

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(合唱) 天

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

和 天 地 人 和

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，  
老 幼 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，  
一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成  
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

# 新和成

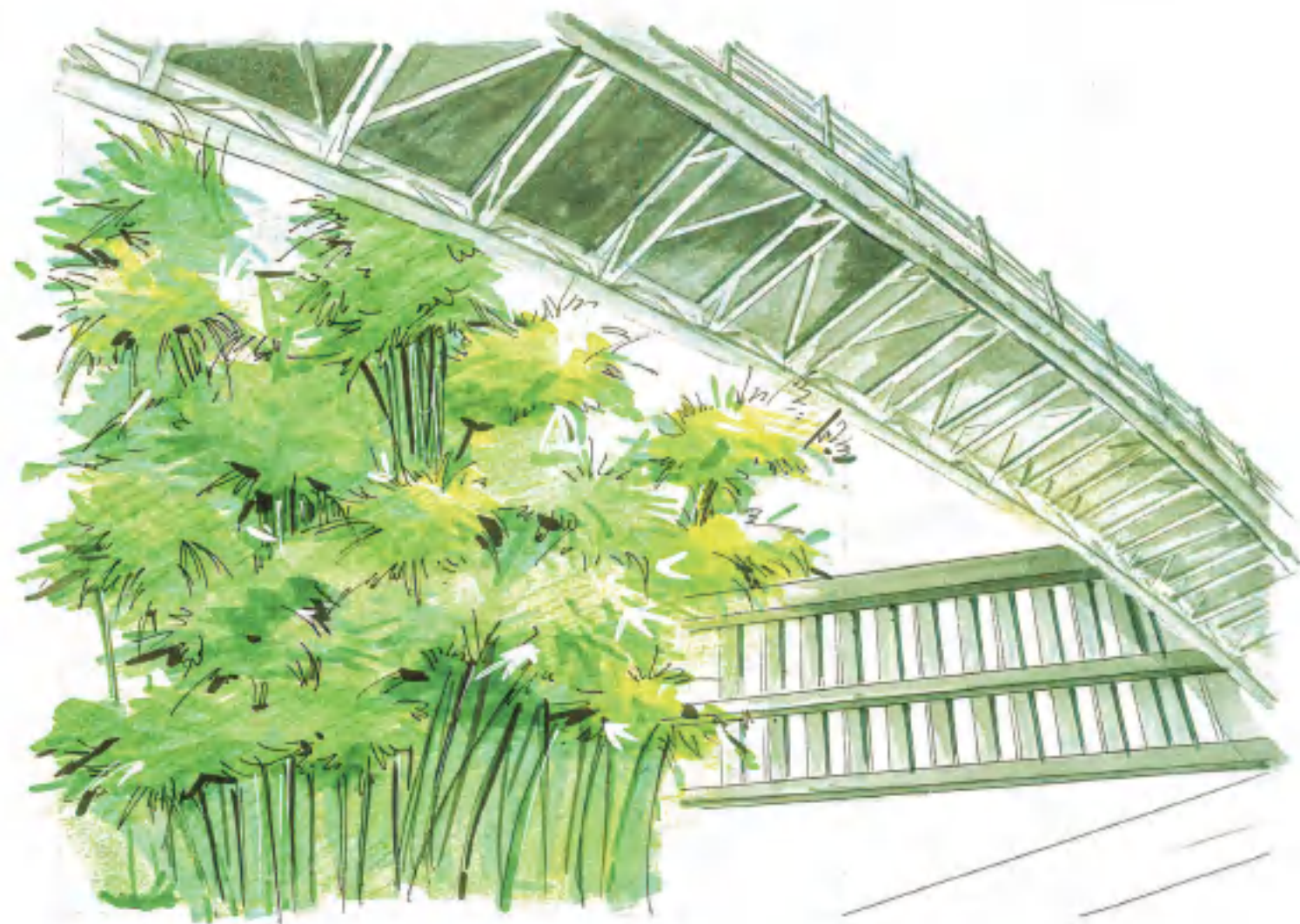
NEW HARMONY UNION



2023年第8期(总第426期)  
www.cnhu.com



精心育人  
成就未来



山中无树鸟无音

万物竞成才能生生不息

呵护每一片绿荫成长

是我们的责任与担当

## 雨林绿

RAINFOREST GREEN

新和成从“绿色化学、责任关怀”理念出发，导入高原子经济性工作方法和环境因子概念，研发和生产对环境更友好的绿色产品，积极探索“企业与自然，产业与资源”的均衡之道，守护青山绿水，还世界本来模样。

# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竟成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏刻

委员：张永波 石观群 王学闻 黄河  
费君清 周彬 胡志坚 张丽英  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘  
范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇  
黄轶 吕小帅 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
董晶晶 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 9 月 总第 426 期



## 新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 新和成股份获评全国政研会工作“优秀单位”称号
- 09 政企同心 共话发展 潍坊市委书记刘运来新和成股份调研
- 10 潍坊市政协主席李爱杰到山东产业园调研
- 11 绍兴市委常委、副市长程炜博到上虞新和成调研
- 12 上虞区区委副书记、区长金进富到上虞新和成调研
- 13 合作共赢 让前沿技术扎根发展沃土
- 14 善行越地 大爱绍兴 集团公司向绍兴市慈善总会捐赠 500 万元
- 15 胡柏刻老师到新和成股份山东基地调研指导
- 16 新和成股份山东基地维生素公司技术中心升级为山东省企业技术中心
- 17 浙江爱生顺利通过知识产权管理体系贯标认证
- 18 夯实质量基石 提升品牌形象 福元医药第四届质量月启动会顺利召开
- 19 英国皇家工程院院士、华威大学执行副校长顾赛一行访问浙江越秀
- 20 绍兴市人大常委会副主任余利明一行调研浙江越秀国际化工作
- 21 魏小琳常务副校长应邀参加“中国民办教育西湖论坛”

