式，加强各层级的沟通交流，使公司文化在广大干部员工中得到充分的理解、认同和执行，助推公司迈向更高的高度；以五型放心班组建设为抓手，全面推进班组文化建设，总结提炼文化经验，形成标准化。

2022年是公司实施“十四五”规划的重要之年，也是公司重点项目建设推进的关键时期。山东药业全体干部员工以开局就要发力，起步就要争先的劲头，时刻绷紧弦、守底线、防风险，自上而下压实责任，自下而上扎实落实，求真务实、敢于担当，为“十四五”战略目标的实现作出自己的贡献。

## 聚焦领先战略 智能高效制造

# 山东氨基酸砥砺前行开启新征程

文/山东氨基酸 王正江



蓝图已绘就，奋斗正当时。在“世界领先的蛋氨酸供应商”目标指引下，我们要紧抓机遇，把握好重要时间节点，高效率、高质量完成各项工作任务，不断将蛋氨酸业务做强、做大，努力实现指标领先、竞争力领先、规模领先。

2022年是十四五战略规划实施的重要一年，山东氨基酸将重点抓好以下工作：

### 一、聚焦领先战略，引领未来发展

聚焦“世界领先”的战略目标，锚定功能性化学品主航道，确保现有装置稳定高效生产，战略项目又好又快建设，并持续加大研发投入、做好规划产品中试验证。对照战略规划实施要求，要以“自动化提升”为核心工作，围绕智能制造、项目管理、创新研发、人力资源四大管理体系目标和思路，打造一套具有氨基酸特色的管理体系，进一步提高综合竞争力。

### 二、推行智能制造，实现高效生产

1、保障装置稳定运行。稳定生产是“做强蛋氨酸”的前提条件。要充分研判外部环境对生产造成的可能影响，有针对性地制定并落实专项应急预案。要持续开展工艺优化及设备优化，提高产品收率、减少临时检维修时间，并做好生产改进后的固化工作。

2、持续降低生产成本。成本是蛋氨酸的核心竞争力，要在保证产能的基础上，加强技术改进研究，并加速成果转化。已制定的节能降耗课题要按计划完成。同时，要广泛发动全员参与降本增效主题活动，探索引入精益生产、智能制造等先进管理理念和方法，逐步固化形成一套可复制的生产管理体系。

3、做好装备运行保障。建立内外部专家交流机制，完善机械完整性体系建设思路，重点保

障关键大型机组稳定运行。按计划开展装备腐蚀、老化等检测，提升预防性维修效率。升级设备仪表硬件，对DCS系统、SIS系统进行全面点检，切实提升仪表的可靠性。加快培养大型设备的专家人才，提升分析解决装备难题的能力。强化“四懂三会”培训及考试，杜绝设备误操作异常。落实维修人员培养方案及岗位练兵，提高维修效率。

**4、不断提升生产管理。**通过开展多种活动，营造全员参与的标准化建设氛围。对照标准化车间评价体系，组织开展标准化检查，不断提高标准要求，引导车间开展各类标准化，提炼出可借鉴的管理方法，推动标准化车间建设。

**5、推行智能制造体系。**逐步建立起支撑“世界领先蛋氨酸”的智能化生产管理平台。智能工厂一期项目上线试运行期间，建立问题清单，做到日清日结，不断提出符合氨基酸管理特色的系统优化建议。提前做好正式上线后的管理准备，确保制度流程、人员及能力到位，不影响后续系统运行。同时，作为试点单位，要在系统验收后总结可复制、可推广的经验，为兄弟单位提供借鉴。

**6、加速自动化提升进程。**建立自动化提升工作小组，以“三个月零手动”为目标，从工艺、设备、控制等方面梳理问题清单并逐项攻克。加强外部考察交流，重点抓好PID整定、控制程序优化、APC控制应用等重点工作，按照试点先行、逐步推广的思路，不断提升全厂的自动化水平。

### 三、强化安全管理，保障正常生产

**1、做好HSE体系落地。**认真学习并严格落实新和成HSE管理体系文件要求，指导今后的安全生产工作。作为壳牌体系的试点单位，实行要素领导包靠制，定期组织审核、评比，确保全要素全面推行。双重预防机制、反三违机制有效运行。同时，在体系推行过程中不断形成氨基酸特色的安全管理体系。

**2、抓好工艺本质安全。**完善安全关键设备的风险隐患管控，建立重大事故场景屏障清单，定期开展过程安全隐患排查。着重培养工艺安全管理专业人才，提升工艺安全管理水平。

**3、提升安全管理能力。**策划安全管理反思

活动，落实安全管理提升计划。加强人员的专业和管理能力的双向培养，实现由“安全专业”向“专业安全”转变。加强全员安全培训，对底线、红线坚持“零容忍”态度，促进全员养成安全习惯。借助综合应急管理平台，落实与山东药业的应急联动机制，开展联动演练，形成稳定机制。

### 四、坚持绿色发展，履行社会责任

**1、加大异味治理力度。**强化清洁生产工作的实施，优化无组织系统使用规则，发动全员参与异味整治，搭建LDAR和恶臭监测平台，对厂区气味进行全天候监督，持续改善公司厂区、厂界异味，扛起绿色发展的企业责任。

**2、保障三废设施稳定。**通过优化连锁控制逻辑、开展预防性维修、更换腐蚀装备、加强上下游衔接等措施，逐项解决装置运行中的不稳定因素，杜绝非正常停车，确保环保达标排放。

**3、降低三废处理成本。**整合焚烧炉工艺，优化全厂水平衡方案，提高日常检维修作业效率，探索中水回用关键点，实现废水排放持续下降，降低三废综合成本。

### 五、提高管理效率，挖掘管理效益

**1、推进文化落地。**文化是企业的灵魂，是企业发展的源泉和动力。要加强企业文化建设，通过文化宣讲、考试、互助互学，提高文化的知晓率和认同度，重点做好新入职人员的文化融入；继续发动合理化建议申报，用全员智慧助推创新；做好五必访五必谈，提高干部员工凝聚力。

**2、强化制度体系。**围绕制度执行的有效性，完善标准化生产管理体系运行机制。做好审核员的培养，提高审核能力。启动卓越绩效体系导入及自评工作，为质量奖争创打下基础。

**3、打造人才高地。**要做世界领先的蛋氨酸，人力资源是重要保障，要从战略高度，做好人员招聘及培养工作，留住人、留好人，加快形成人才优势，支撑蛋氨酸战略发展并输出优秀人才。

新时代下，我们已经踏上了“世界领先蛋氨酸”的新征途，要以时不我待的紧迫感，主动作为、攻坚克难，向“世界领先”目标全力冲击，把蛋氨酸产品做强、做大、做到领先，为实现“中国新和成 世界新和成”的伟大梦想继续努力奋斗！

## 全面开放创新 开辟高质量发展新赛道

文/山东产业园 俞宏伟



2022年，机遇与挑战并存，董事长胡柏藩老师提出“强化竞争优势，抢抓战略机遇，立足高起点，实现高质量发展”的新要求，新形势、新阶段，我们要坚定发展信心，以创新和人才驱动，进一步扩大优势。2022年，产业园围绕总部“战略引领发展、绿色智能运营、强化职能管控、提升经营绩效”的经营指导思想，以“战略突破、精细运营、创新创效”为工作思路，抢抓机遇，搭建大发展平台，全面开放创新，开辟高质量发展的新赛道。全力做好精细运营、项目建设、产业园创新与整合、综合管理等四方面重点工作，