- 22 浙智专委主任毛光烈一行到德力装备调研指导
- 23 德力装备顺利通过知识产权管理体系监督审核
- 24 新产品 新机遇 新未来 德力装备亮相上海国际化工装备博览会
- 专题** 25 以心迎新 同心同行 新和成股份公司总部、各子公司举办新员工欢迎会

## 管理

- 论坛** 27 新形势下零售模式的营销策略
- 微创新** 29 识微见远 “四两”也能拨“千斤”

## 人文

- 喜迎厂庆** 30 记忆深刻的一次年终大会
- 活动** 32 “初心如磐 逐梦有痕” 第六届企业文化节征文比赛圆满收官
- 33 “王者归来 巅峰之战” 第六届企业文化节电竞比赛顺利落幕
- 34 寻革命记忆 传红色基因
- 35 山东基地组织开展廉政主题教育活动
- 36 山东新和成举办 2023 年第三期企业文化大讲堂
- 37 清凉送手心 盛夏变舒心
- 39 “七”待是你 “夕”望是你
- 40 抓住机遇速成长 谱写青春新华章
- 41 你好亚运 | 赛时一日，越秀“小青荷”积极演练

## 百秀

- 水帘尖** 42 一辈子办成一件事
- 悦读** 44 《长安三万里》观后感
- 45 观《绿皮书》有感
- 图说** 47 淬炼成“钢” 2023 年新入职大学生集中军训

## 大事记

- 8月3日 绍兴市委常委、市政府党组成员程炜博在绍兴市政府副秘书长朱润晔、上虞区副区长阮程华一行陪同下到新和成股份上虞基地新材料研究院调研。
- 8月4日 经中宣部批准，中国政研会发布《关于表彰2021-2022年度全国政研会工作优秀单位、优秀个人的决定》，新和成股份喜获“优秀单位”荣誉称号。
- 8月11日 浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈一行到德力装备调研指导。
- 8月15日 潍坊市政协主席李爱杰在滨海区党工委书记、管委会副主任韩文宏陪同下，到新和成股份山东产业园调研企业发展和项目规划建设情况。
- 8月15日 山东省发展和改革委员会正式发文公布2023年山东省企业技术中心名单，山东新和成维生素有限公司技术中心升级为山东省企业技术中心。
- 8月19日 俄罗斯工程院外籍院士、南方科技大学理学院副院长、凯特立斯公司董事长张绪穆教授一行来新和成股份总部参观交流。
- 8月23-24日 潍坊市委书记、市人大常委会主任刘运一行到新和成股份调研，董事长胡柏藩老师和山东基地党委书记董小方老师接待。
- 8月30日 浙江省委常委、统战部部长邱启文，省委统战部副部长吴炳芳，在绍兴市委常委、统战部部长叶卫红等领导的陪同下到新和成股份调研。



## 行业动态

### 万华化学宣布复产!

8月18日晚间，万华化学发布关于子公司匈牙利宝思德化学公司 TDI 装置复产的公告。

根据公司于2023年7月15日发布的“万华化学集团股份有限公司关于子公司匈牙利宝思德化学公司装置停产检修的公告”，万华化学子公司匈牙利宝思德化学公司(BorsodChem Zrt.)TDI装置(25万吨/年)于2023年7月15日开始停产检修。截至目前，上述TDI装置的停产检修已经结束，恢复正常生产。

### 交易价值18亿美元! 杜邦又卖掉一项业务

杜邦公司8月21日宣布达成最终协议，将旗下Delrin均聚甲醛(H-POM)业务80.1%的股份出售给私募股权公司TJC，交易价值为18亿美元。

杜邦预计将在今年年底左右完成交易，届时将获得约12.5亿美元的现金和价值3.5亿美元的票据，并将拥有Delrin业务19.9%的权益。

早在2021年11月，杜邦公司宣布将做出重大战略调整，出售交通和材料部门。杜邦的目标是成为电子、水处理、工业技术、防护、下一代汽车等领域的领导者。

2022年11月，杜邦公司宣布已完成交通与材料部门旗下大部分业务的剥离，以110亿美元现金的交易价格出售给塞拉尼斯公司。

今年5月，杜邦宣布已与安盈投资(AEA Investors)达成最终协议，以17.5亿美元的价格收购Spectrum塑料集团。Spectrum主要为特种医疗设备和组件提供材料和技术。

Delrin是一种塑料，可以在机械齿轮和拉链紧固件等产品中代替金属。杜邦公司执行主席兼首席执行官埃德·布林表示：“今天的宣布(出售)，基本上完成了退出交通与材料部门的计划，提升作为一流多产业公司的地位。”

### “背靠”宁德时代、LG、比亚迪，又一锂电材料龙头上市!

8月17日，全球锂电铜箔的主力供应商德福科技登陆深交所创业板!

公司主要从事各类高性能电解铜箔的研发、生产和销售。借着产业的东风，2020年-2022年，公司营收和净利润大幅提升，产能也迅速扩张。截至2022年末，公司已建成产能8.5万吨/年，产能规模稳居内资铜箔企业前列，也是行业内为数不多同时获得头部锂电池企业宁德时代参股基金和

LG化学入股的企业。

### 赢创将为罗姆化学的新MMA工厂提供这一材料!

赢创(Evonik)已签署协议，为Röhm在美国得克萨斯州贝城的新甲基丙烯酸甲酯(MMA)生产工厂提供定制催化剂的扩大生产。该工厂计划于2024年投入运营。“这项协议再次强调了我们在定制催化剂领域的承诺和能力。我们很高兴能与Röhm团队合作，实现MMA的商业规模生产。”Evonik催化剂部门负责人Sanjeev Taneja表示，“这些催化剂在Röhm新开发的LiMA(Leading in Methacrylates)技术中发挥关键作用，以高效利用资源和降低环境影响生产MMA。在许多方面，LiMA设立了新的标准，是迄今为止最高效的MMA生产技术。”