争取完成经营目标。

### 一、稳产高销，精细运营

安环保底、精心组织、精益管理、稳定高产、持续降本增效，安环、装备、质量等专业化管理等全面提升，完成产业园营收和降本目标。

#### 1、确保安环，争取标杆

围绕安环“1234”、环保三步曲的管理思路，安全强管控，环保重本质，应急演练模拟实战重成效。关键做好“三个三”，即“三提”（提质、提标、提速，提高本质水平，提高管理标准，加快工作进度）、“三建”（管理体系建设、综合能力建设、安环队伍建设）、“三化”（合法化、

标准化、信息化）。

#### 2、精细运营，降本创效

（1）产供销储平衡与协同：做好冬奥会、大检修、亚运会、二十大等几个关键节点的生产计划；供销紧密协同联动，同时做好低价采购和高产促销，完成主副产品销量和新产品送样推广。

（2）精益生产管理：精益管控，学习丰田精益生产模式，建立园区生产管理制度体系，建模型，统一调度，公辅配套、环保装置统一共用、互联互通，保证单台装置高负荷，降低园区成本；每周成本核算，每月联席会，动态调整，加强成本管控；严格质量



管理，满足客户需求。

(3) 狠抓节能技改，降本增效：动态跟踪能源低成本供应和内部最佳配置，外部两路蒸汽、天然气，做好水的回收利用；全园区低热、循环水等合理使用，制定低品位热量副产蒸汽或梯级利用；加快光大蒸汽项目合作进度。

### 3、装备提升，助力智能制造

运行装备稳定长周期运行，做好“保障和控费”两个关键，现有缺陷难题全部整改，做好装置全周期、全过程的系统管理。自动化提升和APC改造按专项计划推进。同时，加强对标学习和“四新”引用，建立内外部的分享交流机制，强化专业力量，加快专业人才。

### 二、高效推进项目落地

2022年度重点项目涉及营养品、高端新材料等领域，产品前景广阔，投资收益率高，新项目的布局开辟了新和成高质量发展的全新赛道，是我们高起点、高效率、高质量、高端化发展至关重要的一步，我们要围绕目标，布局战略项目，稀缺资源、总量指标、公辅配套有计划地提前报批，抢占资源，完成四大项目外部合法化，做好“五大控制”，做到一个项目成长一批人，持续做好两个“新高度”。

重视和做好项目前期工作，把关项目质量。充分吸取其他项目的经验教训，持续进行工艺工程优化，电仪设计尽可能一步到位，自动化APC尽早确定，把关三大方案和设计质量。安环专业提前介入，提升安环本质水平，环保装置产业园综合考虑，统筹规划，节省投资。装备专业提前介入，把好设备选型、选材与制造质量关，做好建设期的装备管理。土建安装抢进度，继续发挥全过程管理、全系统优化，环环相扣、步步紧逼、无缝衔接。生产准备提前、全面、充分，人员配置与培训取证早开展，公辅配套提前调试投用，各项工作错峰高效推进。

### 三、低成本创新发展与整合

整合内外资源，开放创新，搭建好大发展的平台。产业园以“高效、示范”为原则，新思路、新模式，实行大部制、大车间、两套班子，分生产运营、项目建设和保障支持三大块平稳整合到位，突出专业化、精细化管理，干部调整平稳过度，职责定位清晰，优化制度流程，提质提

效。以“专项提升方案”和信息化项目为抓手，建设装置示范工厂和智慧园区。

建立中试车间和完整的技术研发体系，包含新技术引进验证、新产品研发（小试、模试、中试）、保密体系。涵盖知识产权、工艺研究、工艺包开发、中试车间、下游应用研究及项目前期孵化等业务，功能齐全，职责分工明确、管理流程清晰。

### 四、团队建设与全面管理提升

1、践行“创新”文化。开展“微创新、大改进”活动，对标立杆，产业园内部打造2个“文化示范单位”、挖掘10个“典型人物”，强化榜样作用，营造文化氛围。

2、培养培训重实效，打好大发展基础。纳入考核，做到“三突出”，突出生产实践、突出“三实三边”（实践实战实效，边干边学边总结提升）、突出工段班组的自主管理，建立一套完整的培养培训体系。

新大学生员工全部分配到生产车间的具体岗位锻炼，参考大学生村官，设置“大学生班长”，车间负责人亲自带教指导，压担子促进成长。改善分配模式，老兵打新仗，新员工尽可能分配到成熟运行的车间学习锻炼，新项目建设从老车间抽调有经验的员工，既降低泄密和新项目开车风险，又能实现老车间减员增效、新项目员工储备，同时员工也打开了晋升通道，人员分配实现良性流动。中基层干部持续开展三类管理座谈会/交流会、读书会、管理研讨会/管理论坛等活动，分享实践经验，提高管理水平。

3、管理提升。创新绩效考核方式，改进薪酬分配方案，拉开差距，提高积极性。继续强化“三基”管理，深入开展“管理提标”活动，对标鲁西化工、华鲁恒升等先进企业，提高各专业的管理标准，改进各专业管理体系，不断提升。严格规范“三大纪律”（工艺、安全、环保），突出工艺工艺安全和一级指标，加大考核奖惩力度，提升全员纪律意识。

路虽远，行则至；事虽难，做则成。我们将团结一致，全力以赴，扎实完成各项任务，培根筑基，搭建好产业园大发展的平台，为新和成高质量发展贡献力量。

# 零手动操作 助力数智化转型

文/山东氨基酸 张志香



当前数字经济正带动中国整体经济升级和转型，传统行业的数智化转型也势在必行，只有将数智化应用到企业的各个环节（采购、设计、生产、仓储、物流、营销、管理……）中，才能发挥出智能应用的价值，从而驱动业务和管理的创新。对于新和成来说，其中最重要一个环节就是在化工车间生产装置过程控制自动化提升的应用。众所周知，化工生产过程中会涉及高温、高压、易燃易爆和有毒有害等风险，生产工艺复杂关联度高，在生产出现异常进行干预时，可能出现操作失误导致事故发生，给人身和财产安全造成巨大损失。因此，公司推行了自动化控制提升，减少人员操作，不仅提高劳动生产率，也降低因人员误操作及违章操作引发的事故风险，提升了公

司本质安全水平。

### 试点先行

#### 分阶段提升自控水平

662/01662车间01664装置是氨基酸公司数智化转型的试点单位，结合数智化转型工作要求，662/01662车间协同设备动力部制定了一系列新的自控操作统计标准，分阶段提升装置自动化控制水平。期间，车间整理了仪表台账，去掉无需统计的点位400余个；对1300多个仪表按照手控点、远控点、程控点、顺控点进行分区，以颜色进行区分；对照装置的工艺情况，梳理控制回路800多条，做出自动化程度及自控率的基础统计数据。

### 应用推广

#### 不断完善回路控制方案

662/01662车间还就01664装置自动化提升组织召开7次控制方案的优化专项讨论会议，

改进前期阶段PID优化中的更佳控制方案，同时增加部分设备及工艺控制中的程序保护；创新性的引进了PID的科学计算方法，以01664装置为试点，向公司发散，提高了全公司的PID整定水平；另外，还尝试了增加变频器对工艺参数的控制，率先使用DCS中的滤波时间以及死区等功能，且对一个工艺点位进行双工艺侧控制。通过以上各种自动化措施，01664装置自控回路投用率达到100%，人员操作次数由每班259-486次降低至8-9次（随上游负荷变动）。目前维持负荷不动状态，操作为“0”次，取得相当可观的成绩，01664装置自动化控制的提升，实现了控制参数从人为手动频繁操控到自动按照预定程序运行，大大提高了装置自控率，为公司“百年无事故”做出重要贡献。

在全球数字经济的快速发展下，要想保持强劲的竞争力就要不断创新，摒弃固化腐朽的思想，积极接受新技术、思想，662/01662车间将以01664装置试点“三个月零手动”为抓手，创新方法，实现车间生产装置工艺控制和管理水平的跃升，提高企业的核心竞争力，争做同行业的排头兵，相信在不远的将来，推进数智化转型必然为公司的发展带来巨大红利。

## 加强项目化管理 提升管理效能

文/德力装备 王正鲁

如何将公司的战略目标与具体运作项目匹配，如何提升中高层人员的项目管理能力，如何建立企业各类项目的标准化，如何建立以项目为导向的管控及绩效制度等，这些问题解决好了，能够为公司未来高速增长提供良好的管理基础。

近两年，公司已从关键产品特别是成套EPC项目开始，着手推进项目化管理，只是开展时间尚短，过程中仍存在一些问題。事实上，项目化管理手段远远不仅用于产品业务，整个公司各部门各层级都可以通过实施项目化管理实现目标与任务。

### 一、开展项目化管理的必要性

德力作为快速发展的高端非标装备和成套装置的研制型企业，非标成套项目及技术创新项目逐年增长。如果不对项目经验进行固化，则经验只在于员工，而企业是不具备项目经验的。对于德力未来成套装置的发展，需要大量的、成熟的项目管理人员作为支撑。因此需要大量地培养项目管理人员且实施基本项目操作的标准化，与此同时还可通过项目评审会、问题研讨会等过程管控，对项目可能存在的风险进行总结与修订，形成公司项目风险管理库。

### 二、开展项目化管理的意义

#### （一）提升运营效能

运用项目化管理，可以达到提升公司运营效能和管理水平的目标。

项目化管理来源于项目管理，就是用项目管理的思想和工具进行各项工作管理，也可以说以项目的方式来进行管理。

实际上，不论是否用项目的形式来进行管理，工作设立本身都不会有变化，但工作目标达成的效率却有差异，因为项目化的管理是目前最为综合全面的管理模式，并且通过强调矩阵式管理、强调全面性管理和强调过程控制这三个方面，它更能保障工作效能。而其中强调过程控制又可以从目标制定、知识管理、绩效机制等三个

方面着手：一是明确目标的制定规范化流程提高工作效率；二是通过公司知识管理与员工知识管理进行项目素养能力提升，工作经验标准化，更快的培育新加入成员，并不断完善项目工作；三是建立能有效激发项目人员的绩效机制，保证绩效结果，从而达到效能的整体提升。

所以，项目化管理的导入能在以上三个方面有效地加强和提升，其中，核心点就是为了整体工作效能的提升，从而为公司在激烈的市场竞争中更有内动力、更有规范力、更有发展力的取得优势地位。

#### （二）提升管理水平

利用项目化管理可以实现以下几个方面的管理显著提升：

1. 强化过程效率。由于项目化工作要求以项目的方式来组织工作，在设定量化的目标与交付成果之后，严格要求进行计划管理和过程推进的设定，并运用一些专业工具针对重要项目进行管理，包括项目工作的范围管理（WBS）、项目责任矩阵、关键路径和工作里程碑、甘特图等目管理工具，在规范上强化了工作过程控制，也对工作人员提出了较高的要求，短时间看来增加了工作的管理成本，但长期来讲，是队伍技能提升，项目成果有效管控的最佳方法，也会在客户市场会赢得专业规范的公司形象。

2. 推进项目管理方案落地形成了公司管理体系，建立基于干部员工能力提升的项目管理体系。借项目化管理完成各研发、技术、营销、生产各业务部门和职能部门的标准化，名称及目标，风险问题管理，制度表单等内容的积累，同时实现知识平台的搭建，为提升公司培训体系提供了宝贵资料，并且基于项目经验管理流程的建立，可以让工作经验共享，对于全公司干部员工都有极强的指导意义，而且也在形式上强化员工的责任意识，要求每个人的工作经验应该贡献出来在公司层面上进行共享。

## 山东药业程序管理标准化

文/山东药业 张帅

2021年6月，山东药业成立程序管理标准化推进小组，作为山东药业标准化管理中生产标准化的重要一环，是公司重点推广项目。

为响应新和成股份“十四五”战略计划及自动化提升的号召，改变以往自动化控制仍停留在远程控制水平的现状，山东药业通过借鉴整合、试点推进、推广应用和固化传承，努力实现连续工艺稳态控制、间歇工艺精准控制的目标，建立标准化管理。

程序管理标准化的目标是实现以工艺为核心的安全环保自动化系统管理，将工艺连续化、装置大型化、控制自动化、管理信息化作为自动化、数字化、智能化提升的基础，努力做好自动化控制和自动化仪表，并培养一支懂工艺、擅自控、能编程的专业队伍，不断提升工艺与程序和自控的匹配性。

山东药业以“体系化建设、项目化推进”的方式推进工作，结合《程序标准化大数据》，从人员数量、自动点位数、人工干预点、取样数量、七率（仪表自动化率、工艺自动化率、连锁投运率、连锁保护系统正确动作率、控制回路投运率、仪表故障率、仪表泄漏率）等方面开展。以“单周周反馈，双周周例会”的形式展开，工

3. 辅以OKR（目标与关键成果法）模式建立团队绩效体系，加强项目经理责任制。可以通过规范项目任务、部门组织结构，团队组织形式，团队成员角色及所承担的责任内容，制定适合绩效指标，关键任务，考核周期与原绩效挂钩的方式等，加强团队绩效管理。管理机制建设应该走在前面，这是规范化的基础，但需要各层级、各部门的配合，共同制定出适合公司的项目管理制度及绩效体系。

### 三、项目化管理在德力的应用

2021年RT0产业以项目化管理方式推进，现已



作推进按计划执行跟踪。

新项目结合设计标准，从源头开始进行设计，在工程设计、风险分析、仪表选型、编程等各环节进行把控，考虑安全性、合规性、功能性、经济性，在现有模块上进行优化、简化。老项目以优化为主，总结建立标准化的编程模块，提高自动化投入率、自控平稳率，确保生产过程的稳态和精准控制。

目前，山东药业已经实现了人工干预次数由15639次/班降低至7619次/班，下降率51%；取样次数由1112次/班下降至724次/班，下降率35%；自动化率由78%提高至85%；形成经验分享55篇；创造经济效益781万元；降低项目投资1907万元。山东药业程序管理标准化已经取得了长足的进步，并获得了管理创新成果奖。

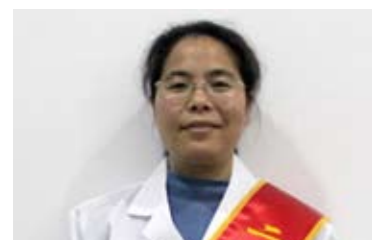
顺利完成多套设备的交付工作。

2022年氨基酸锆塔、固定床反应器等重点设备也将以项目化管理方式推进实施，以提高公司整体效能。

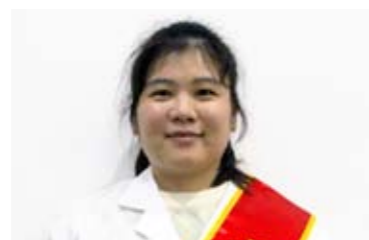
站在创新发展新阶段，德力要让项目化成为创新发展的牵引，通过项目化管理方式推进公司管理变革，搭建技术创新、管理服务和资源共享平台，协同内部各创新要素，将创新发展融入主业平台，推动公司创新发展，加快技术进步，推进信息化建设，确保公司“国际著名的高端装备制造商，整体方案解决者”愿景的实现。



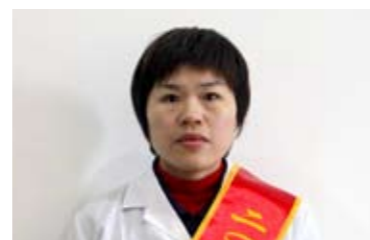
NHU 新和成  
2021年度先进榜样风采(二)