与其他MMA工艺相比，LiMA技术在可持续性方面具有明显优势，因为它能以低能耗和减少废水排放的方式高产。

甲基丙烯酸酯及其衍生物是汽车、电子、医疗和建筑等行业的重要前体，包括PLEXIGLAS的生产以及接触镜片和粘合剂等特殊应用。

### 秸秆基丁二酸产业化! 金发生物与聚维元创签署战略合作协议

近日，珠海金发生物材料有限公司(以下简称“金发生物”)与苏州聚维元创生物科技有限公司(以下简称“聚维元创”)签署战略合作协议，双方将整合上下游资源，携手推动秸秆基丁二酸产业化，进一步开拓生物基材料市场。金发科技股份有限公司副总经理兼技术总经理陈平绪博士、金发生物副总经理曾祥斌，聚维元创创始人/CEO张天元博士、联合创始人/CTO李承博士，共同出席了战略合作签约仪式。

### 科思创上海新工厂投产!

8月8日，科思创弹性体上海新工厂正式投产!新工厂将为可再生能源等众多领域提供弹性体材料解决方案，旨在满足中国及亚太市场日益增长的需求。这是科思创上海一体化基地的第12座工厂，也是公司弹性体业务全球投资布局的重要一步。该项目于2022年7月奠基，2023年5月末竣工。建成后将为上海一体化基地增加新的产品线。聚氨酯弹性体广泛应用于海上风电、光伏以及物料输送等行业，这些高性能弹性体材料在中国和亚太地区的市场增速明显高于GDP的平均增速。

## 关心人、教育人、培养人

新和成企业文化中的关心人、教育人、培养人的做法，一直使我感到被认可和重要，激励着我不断进取和超越自我。我会倍加珍惜公司给予的机会，不断学习和成长，并努力为公司的发展做出积极的贡献。同时，我也希望将这种关怀与支持的理念传递给身边的人，共同营造一个积极向上的工作环境。

——集团风险管控部 吴志旭

老师是蜡烛，燃烧自己照亮别人；老师是粉笔，磨短自己补长学生。我由子公司选送集团培养学习已2月有余，在此期间，承蒙财务管理部各位老师的敦敦教诲，使我在基础工作及业务拓展方面收获颇多。在这支团队里，无论遇到任何困境，身边的老师都会耐心地给予我教育指导，将公司老师文化体现地淋漓尽致。同时也使我耳濡目染，以他们的言传身教为榜样，日后我将带回到子公司发扬传帮带精神。

——集团财务管理部 张莹

管理者存在的意义是最大限度地整合资源，发挥每个团队成员的优势，带领团队完成目标。要向上管理，向下兼容是非常重要的。一个团队有各

式各样的成员，要学会接纳，用人所长，运用长处去代替改变短处。也要有利他思维，相互成就，强化员工专业知识，不断提升自我，保持学习，帮助员工成长。

——绍兴璟和 吕梦娜

随着社会快速发展，业主对物业服务质量要求也不断提高。通过公司企业文化的学习，在老师文化的熏陶下，在领导的带领下，不断地提高服务意识。物业人员的一个微笑、一个站立、一句您好、一个请坐、一杯开水都赢得了业主的认可。每位员工用爱心、耐心、细心、真心做好每一件事。老师文化已成为物业工作不可或缺的一部分。

——浙江璟实 梁成玉

入职以来，公司的企业文化和人才培养制度令我印象深刻。在这里人人都可以是老师，人人也都是学生。干部以身作则、尽心尽力，员工互帮互助、互相学习，诠释着老师文化。此外，在员工生日时送上生日贺卡和蛋糕券；夏日酷暑时开展送清凉活动。种种举措鼓舞了员工的干劲，激发了工作热情，也充分体现了“人和”理念。工作三年，我学会了很多人，对

公司有了更多的认同感和归属感。我将不忘初心、不负光阴，争做新时代奋斗者，为公司高质量发展贡献青春力量。

——福元医药 宋世文

进入公司以来，我深刻感受到老师文化在不知不觉中陶冶着大家。从踏进大门起一路上都听到了老师早、老师好，温暖氛围缓解了我的紧张感。工作后，带教老师毫无保留地进行手把手教学，让我学到的不只是工作经验，还有人生态度和为人处事的方法。在老师文化的指引下，我一定会踏实成长，成为一名优秀员工。

——福元医药 马文娟

人才从哪里来？主要渠道无非是“挖”和“培”，但我们要意识到“挖”只能是暂时的、应急的，不能成为我们人才需求的主流，因为一个孩子学会走路之后就很难让他再安静的坐着。企业要成长、要做强，我们就必须学会自己“造血”，自己的血才是最适合自己的。“老师文化”就要求我们要以培养人为己任，把人带好、培养好。同时，人是环境的产物，优秀的员工不是天生的，我们必须有“青出于蓝而胜于蓝”的胸怀，给予他成长足够的土

壤、养分和时间。

——德力装备 张江

我刚进公司的时候，是身边老员工的关心和帮助，使我快速融入了德力的大家庭，深切体会到了公司温暖的工作氛围。转眼间，已经在德力工作了11年，我也成了一名老员工，尽我所能给德力的新成员们关心和帮助，使他们能快速融入德力的大家庭，尽快发挥他们的能力和专长，为公司带来新的动力。

——德力装备 王尧耀

在新和成老师文化的熏陶和带领下，我们应该对每一位在工作中给予帮助和指引的恩师，深怀感恩之心，是你们将自己经历中的积累和沉淀无私地分享给我们，帮助我们快速地成长；是你们用长辈的仁慈和宽容，为我们的人生道路指引方向。工作中，领导的关怀、同事的体恤像一滴滴甘露，滋润心间；生活中，家人的陪伴、朋友的支持像一盏盏明灯，照亮心房；即使是陌生人善意的问候，也在不经意间温暖着我们。认真的人改变了自己，坚持的人改变了命运，感恩的人留住了幸福，常怀感恩之心，发现生活中的美好。

——新和成股份总部 竹舒使

流光一瞬，碧海桑田。从少年到成人，从学校到社会，

不论是环境还是个人，都改变了许多，但是来到新和成之后，让人记忆犹新的就是这里浓厚的老师文化。周围人一声声的“老师”和大家良好的学习氛围让我仿佛仍置身于曾经的校园之中，不过和以往不同的是，少了天真与慵懒，更多的则是责任与担当。经过了入司训和几周的学习，有痛苦，有欢乐，志同道合的朋友，还收获了很多公司的理念和许多老师给予的启发，这大概就是新和成的文化魅力所在吧。相信在未来，我们能志存高远，脚踏实地，一直走下去。

——新和成股份原料药事业部 胡文通

公司历来重视教人育人，持续开展提升员工技能水平的相关培训工作，已相继推出远航班、启程班、车间主任后备班、HSE内训师班等多项培训课程，鼓励员工积极参与学习。同时，2023年公司开展了第31届劳动技能比武，内容涉及消防安全、化工操作、机械维修、电脑操作等多个项目，以赛促学，为员工搭建了学习、交流和提高的平台。公司采取的培训和比武措施，不仅实现了员工的自我增值，同时有助于优化公司的人才供应链，提升公司的整体竞争力，实现双赢互利。

——新和成股份新昌基地 权化丽

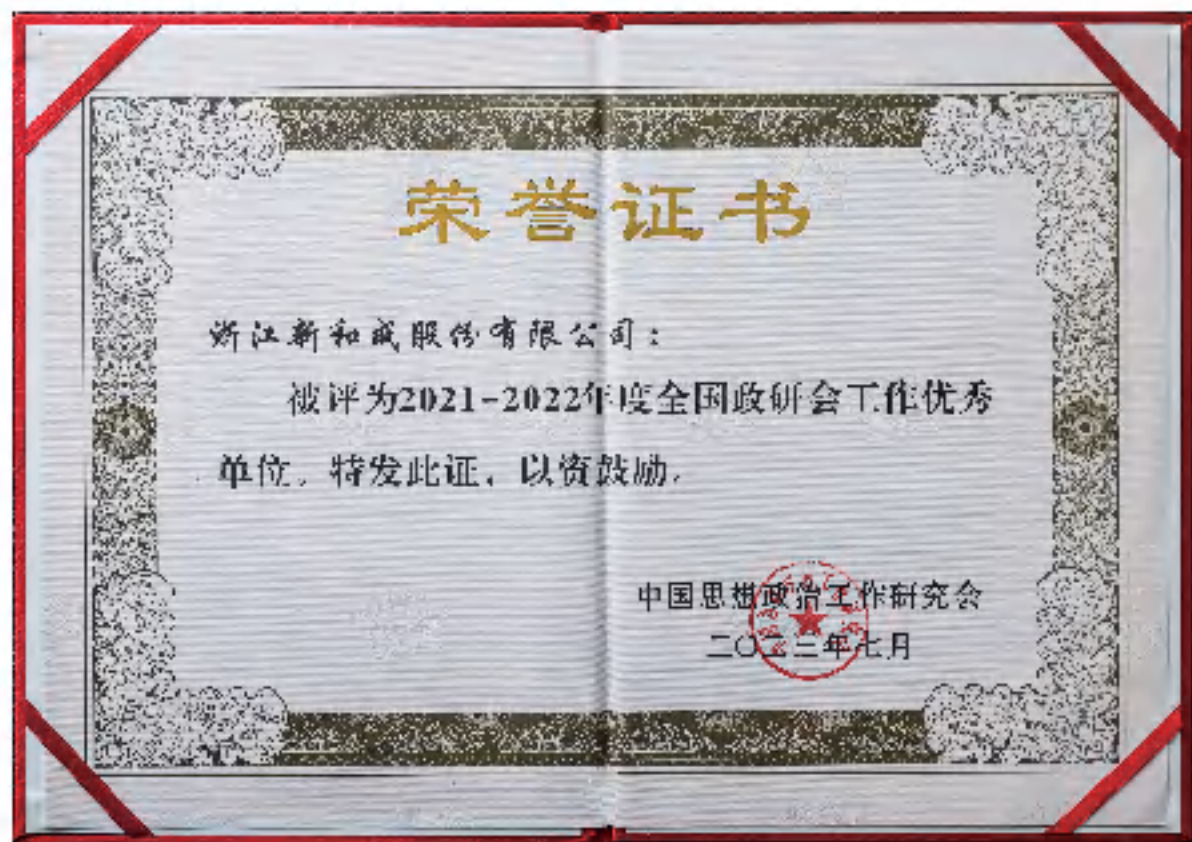
在我们人生的道路上，会

遇到很多人，有的人与你擦肩而过，有的人则是你的良师益友。从呱呱坠地起有父母的无私陪伴成长，上学时有老师默默付出关心与教导，毕业后也很荣幸来到新和成的大家庭，在这里我深深的感受到了老师文化在我们生活和工作中的莫大帮助，在新和成有老师细心教导，有同事像同学一样相互鼓励进步；在新和成我们每个人都沐浴在真诚关爱中；在新和成我们的价值被认可，我们的付出有所回报。相信在未来的天空下，我们的新和成会更加美好！