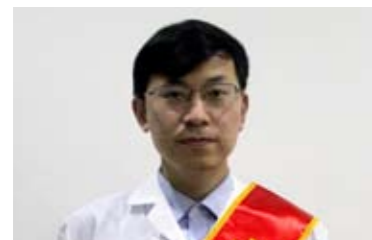
科研标兵 | 营养品事业部 竹文礼



科研标兵 | 营养品事业部 程锦程



科研标兵 | 营养品事业部 杨洁



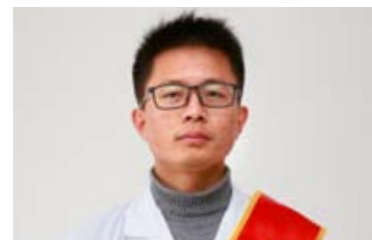
科研标兵 | 营养品事业部 李晓东



科研标兵 | 生命健康产业园 李鸢



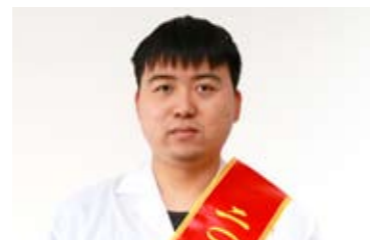
科研标兵 | 营养品事业部 唐秀艳



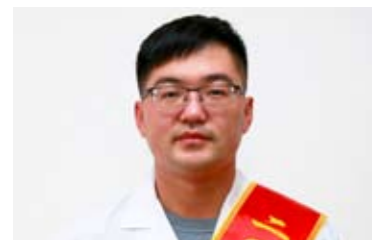
科研标兵 | 营养品事业部 陈小昆



科研标兵 | 营养品事业部 雷万水



科研标兵 | 营养品事业部 张文城



科研标兵 | 营养品事业部 张春鹏



科研标兵 | 新材料事业部 杜维元



科研标兵 | 新材料事业部 王广华



科研标兵 | 新材料事业部 贾锦波



科研标兵 | 新材料事业部 单梦醒



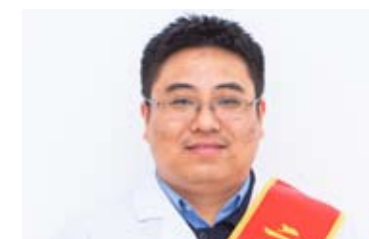
科研标兵 | 山东药业 钟娟娟



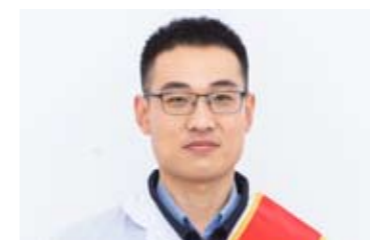
科研标兵 | 山东药业 于彬



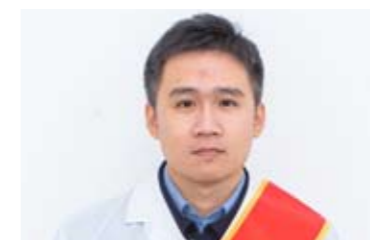
科研标兵 | 山东药业 张金钟



科研标兵 | 山东氨基酸 李寅



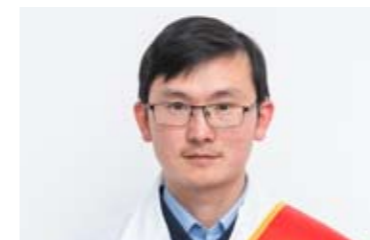
科研标兵 | 山东氨基酸 李建军



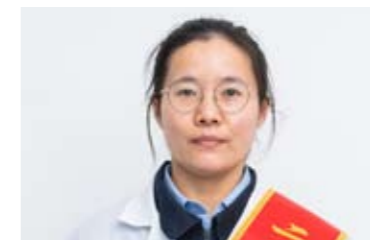
科研标兵 | 山东氨基酸 李泉



科研标兵 | 山东维生素 陈泽露



科研标兵 | 山东精化科技 赵雷



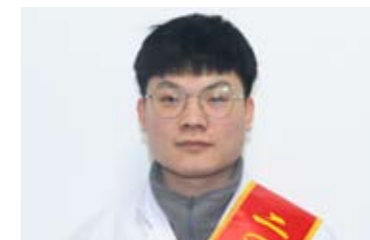
科研标兵 | 山东产业园 邢秀梅



科研标兵 | 山东产业园 余光雄



科研标兵 | 黑龙江基地 马秀霞



科研标兵 | 黑龙江基地 石景峰



科研标兵 | 黑龙江基地 苏鑫



科研标兵 | 黑龙江基地 郑亚峰



科研标兵 | 黑龙江基地 李永



科研标兵 | 黑龙江基地 赵福临



先进基层干部 | 研究院 李其川



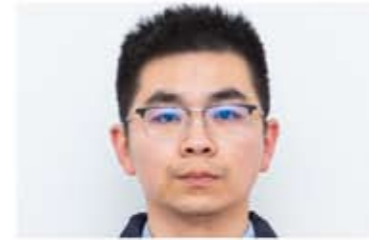
先进基层干部 | 财务部 杨敏慧



先进基层干部 | 人力资源部 梁利明



先进基层干部 | 山东药业 黄冬



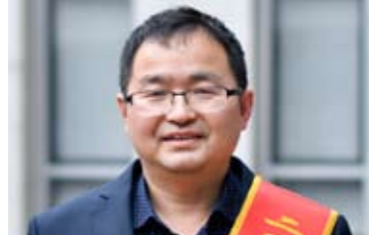
先进基层干部 | 山东药业 徐振路



先进基层干部 | 山东氨基酸 乾小锐



先进基层干部 | HSE管理部 白存寿



先进基层干部 | 总工办 蔡江明



先进基层干部 | 原料药开发事业部 刘妍



先进基层干部 | 山东氨基酸 王善广



先进基层干部 | 山东维生素 杨方



先进基层干部 | 山东精化科技 杨新帅



先进基层干部 | 营养品事业部 王耀



先进基层干部 | 营养品事业部 石永超



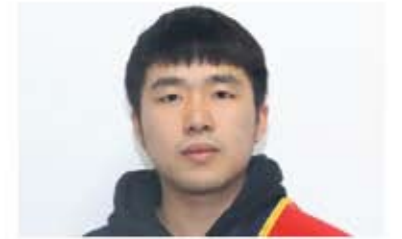
先进基层干部 | 营养品事业部 周福亚



先进基层干部 | 山东产业园 高怀茂



先进基层干部 | 山东产业园 冯安义



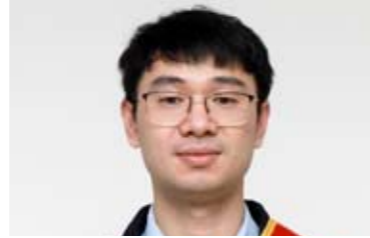
先进基层干部 | 黑龙江基地 邱一峰



先进基层干部 | 营养品事业部 方锋明



先进基层干部 | 营养品事业部 单松兴



先进基层干部 | 营养品事业部 宋银江



先进基层干部 | 黑龙江基地 赵丹博



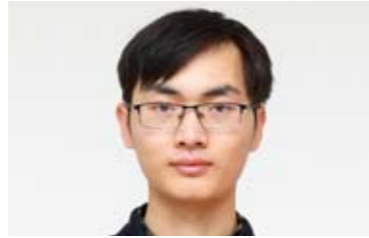
先进基层干部 | 黑龙江基地 胡彦卿



先进基层干部 | 黑龙江基地 王铁



先进基层干部 | 营养品事业部 黄腾



先进基层干部 | 新材料事业部 徐思光



先进基层干部 | 新材料事业部 黄平



明星员工 | 研究院 马莉



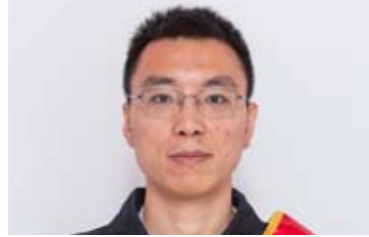
明星员工 | 董事会办公室 曾淑颖



明星员工 | 人力资源部 林美娜



先进基层干部 | 山东控股 赵志腾



先进基层干部 | 山东控股 高尚耀



先进基层干部 | 山东药业 于安德



明星员工 | 工程装备部 刘国盛



明星员工 | 物流部 张江杰



明星员工 | 原料药开发事业部 张雷

(未完待续)