——新和成股份黑龙江基地 姚旭东

新和成一直秉承“以人为本”。企业发展依靠的核心力量是人，人力资源力量是企业得以成长与进步的主要力量。无论是普通员工还是领导力量都是企业发展必不可少的组成部分。企业要想获得健康、持续发展就要奉行“以人为本”的管理方法，关心、关爱员工，加强管理者与普通员工之间的交流互动，形成一种和谐、友好的关系。只有这样才能让企业员工感受到生活在集体中的温暖，才能最大限度地发挥自身力量为企业的发展做贡献。企业关爱员工，员工热爱企业，这是我们新和成员工的共同心声。

——新和成股份山东基地 武际龙



## 新和成股份获评 全国政研会工作“优秀单位”称号

文 / 新和成股份总部 董晶晶

8月4日，经中宣部批准，中国思想政治工作研究会（简称中国政研会）发布《关于表彰2021-2022年度全国政研会工作优秀单位、优秀个人的决定》，新和成股份荣获“优秀单位”荣誉称号。

政研工作是加强和改进思想政治工作的重要载体，在服务生产经营业务、凝聚改革发展共识等方面发挥了不可替代的作用。近年来，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持以“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”为工作主线，积极发挥党组织政治核心作用，始终把党员和职工的思想政治工作放在首位，创新工作思路，深化党建工作内涵，把加强企业思想政治工作和文化建设作为党建工作落脚点，服务企业发展、服务员工成长、服务社会和谐，持续推动公司高质量发展。

新和成股份在发展过程中，始终坚持以“老师文化”为引领，建立了完善的培训体系、职称晋升体系、相马赛马相结合的用人机制等，给平台，给机会，给赛道，赋能员工成长，帮助员工

实现价值提升，打造利益共同体、事业共同体、命运共同体。同时，始终践行“人和”理念，真诚关爱员工，为员工提供舒适、安全的工作环境，关心每一位员工的身心健康，组织丰富多彩的文体群团活动，从员工实际利益出发，做员工坚实的后盾，助推员工和企业实现共同成长。

面对新的形势和新的任务，新和成股份将坚持文化引领，实施育人工程、制度工程、品牌工程、对标工程“四大工程”，实现干部文化自觉，文化与战略、管理相融合以及干部员工的知行合一，为助推公司“十四五”战略规划落地和“中国新和成、世界新和成”目标的实现做出更大贡献！

中国政研会是组织和推动全党全社会思想政治工作研究、推动思想政治工作开展的组织，主管全国省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团思想政治工作研究会，副省级城市思想政治工作研究会和全国性行业（系统）思想政治工作研究会。据悉，本次中国政研会在全国范围内，评选出全国政研会工作优秀单位仅100家。

## 政企同心 共话发展 潍坊市委书记刘运来新和成股份调研

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

8月23日-24日，潍坊市委书记、市人大常委会主任刘运一行到新和成总部调研，董事长胡柏藩老师和山东基地党委书记董小方老师接待。

调研组参观了公司展厅、研究院，详细了解公司发展历程、产品优势和技术研发等情况。

座谈会上，双方就在潍企业发展情况、产业发展形势、园区规划、地区营商环境改善等进行了交流。刘运书记指出，潍坊的历史人文底蕴深厚，自然风光秀丽，且拥有优越的教育资源、交通区位优势，工业实力位居山东省前列，未来有着广阔的发展前景。他表示，潍坊市委、市政府将进一步优化营商环境，把潍坊打造成能包容、宜生长的企业发展“沃土”，也希望新和成能够在潍坊发挥自身优势，持续投入建设，集聚更多优秀资源，推动项目做大做强，实现双方共赢发展。

胡柏藩老师表示非常感谢潍坊市委、市政府的信任与支持，他说，新和成能够扎根潍坊并实现快速成长，得益于当地政府坚持为企业服务，在资源供给、基础设施保障等方面给予大力支持，创造了良好的发展环境。未来新和成将坚持创新驱动，紧抓发展机遇，促进更多大项目、好项目的落地，把产品、技术的优势转化为企业的核心竞争力，为区域高质量发展做出积极贡献。



## 潍坊市政协主席李爱杰到山东产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

8月15日，潍坊市政协主席李爱杰在滨海区党工委副书记、管委会副主任韩文宏陪同下，到新和成股份山东产业园调研企业发展和项目规划建设情况，俞宏伟老师接待。

现场，俞宏伟老师汇报了山东新和成2023年生产经营情况、重点项目建设进度以及战略发展规划。李爱杰在听取汇报后，对山东新和成取得

的成绩以及在区域经济发展中做出的贡献表示肯定。

下一步，山东新和成将紧紧围绕“十四五”战略目标，加快各板块高质量发展，提升规模和质量，争做产业链顶端，并持续聚焦大项目、好项目，加快新项目建设进度，助推区域经济高质量发展！



## 绍兴市委常委、副市长程炜博到上虞新和成调研

文 / 上虞新材料 章恺

8月3日，绍兴市委常委、副市长程炜博在绍兴市政府副秘书长朱润晔、上虞区副区长阮程华一行陪同下到新和成股份上虞基地新材料研究院调研，基地副总经理陈学操老师接待。

调研组参观了新材料研究院及展厅。陈学操老师详细介绍了新和成的发展历程、产业布局、新材料领域的产品及下游应用。公司坚持人才强基和

创新引领，通过推进产学研深度融合、加强人才培养、完善创新体系等，更好地赋能新材料产业高水平发展。

程副市长充分肯定了新和成在新材料领域的成绩，对公司在创新方面取得的成果给予了高度评价，并鼓励公司要把握好当前政府政策，加快技术转化，持续推动新材料产业高质量跨越式发展。



## 上虞区区委副书记、区长金进富 到上虞新和成调研

文 / 新和成股份上虞基地 姬祎

8月10日，上虞区区委副书记、区长金进富带领发改、经信等部门“组团式”上门，走访调研新和成上虞基地，深入开展“爱企行动”和“益企来”专题服务。区领导孙海明、黄俊毅、阮程华、胡天野参加，公司董事长胡柏藩老师、上虞基地总经理周贵阳老师接待。

金区长一行参观了新材料自控中心、展厅等，周贵阳老师就企业生产经营、技术改造、项目建设等情况向金区长进行了详细汇报。针对企业提出的人才引育、用地保障、审批提效等需求，金

区长要求相关部门按照实际实效实用原则，积极跟进、深化落实，全力做好服务与指导。他表示，当前外部环境不稳定因素较多，经济下行压力依然存在，企业发展面临较大困难，但越是重大挑战前越要提前布局，越是重大机遇前越要拼抢不息。希望企业家们进一步坚定信心、乘势而上，大力发扬新时代企业家精神，在坚守实业、做强主业中实现企业常新、基业长青。要苦练内功、迭代创新，坚持创新链、人才链、价值链、供应链“四链”融合，持续提升企业根植性和控制力。

## 合作共赢 让前沿技术扎根发展沃土

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

8月19日，俄罗斯工程院外籍院士、南方科技大学理学院副院长、凯特立斯公司董事长张绪穆教授一行来新和成股份参观交流，董事长胡柏藩老师，研究院名誉院长李浩然老师等公司领导接待，120余位博士、员工代表通过线上线下的方式参加讲座。

作为世界著名配位化学和金属有机化学家，张绪穆教授作《构建3S催化剂、发展绿色制造新技术》主题报告。他结合化工医药行业现状，从原料高效利用、工艺绿色环保、成本等多个方面介绍了不对称氢化合成技术的优越性、其配体在不对称技术中的实用案例及其催化机理，以及他在氢甲酰化三齿配体上的开创性工作。报告结束后，对于大家在配体合成与筛选、智能计算预测方面的疑问，张教授一一悉心解答。

座谈会上，双方就目前工艺难点、前瞻技术、产品应用等方面展开探讨交流。张绪穆教授详细

说明了不对称氢化技术的技术路线、应用实例以及产品市场，并表示将持续深耕医药不对称催化合成领域。胡柏藩老师强调，张教授的研究方向有助于促进产业转型升级，与新和成研发需求、产业发展方向高度契合，希望以本次交流为起点，双方未来能强化合作，分享技术，共谋发展，共同打造国内化工行业金名片。

加强基础研究，是实现高水平科技自立自强的迫切要求，是建设世界科技强国的必由之路。在多年的发展历程中，新和成始终专注精细化工，坚持创新驱动发展和“需求导向、内联外合”的理念，在前沿技术、基础研究领域向下扎根，努力从源头和底层解决关键技术问题。未来公司将秉承初心，以实际应用倒逼基础研究，实现基础学科领域的重大突破，深度参与新一轮科技革命和产业变革浪潮，让“化学创造美好生活”的梦想照进现实。







## 善行越地 大爱绍兴 集团公司向绍兴市慈善总会捐赠 500 万元

文 / 集团总部 盛炜亮

8月30日，绍兴市慈善总会第五次会员大会在绍兴世茂皇冠假日酒店召开。十二届省政协副主席、浙江省慈善联合总会会长裘东耀和绍兴市委书记温暖到会祝贺并讲话。市领导施惠芳、谭志桂、魏伟、罗延发等出席。集团公司党委书记胡柏剡老师参加会议。

会议选举产生绍兴市慈善总会第五届理事会理事、会长、常务副会长、执行副会长、副会长、秘书长。新和成控股集团有限公司当选绍兴市慈善总会第五届理事会副会长单位。

会议举行慈善捐赠仪式，集团公司党委书记胡柏剡老师代表集团公司捐赠500万元，助力“两个先行”，助推绍兴慈善事业发展。

新和成始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，积极参与社会公益事业，开展抗疫赈灾、扶贫济困、捐资助学、社区共建、志愿服务等各项慈善公益活动。未来，公司将继续义利兼顾，认真履行社会责任，为人民的美好生活、为推进共同富裕贡献新和成力量。

## 胡柏剡老师到 新和成股份山东基地调研指导

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲

8月7日到10日，胡柏剡老师到新和成股份山东基地调研指导工作。先后到山东药业、山东氨基酸、山东产业园了解项目建设、检修等相关情况，并听取相关工作汇报。山东基地党委书记董小方、山东氨基酸总经理王正江、山东控股兼山东产业园总经理俞宏伟、黑龙江基地总经理吕国锋、山东药业副总经理范金皓等老师陪同。

胡柏剡老师对山东基地团队在内部管理、降本增效和项目建设等方面成绩和贡献给予肯定，并对近期相关工作提出要求：

项目建设方面，一要安全、高质量推进项目建设，提高技术成熟度，保持新项目核心竞争优势；二要统筹各方面资源，抢抓进度，争取政策和效益窗口期；三要加强原辅料分析调研，降低生产制造成本。

智能制造方面，一要在推进智能制造过程中，强化员工岗位操作能力锻炼培养；二要通过智能化改造，充分发挥减员、降本、增效的重要作用；三要在做好定性工作基础上，加强定量分析，一鼓作气，做成标杆。

干部管理方面，一要做好传帮带，善于梳理总结经验教训，更要保持谦虚、“空杯”心态，主动学习。二要统一思想、加力支持、强化配合、注重协同，确保各项工作安全平稳过渡。三要聚焦重大任务和阶段性重点、难点工作，上下同心、团结一致，相互尊重、理解、配合，确保安全生产及项目建设顺利进行。