# 新和成股份各单位组织元宵节活动

文/集团公司 钱奕轮 新昌基地 张君豪 上虞基地 肖金凤 山东基地 袁浩男 黑龙江基地 苏敏杰



“年三十的烟花，正月十五的灯”，新年的余温还未散去，元宵节的喜乐接踵而来，新和成股份各单位纷纷组织猜灯谜和包汤圆活动共庆元宵。精巧的灯笼、软糯的汤圆，搭配妙趣横生的灯谜，节日的融融暖意荡漾在每个人心里。

在“智力值+幸运值”的比拼里，大家三五成群，兴致勃勃参与猜谜，或读题沉思，或探讨比划。猜对灯谜后，便是激动人心的抽奖环节，一张张小小的中奖纸条，伴随着一阵阵的欢声笑语。幸福“团”出来，美味“煮”出来，汤圆是元宵节必不可少的美味佳肴，

大家围坐一桌，一边是香甜的馅料，一边是雪白的面团，搓、捏、按、团一顿操作，一颗滚圆滚圆的“白玉丸”便窝在手中。一盏盏灯谜，一碗碗汤圆，好似一阵阵的波浪，将节日的氛围不断推向更高点。

# 一心磨一技 匠心筑匠魂

文/集团公司 吕梦帧

于细微处见真知，于小事中下功夫——这是吕广成老师的人生格言，虽然进入新和成上虞基地工作不久，但他以自身的专业树立标杆，磨砺出契而不舍的工匠精神，绽放在一线基层岗位上。

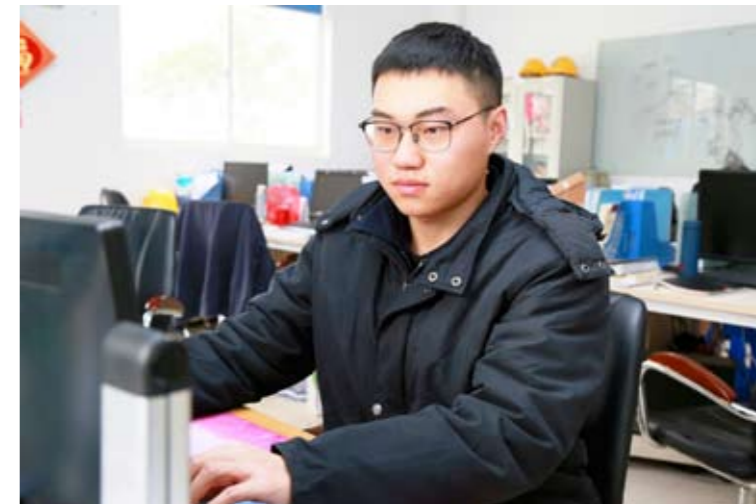
## 初绽光彩

### 他是令人信赖的“啄木鸟”

进入公司后，吕广成老师每天都会早早来到工作现场，手持设备检测仪，在装置和设备间仔细检查，不放过任何一丝异常。

经过长时间的磨练和实战，如今的他已是操作娴熟的机修人员，也是让同事们放心信赖的“啄木鸟”师傅。

大检修期间，为了以更好的状态参加2021年绍兴市职业技能大赛，吕广成老师在不耽误工作的前提下，晚上主动留在维修场地研究如何更快更好地完成设备维修，一次次反复拆解、反复琢磨。夏夜闷热潮湿，却经常可以看见那身熟悉的蓝色工作服被汗水湿透后再被烘干……连续“超长待机”，吕广成老师不断提升专业技能，以一个职场新人的激情斗志，力压众多实力强劲的对手，荣获机修钳工三等奖。





### 排除万难

#### 他是任劳任怨的“螺丝钉”

“吕老师，立体仓库的喷码机坏了，咋处理？”

“别慌，我过来看看！”

2月5日，春节团圆之时，吕广成老师在宿舍休息，九点多手机突然响起，值班同事面对难题请他“出战”。他二话不说立刻出发，迅速抵达故障现场，与操作人员对接了解情况。

仅仅几分钟，吕广成老师就准确找到了故障点，随后，他迅速开始排查故障原因，分析故障确切位置，并确定抢修方案。经过两个小时的紧急抢修，看到设备终于恢复正常，他高度紧张的神经才放松下来。

像这样的紧急情况虽然次



数不多，但无论什么时间，只要有需要，吕广成老师总能在第一时间赶到现场，并顺利解决问题。

逢“故障”必出，也成了吕广成老师的工作准则。作为一名维修人员，他恪尽职守，任劳任怨，与公司经历了保障高产、解决设备故障、助力新设备等诸多考验。他说：“我是做设备维修的，设备本体正常运行固然重要，但基础的每一颗螺栓同样不可或缺，而我想去做好一颗固定基础的螺栓。”

### 才华横溢 他是热爱生活的“艺术家”

对工作精益求精，也对生活保持热爱，深入了解吕广成老师便会发现，这个平时工作严谨、认真的大男孩，兴趣爱好相当广泛。除了平时经常跟同事们切磋篮球、足球等体育活动外，他对音乐也有所“偏爱”。

路过一家钢琴店，吕广成老师耐不住手痒去试音，一弹便技惊四座，他却谦虚地表示弹得不好，让大家见笑了。

闲暇时刻也总能看见吕广成老师一早拿着单反出门，待到很晚才回来，一回来就开始打开电脑用软件处理照片，成长于北方的他对江南水乡有特殊的憧憬，而镜头成了他记录四季变换的另一双眼睛。

正是因为对生活的热爱，使得吕广成老师在工作过程中，把一台台不同的设备比拟成一件件别致的艺术品，耐心打磨，认真镌刻，将细致入微的艺术情操渗透到工作作风中，在实践中学习成长，闪闪发光。

精于工，匠于心，品于行。吕广成老师秉承匠人之心，恪尽坚守之道，为设备运营保驾护航，也用青春向上的力量诠释“求实、求新、求质、求效”的企业精神。

致敬机修人！致敬新和成工匠！



# 清明忆太婆

文/新和成股份 徐丽燕



我吹过你吹过的风，这算不算相拥，我走过你走过的路，这算不算相逢！新生命的诞生，总是那么充满生机，生命的离开，一天一天那么的悄无声息！转眼就要到清明，回忆让人思绪绵长……

太婆一生坚强、能干、勤劳、善良、智慧、美好……当家担当，不亏待每一份热情，不讨好任何的冷漠，不漠视每一个需要关爱的弱小，心里自有一杆秤，做事公平同理共情，人情往来客客气气，待人处事体体面面。不得不感叹，路遥说的那句话真是人生哲理：“人世间的一切不平凡，最后都要回归平凡，都要用平凡生活来衡量其价值。伟大、精彩、成功都不算什么，只有把平凡生活真正过好，人生才是圆满。”

我家太婆是勤劳能干的当家太婆，勤俭持家和谐家族邻里，年轻时在乡政府做事，家里有乡镇机械厂的股份，有持股证。太婆是积德行善的利是太婆，太婆信佛，在地处村里远近闻名的“三国刘皇殿”负责主持综合事务，能干担当热心公益，经手之事点点在心，功德圆满走时热热闹闹晴空万里。太婆高寿94岁，太公106岁，太婆是大户人家知书明理的二小姐，有兄有弟，有姐有妹，名门大户家境殷实，从小有花戴有书读。太婆和太公相

差12岁，太婆小时候是太公亲手抱大的，太外公也看上年轻时一身戎装、英姿隼朗清新俊逸的太公做女婿，长大了的太公和太婆相互倾慕，积善之家有余庆，成就了目前22人的和睦大家庭！

太婆，您对人好的样子，又温暖、又自然；太婆，您迎接的十里八乡的孩子，经您温暖的双手托举着来到人间；太婆，您是那么温暖，那么柔和的接生娘。如今，当年经您双手托举着来世的孩子，也已有成为年轻的祖父母，儿女绕膝子孙满堂。周边的人们，因从小得您的好，托您的福，平安长大，您担得起这份名气，受得起这份赞誉，享得起国家给予的福利，您走时天气晴朗荣得归山之福，当得起人们这份沉甸甸的爱戴。太婆她选了阳光晴好的日子去和太公团聚，太公一身正气戎马生涯，家人在一起的日子不多，现在太公太婆团聚了，许许多多的话你们慢慢说，长长久久细水长流！

太婆，夜深人静时我会想

起您，内心欢喜时我会想起您，回老家时我更会想起您。我走您走过的路，用您用过的家什，去看看您喜欢的近在家旁的茶园和大银杏树下欢喜翠绿的菜园，那么生机那么葱茏，见您养着的鸡和善心留在身边的猫，屋边还有您种的葱蒜和小菜，想着您和小叔一起种的佛手瓜，那真是个好啊，播下了种子年年都会结出无数翠灵灵的佛手瓜，自家人分享吃，左邻右舍村里人分着吃，那叫一个欢喜热闹……

亲爱的太婆，您一天天远去，孩子们一天天长大，您深爱着的孩子们，也会像您爱我们一样深深爱您。父母叔婶孝顺太婆，长兄和俩弟弟弟媳，对太婆的照顾无微不至，爱太婆像爱护孩子一样的细心。那天，弟回来看太婆呼吸不畅，立马就到位了昂贵的助氧机，这份果敢和心意，让人感动！弟弟弟媳爱美食喜做菜，每次家里聚餐都会上一大桌温暖的家宴，那红烧肉和炖脚尖是太婆一直夸口的美味。俩妹妹总想多多陪伴太婆，孩子小工作忙

走不开，总是给太婆带回去很多很多吃的穿的传递心意。大妹妹看着没开吃的人参和氨基酸，小妹妹看着在吃的脑白金和富硒康，以及我买回去还没来得及吃的老娘舅严济堂补品，心里的那种百感交集，真是无以言表！曾孙和曾孙女们对太婆的亲意感念反哺，也正在代代相传……

回忆回忆，满满都是回忆，炊烟升起时，多想在回家的路口，远远看到太婆像往常一样，站在门口的平台上等候回家的孩子。想起您就能让我内心平和悦纳，太婆您是我内心的依仗。之前，一有时间就想着回老家陪伴您，和您一起管护茶园，春采、夏锄、秋剪、冬肥。古人有语“人误茶一季，茶误人一年”，自是一点都不敢耽误。陪着您采龙井茶，从明前到谷雨，从春茶到秋茶。和您一起去后面山岗拣栗子，去对面山坡采野菊花，收桃胶，去田野挖荠菜，剪马兰菜，拔小香葱，吃您做的锅拉头，包的冬至果，现炒的南瓜子和炒银杏，一起做过年豆腐，还自制霉豆腐，自制各种手工美味，太婆像变戏法一样变出来好东西，一样一样都是太婆的智慧和家人的爱意！

记得8年前，我们带大儿子回老家，全家高兴，时年85岁的太婆带着一家人登顶天姥山，那个脚步轻盈那个身姿矫健，真是打心眼儿里欢喜，真正人逢喜事精神爽啊！小女儿出生时，太婆时年88岁，那天八月十六好日子，正是小弟结婚同天，太婆和妈妈匆匆过来看我们，又去忙小弟婚礼。之后，半年的时间里太婆天天和我们快乐的相伴在一起。遥想，在当时民国时期太婆那个贫乏的吃苦年代，缺衣少食生养四个孩子，个中艰辛自是艰难。我想趁我月子时光，正好和太婆一起共享幸福的日子。太婆说月子做的好，会比之前红润白嫩状态好，母乳喂养给孩子，孩子也会健康好带长得好。我要给太婆也过幸福的月子，一起保养得白胖红润，白天孩子睡着了，太婆边看电视边用按摩脚桶泡脚，孩子醒了吃饱喝足逗逗孩子聊聊婴语，我俩一起吃吃补气血的饭菜和点心，一起体会富足幸福的日子。在小女儿出生100天时，去启发文化摄影拍照留念，太婆陪着我们一起拍宝宝照拍全家福，那么健朗那么福气那么喜气，之后每年都会去拍照留念。暖阳下，我们在一起，靠着窗台，太婆依窗而坐，左边怀抱

我大儿，右边怀抱我小女，相隔近一个世纪的慈爱怀抱，如此真切幸福画面，真是历历在目感念在心，这么多年的长久缘份，一天一天在一起慢慢细述我们光阴的故事！我妈也常说有房有车不算富，家有老母才是福！是的，在我心里，太婆是我心里的佛宝，给我们以安好！

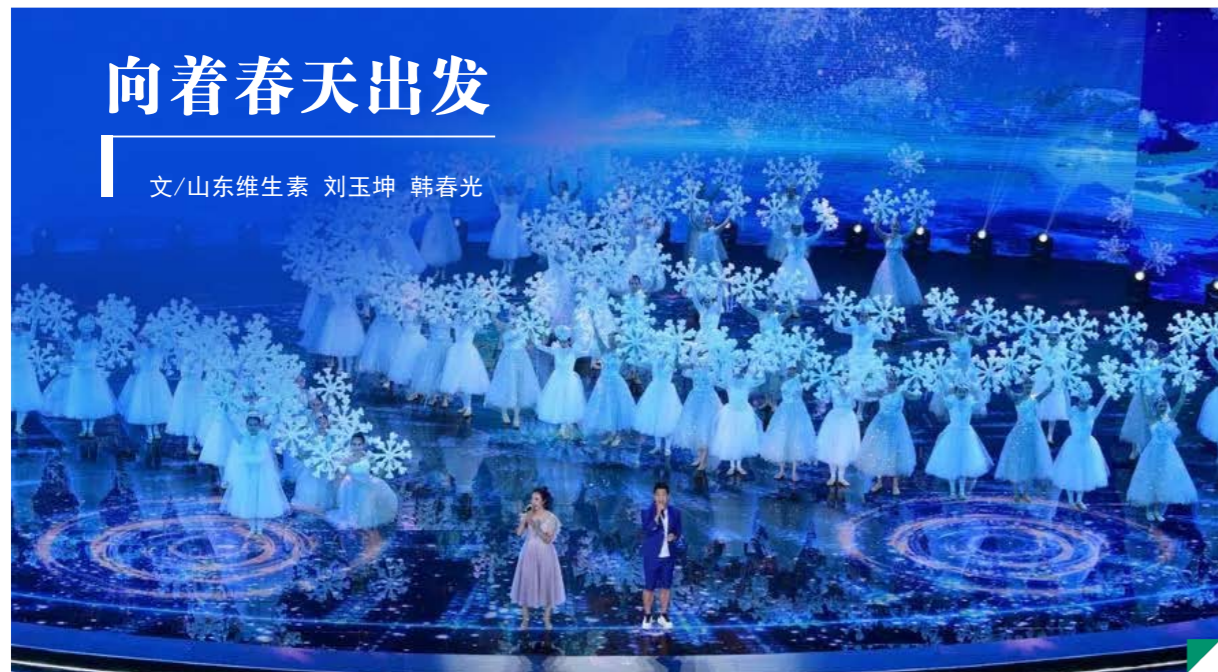
人生有定数，亲人缘份一场，尽人事听天命，陪伴最是长情！我平时一有时间就想着回老家，陪太婆您一起看戏曲看连续剧，坐在您身旁听您念佛经，陪您读经文，那么多那么厚的经簿，陪着您一起边认边念。太婆的求知好学让我感动，电视上认不得的字，马上问。报纸上，小纸张上，经文里有不确定的字，留着等我回去问。太婆的大脑智慧令人叹服，九十多岁身体健康记性好，会读会写会教孩子做作业。我在教孩子作业时，太婆也在旁边看，太婆的求知好学是每时每刻是无处不在……