他勉励全体干部员工，山东基地大有可为，要立足“四求精神”，实事求是，敢于担当，相互配合，提升综合能力，促进新和成更好发展。



## 新和成股份山东基地维生素公司技术中心升级为山东省企业技术中心

文 / 新和成股份山东基地 赵志腾

8月15日，山东省发展和改革委员会正式发文公布2023年山东省企业技术中心名单，山东新和成维生素有限公司技术中心升级为山东省企业技术中心，也是今年以来继“山东省专精特新中小企业”“山东省瞪羚企业”后，公司被授予的又一个省级荣誉。

山东省企业技术中心是由企业根据市场竞争需要设立的技术研发与创新机构，旨在凝聚高层次科研人才、组织实施技术研发项目、建立自主

知识产权体系，推动技术创新的研发平台，是山东省创新体系的重要组成部分。本次省级企业技术中心的认定，充分体现了省级主管部门对公司创新能力和引领示范作用的认可，也是新和成综合实力的重要体现。

公司将以此为契机，持续加大企业创新投入，不断开发新产品、不断开拓新的领域，为企业高质量发展提供强有力的保障，为区域经济发展贡献新和成力量。

## 山东省发展和改革委员会文件

鲁发改高技〔2023〕614号

### 山东省发展和改革委员会 关于发布2023年（第30批）新认定及全部 山东省企业技术中心名单的通知

各市发展改革委：

根据《山东省企业技术中心认定管理办法（2021年修订）》（鲁发改高技〔2021〕428号），经审定，确认山东省齐鲁干细胞工程有限公司等165家企业技术中心，自本通知发布之日起具有省企业技术中心认定资格；对山东景芝白酒有限公司等重组企业的省企业技术中心进行更名。现将《第30批山东省企业技术中心名单》和《山东省企业技术中心名单（全部）》予以发布，请各市按要求切实加强管理指导，支持企业持续增强创新能力。

序号	企业名称	企业技术中心名称
23	山东新和成维生素有限公司	山东新和成维生素有限公司技术中心
24	山东京和成股份有限公司	山东京和成股份有限公司技术中心
25	山东凯恩新材料科技股份有限公司	山东凯恩新材料科技股份有限公司技术中心
26	青岛华盛集团有限公司	青岛华盛集团有限公司技术中心
27	青岛惠升服装有限公司	青岛惠升服装有限公司技术中心
28	德州大能重工机械有限公司	德州大能重工机械有限公司技术中心
29	烟台海裕食品有限公司	烟台海裕食品有限公司技术中心
30	淄博正河净水剂有限公司	淄博正河净水剂有限公司技术中心
31	山东南鲁特药技术有限公司	山东南鲁特药技术有限公司技术中心
32	山东鲁阿阿健康产业有限公司	山东鲁阿阿健康产业有限公司技术中心
33	山东德州建设总公司	山东德州建设总公司技术中心
34	青岛海尔洗衣机有限公司	青岛海尔洗衣机有限公司技术中心
35	山东永智特药装备有限公司	山东永智特药装备有限公司技术中心
36	烟台金鼎矿业机械有限公司	烟台金鼎矿业机械有限公司技术中心
37	无锡泰兴至生物技术有限公司	无锡泰兴至生物技术有限公司技术中心
38	莱阿蓝天七色建材有限公司	莱阿蓝天七色建材有限公司技术中心
39	临沂利达铝业公司	临沂利达铝业公司技术中心
40	山东九鼎集团有限公司	山东九鼎集团有限公司技术中心
41	山东鸿达新材料科技股份有限公司	山东鸿达新材料科技股份有限公司技术中心
42	山东正源建设集团有限公司	山东正源建设集团有限公司技术中心
43	青岛国润环境市政建设集团有限公司	青岛国润环境市政建设集团有限公司技术中心
44	山东永新利材料科技有限公司	山东永新利材料科技有限公司技术中心
45	山东沃美化工股份有限公司	山东沃美化工股份有限公司技术中心
46	山东启源新材料科技有限公司	山东启源新材料科技有限公司技术中心
47	济南万福康康康有限公司	济南万福康康康有限公司技术中心
48	山东科龙发源医药股份有限公司	山东科龙发源医药股份有限公司技术中心

## 浙江爱生顺利通过 知识产权管理体系贯标认证

文 / 福元医药 叶如兰

8月7日，浙江爱生通过知识产权管理体系认证，反映了公司知识产权管理体系符合标准要求，药品研发、生产及销售相关过程中的知识产权管理能力及水平得到肯定，在知识产权管理工作规范化、系统化等方面达到新高度。

据悉，知识产权管理体系认证是一项评定企业知识产权管理体系是否符合国家标准的活动，评定内容涉及知识产权战略制定、运用实施、创新整合等管理行为，贯穿于知识产权创造、保护和运用的各个环节。

为实现知识产权贯标工作顺利实施，公司于5月召开知识产权管理体系贯标启动会，明确了知识产权管理体系认证的意义、目标与计划，提出各部门要贯彻落实建立知识产权管理体系，积极按照《企业知识产权管理规范（GBT29490-2013）》运作，形成知识产权体系记录文件。7月进行内部审核与管理评审，持续完善知识产权管理体系建设。8月，中规（北京）认证有限公司的老师莅临公司进行现场审查指导，于8月7日顺利获得《知识产权管理体系认证证书》。

此次顺利通过知识产权管理体系贯标认证，有助于公司提高知识产权管理能力，积极应对知识产权竞争态势和防范知识产权风险，不断提高产品附加值和企业核心竞争力。接下来，公司将加强知识产权合规管理，充分发挥体系管理效能，



在知识产权规范化管理、知识产权的运用、知识产权风险防范等方面迈上新台阶，助力企业健康发展。

## 夯实质量基石 提升品牌形象 福元医药第四届质量月启动会顺利召开

文 / 福元医药 秦芳芳

为促进公司质量文化落地，强化全员质量意识，推进质量管理水平持续提升，8月31日，由福元总部质量管理部主办、福元沧州承办的福元医药第四届“质量月”启动会顺利召开。会议采用线上线下相结合的方式，公司高管及质量相关人员参加。