家和万事兴人间有美好，太婆爱美爱干净有气场，耳清目明豁达开朗，每日早睡早起，勤洗漱正衣冠，洒扫庭院侍弄花草菜蔬，是个精致生活的讲究人。有一双发现美的眼睛，喜欢美好的事物，喜爱收藏所有好看的东西，包括精致的手提袋、盒子、罐子、碗碟以及发簪、流苏、珠子、手绢，等等。记得，之前办理中信银行业务时，我把银行送的大红纪念版餐具带给太婆，她很是欢喜！公司过年过节买爱生补品时，送的严济堂青花瓷碗勺和归脾颗粒手袋，太婆喜爱之极，就用青花瓷碗勺喝她的参汤，用手袋放她的那些宝贝，放大孙子送给她的心爱手机和手电灯，喜爱程度真有买椟还珠之感！犹记得，我大儿子过周岁时的大红喜饼礼盒，太婆视如珍宝，收藏着许多她珍爱的宝贝和细软，也收藏着太婆她老人家对子子孙孙浓浓的爱意……

太婆深深眷恋她的孩子们，她的左邻右舍，她的鸡，她的猫，她身边的草木和用过的家什，以及住过的老屋和大家族共同生活过的老台门。她热爱着这片土地，在这片土地上成家立业，生儿育女开枝散叶，勤俭持家发家致富！那就祝福所有的人和物，都一切如意美好！愿您去往天堂和太公一起常安宁多喜乐！庇护您的孩子们和我们的亲朋好友都平安！健康！快乐！顺遂！愿疫情过去，国泰民安！万事万喜万般宜！

## 向着春天出发

文/山东维生素 刘玉坤 韩春光



奥林匹克的历史上可能会永远铭记这个难忘的春天。壬寅虎年新春，北京冬奥会圆满成功，举世瞩目。中国向世界兑现了曾经的庄严承诺：向全世界奉献一场精彩、安全、简约的奥林匹克盛会。借着冬奥会的春风，中国也将携手世界，向着春天再出发。

### 中国式浪漫 拨动世界心弦

黄河之水天上来，浩浩荡荡，气势磅礴，“裁冰镂雪几多共”的冰雪五环，致广大而尽精微的冬奥火炬……北京冬奥会开幕式书写了浓墨重彩的新篇章。这场人文铸魂、科技赋能的艺术盛宴，铺展了一幅幅中华文化与奥运文化共生的壮美画卷。

来时迎客松，送时折别柳。桥回行欲断，堤远意相随。一首曲，一群人，一捧柳枝，一束光，一片绿荫，一起向未来。我们没有太多的悲伤，更多的是一种深沉的纪念

和一种绿色希望的升起。文化之火点燃舞动的冰雪激情，文明之光照耀着砥砺前行新征程。

### 更无花态度 全有雪精神

回望北京冬奥会，各国健儿顽强拼搏，勇于挑战，友爱互助，用拼搏的奥运精神向全世界交出了“更快、更高、更强——更团结”的奥运答卷。“山不在高，有苏翊鸣”，“水不在深，有谷爱凌”，这两位00后神勇小将展现了中国新青年勇敢坚毅、奋进无畏的模样。也有四朝元老，坚守初心，圆梦冬奥的坚持和隐忍。让我们深刻体会到因热爱而坚持，因梦想而坚定的伟大。志合者，不易山海为远。奥运赛场上英雄相惜，温暖彼此，无数感人瞬间让人破防。奥运赛场上不是只有冠军，赛场上每一位敢于挑战自我，挑战记录的拼搏者都是敢于逐梦的英

雄。

### 世界大同 天下一家

冬奥会把无数个小我，汇聚成我们。奥运会所承载的对人类和平、团结和进步的追求。冬奥开启了“北京时间”，时间目光聚焦东方，“中国方案”“中国理念”得到世界认同。世界大同，天下一家的理念与“更团结”的相呼应。在疫情面前，只有打破隔阂，加强合作，才会拥有更加美好的明天。

春雷响，万物长。北京冬奥会始于“立春”，止于“雨水”。河水破冰，草木萌动，万物复苏，春意在大地上勃发，新的希望在每个人心中生长。春天的故事还在继续，奋斗的征途没有终点。

山海远阔，未来已来。我们笃行不怠，风雨兼程，一起向未来。

## 王者之路

文/山东药业 徐玉之



在2月20日晚，随着国家体育场“鸟巢”内的“大雪花”火炬台中央圣火缓缓熄灭，新冠肺炎疫情发生以来全球首个如期举办的综合性体育盛会正式落幕。在本届冬奥会，中国队的表现可以说十分抢眼，创造了一个又一个新的纪录。在自由式滑雪女子大跳台项目中，18岁小将谷爱凌以总成绩188.25分夺取了冠军；在单板滑雪男子大跳台决赛中，17岁小将苏翊鸣取得了182.50分的成绩斩获桂冠；速度滑冰男子500米比赛中，高亭宇打破奥运会纪录独占鳌头……中国体育健儿一共拿到了9金4银2铜，创下自中国队参加冬奥会以来，在金牌榜最高的一次。

在这众多的体育运动员中，尤其喜爱谷爱凌，并不是她摘得桂冠之后的荣耀，而是她实实在在地活着我们的世界里，特别是在看了《王者之路》这部纪录片之后更有感触。谷爱凌不仅是一名滑雪运动员，更是一名美国的高中生，那么她是如何参加中国国家滑雪集训队的？又是如何处理比赛与学习的关系呢？

在通往冠军之路上的第一个阻碍就是如何拿到中国国家滑雪集训队的门票，因此她必须证明自己有足够的实力。在2018至2019年，国际雪联自由式滑雪及单板滑雪世界杯中国站的比赛在河北云顶滑雪场举行，谷爱凌与其母亲从美国洛杉矶赶来参加比赛，如果在该比赛中获得冠军，则是证明自己实力的最佳机会。为了做好充足的准备，她决定在比赛前进行适应性训练，结果在进

行滑雪坡面障碍技巧训练时，由于个人失误，一下子摔倒在地上，在跌倒之后的哭声中，甚至忘记了来中国的目的，感觉自己像在梦里一样。她的母亲在与医生沟通之后，得知谷爱凌意外摔伤导致脑震荡。为了避免二次受伤，医生建议取消比赛，静心修养，口服药物。在静养期间，她向自己的前教练普罗塞尔寻求帮助。普罗塞尔忠告谷爱凌：“如果你想做一名运动员，就会有不同形式的受伤。竞技体育是一个过程，如果你过分在于这个结果，那么这个结果往往不会到来；如果你关注过程，结果最终到来！”暂别赛场之后，谷爱凌没有放弃滑雪运行，相反地，为避免再次受伤，她加强了体能与力量训练。

经过一个多月的恢复与训练，谷爱凌又重新返回赛场，参加在法国举行的世界杯坡面障碍技巧比赛，最终以0.49分的微弱劣势败于东昌奥运会的冠军赫夫林，获得银牌。但她并不满意，于是又参加了世界杯意大利站的比赛中，斩获女子单板自由式滑雪坡面障碍个人首枚世界杯金牌。渐入佳境的谷爱凌，最终成功登顶国际雪联积分榜的首位。在2019年6月谷爱凌成功加入中国国家滑雪集训队，成为一名中国自由滑雪运动员。

为了备战奥运会，她必须在学业与比赛之间做一个选择，她选择了后者，继续进行比赛，那学业是否完全放弃呢？没有，她依靠自学完成高中学业。在采访中她谈到自己的学习与比赛时说：“我不上课，所以我学东西比较难，就得自己教自己，或者上网自己去找，而不是听老师去讲，我要想做作业的话，就要用百分之百的精力全去做，然后用百分之百的时间去滑雪，这样我能滑到最好的成绩，也能学到学校最好的成绩。”功夫不负有心人，在谷爱凌的专注与努力下，她不仅获得世界冠军，同时也收到美国斯坦福大学的入学邀请函。

我们之所以喜爱谷爱凌，不是因为她高超的滑雪技术，而是因为她对于比赛、对于人生的态度，以及取舍。正如人们所说的那样，人生智慧的一个重要方面，就是要知道什么是自己能够支配的，什么是自己不能支配的；对于自己不能支配的，你只能顺其自然；对于自己能够支配的，你要努力，至于努力之后的结果是什么，也不妨顺其自然。





## 与众不同的纯真 ——读《麦田里的守望者》有感

文/黑龙江基地 王文波

一开始看到这本书，我想大多数人会和我一样以为这会是一本田园风格的文艺作品；但事实却截然不同。一开始你会认为书中的文笔，简直和高雅的“文艺”二字一毛钱关系都没有。

而书中的主人公‘坏小子’霍尔顿我实在是欣赏不来，他经常挂科、逃课、打架、退学。霍尔顿一向都期望自己能够变得很勇敢，但事实却是他一向都很胆小，被别人欺负后只能在做白日梦的时候幻想着能够把他打败，他连一个瘦弱的女人都制服不了，更何况别人呢？他被学校开除后，都不敢贸然回家，蹑手蹑脚地回去还必须躲避着父母。他

一向都在用一些不切实际的幻想安慰自我，却没有胆量去做真正好处上的叛逆。

一向少言寡语的霍尔顿，在成人眼中是那样的令人厌恶，几乎没有人喜欢他。他是青春期的少年代表，从他的经历里能够清楚的看到与家长的代沟，家长总期望他像哥哥一样能够成为出人头地的人，但是他的理想只是做一个麦田里的守望者，站在悬崖上，捉住不断奔跑的孩子。大人总认为霍尔顿是一个败家子，是一个不良少年。但他有自己的思想，在他那半成熟的心中还存留着点点梦想，即使它在那污浊的世道变得那样的细微渺小。

成长是我们每一个人都需

要经历的过程，这也是一个永恒的话题。如今的世界随着科学技术的不断进步，每一天都在发生着巨大的变化。与此同时，我们所承受的压力与诱惑也不断增加，潜移默化中我们的思想也会随之改变。回想过往的时光不难发现，有许多人已经与我们渐行渐远；这都是我们所不能完全左右的事情，我们能做好的只有尽力去保持自己的那点初衷。

守望，是一种精神、一种态度、更是一种坚持；读完这本书你会发现有那么一瞬间会觉得和曾经的自己有多么陌生。在那个追名逐利的资本世界里，渴望纯真的霍尔顿反而成为了大众眼中的另类。

## 观《长津湖之水门桥》有感

文/福元医药 燕俊飞

“第七穿插连应到157人，实到1人！”战役后，在残破的站台上，伍万里自成一队，虽负重伤，却从瘦弱的身体里发出尽可能大的声音。他向所有人证明了第七穿插连还存在，他们光荣地完成了上级领导交付的任务，哪怕只剩一名战士！

抗美援朝战争是惨烈的、是悲壮的。战争中的英雄故事，伴随着我的童年、青年、中年，我曾经以为自己对历史十分了解，但往往现实比历史更残酷！春节期间，我怀揣着无比敬仰的心情，去观看了《长津湖之水门桥》，高度还原的战斗场面，伴随着大屏幕和立体音响的双层效果演绎下，冲击着视觉，震撼着内心！

战役打响之前，战士们朝着祖国的方向集体敬礼，一句无声的“新中国万岁！”蕴含着中国人民的希望，我瞬间泪目！因为他们知道这一仗他们不打，就是后辈打。面对装备数倍于己的敌人，他们义无反顾！风萧萧兮易水寒，壮士一去不复返！视死如归，只为保卫新中国！

“永别了，七连的兄弟！”冰天雪地里，余从戎为了掩护战友，吸引敌机，他努力地奔跑着，奔向太阳升起的东方，他满眼都是祖国母亲的



模样，身后的敌机疯狂扫射，投下无数的燃烧弹，肆意的火焰瞬间点燃山头，纵使刀山火海，又有何惧！在生命的最后一刻，他依然在奔跑着、战斗着！

依然记得，最后一次炸桥，指导员梅生，只剩一只看东西模糊不清的眼睛，他用嘴叼着女儿的照片，拖着早已伤痕累累、疲惫不堪的身体，开着残破不堪的装甲车，自山顶冲向山下的敌人阵营！那一刻，我想他一定非常惦念远在家乡的女儿。他曾经对妻子许诺的声音，在我的脑海中久久不能消散。但这次他食言了，因为他不止是一名父亲，更是一名伟大的志愿军战士！他牺牲小家，成全大家，肩负的不止是父亲的职责，更是保家卫国的神圣使命！这一幕深深敲打着我的心，久久不能平息，同为父亲的我感同身受。我理解作为一名父亲内心中的煎熬与矛盾，一边是心爱的女儿，一边是保家卫国的使命，他的内心是如此的痛苦，又是如此的坚强。为了祖国，为了后辈，他义无反顾！

电影的结尾，宋时轮将军面对长津湖深深鞠了一躬，久久无法起身，因为那里长眠了无数的中华好儿郎，青山处处埋忠骨，何须马革裹尸还。我们观看的不仅是一场电影，更是先烈的英雄事迹。带着沉重的心情走出电影院，看着那满街的车水马龙、万家灯火，我鼻子一阵酸楚，突然想起那句“哪有什么岁月静好，只是有人替我们负重前行”。

致敬先烈，缅怀英雄，我们不能忘记历史的惨痛教训，要铭记先辈的付出与牺牲。如今的太平盛世，是他们用血肉之躯在无情的战场上拼搏出来的。我们要怀揣他们的遗志，学习他们的精神，肩负起家庭和祖国的责任，努力向前。士不可以不弘毅，任重而道远，不忘初心，牢记使命，吾辈共勉！

# 记忆中的年味



| 大红灯笼高高挂 拍摄：新和成股份 陈玲



| 春联 拍摄：山东控股 袁浩男



| 写春联 拍摄：上虞基地 肖金凤



| 古街新年 拍摄：新和成股份 陈玲



| 年味 拍摄 新和成股份 石小芳



| 新年乐 拍摄：福元医药 陆李洁



| 新年街景 拍摄：新和成股份 张琳



| 年夜饭 拍摄：黑龙江基地 王伟东



| 新和成跨年之夜 拍摄：山东控股 袁浩男



| 福虎新禧 拍摄：山东控股 袁浩男



| 一帘饺子 拍摄：福元医药 佟瑞秋