会上，福元沧州总经理周建明老师作开场致辞，指出质量是企业发展的基石，要抓好质量责任落实，全员参与，追求卓越，为提升福元医药的品牌形象共同努力。

福元沧州质量保证部副经理杨洪鹏老师详细介绍活动安排。本次质量月围绕“夯实质量基石，提升品牌形象”主题，以促进质量文化落地，传递质量理念，强化质量意识，普及质量知识，审视质量问题，夯实质量基石为目标，开展了质量文化沙龙、专题培训、知识问答等活动，以实际行动助力质量管理水平稳步提升，产品竞争力和

企业凝聚力进一步增强。

福元总部质量总监刘珂老师结合国内外行业发展和政策动向明确了公司质量管理的工作方向和要求。她指出，要对标国际化的GMP管理要求，持续储备知识经验，锤炼自身技术和能力，成为“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”的愿景实现提供质量支撑。

最后，福元医药副总经理崔欣荣老师作总结。他强调，公司确立了研发、生产、销售三位一体的核心竞争力，而质量是确保核心竞争要素能够充分发挥的基石。质量文化建设是加强全员质量意识、保障产品质量的最佳途径，是老师文化在质量领域及其管理体系的具象化应用。各分子公司要以“质量月”活动为契机和平台，充分参与、互相学习、共同成长，不断夯实质量基石，助推公司高质量发展。



## 英国皇家工程院院士、华威大学执行副校长顾赛一行访问浙江越秀

文 / 浙江越秀党委宣传部

8月9日，英国华威大学执行副校长顾赛、曼彻斯特大学终身教授范晓雷、海角科技董事长竺俊景、海角科技总经理何茹洁来浙江越秀访问交流。绍兴市教育局党委委员、二级调研员马成永，新和成控股集团董事长、学校理事会理事长胡柏藩老师，以及校长叶兴国、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长葛金玲等老师出席接待活动。

顾赛一行先后参观了大学生创业园（校企协同就业创业创新示范实践基地）、图书馆、校史馆、耕读传家馆，并在图书馆四楼学术交流空间召开了座谈会。

会上，胡柏藩老师对顾赛校长一行表示热烈欢迎。他表示，英国华威大学、曼彻斯特大学是世界知名高校，很多学科的实力和水平都处在全球前沿。胡老师简要介绍了越秀的办学历程和新和成集团的基本情况，希望华威大学能与新和成

和越秀外国语学院在更多的领域开展广泛深入的合作。

叶兴国老师简要介绍了浙江越秀近年来的发展情况、办学成果以及创新探索。他表示，学校正在积极筹建“新和成化学与生物工程高等研究院”，以此深化新文科和新工科建设，进一步完善政校企协同、产学研融合的育人机制，希望两校能积极沟通、开展合作。

顾赛表示感谢胡柏藩理事长和学校领导的热情接待，并对新和成和越秀的快速发展给予了充分肯定。他表示，要积极发挥新和成公司的自身优势，找准切入点，推动研究院项目高质量发展。

会上，双方就办学理念、科研服务等方面进行了深入交流与经验分享，一致表示将以此为契机，加强后续沟通交流，加快推动双方合作早结硕果。

## 绍兴市人大常委会副主任余利明一行调研浙江越秀国际化工作

文 / 浙江越秀党委宣传部

8月10日上午，绍兴市人大常委会副主任余利明，人大常委会委员、民侨工委主任俞锦宾，副主任郑晓丹，市外办党组成员、市友协专职副会长潘亚英，市友协秘书长叶正生等一行到浙江越秀调研国际化工作。浙江越秀特聘教授费君清老师，国际交流合作处处长孔勇老师，英语学院、东语学院、西语学院国际化工作负责人出席此次调研活动，会议由副校长葛金玲老师主持。

费君清老师代表学校对余利明主任一行到来表示热烈欢迎，他简要介绍了浙江越秀近年来的发展情况、办学成果以及创新探索，并重点介绍了学校国际化办学的情况和所取得的亮点成绩。

葛金玲老师感谢余利明主任一行将越秀作为人大此次调研的第一站，表示学校将继续致力于国际化发展，努力学习借鉴他国先进的科学技术和优秀文化，积极讲好中国故事、浙江故事、绍兴故事，更好地为绍兴的对外开放贡献“越秀”力量。

国际交流合作处负责人从国际化人才培养，国际化师资建设，国际化科研合作，中外人文交流等方面汇报了浙江越秀国际化工作，阐述了下一步工作的总体理念、思路和重点举措。

余利明在听取了汇报后，对学校近年来的发展和国际化工作给予了高度评价，希望学校继续发挥学科和专业优势，拓宽渠道，做实抓手，以更高质量的国际化工作助力绍兴打造更高水平，更具韧性，更有活力的开放型经济。



## 魏小琳常务副校长应邀参加“中国民办教育西湖论坛”

文 / 浙江越秀校民办高等教育发展研究所

第15届中国民办教育西湖论坛于2023年8月17-18日在湖州德清举行，浙江越秀外国语学院常务副校长魏小琳老师应邀与会，校民办高等教育发展研究所所长施文妹老师及相关成员随行受邀参加论坛。

本届论坛以“新生态下的民办教育高质量发展”为主题，吸引了国内300多名民办学校董事长、校长、地方教育行业协会领导以及教育专家齐聚一堂，共同探讨和交流民办教育的未来发展趋势。论坛设立了“民办教育新生态”与“民办学校高质量发展”两个圆桌论坛，及三个分论坛。特邀国内政策法律、财务税务、学校管理、教育投资和人工智能等领域的专家，分享了教育宏观环境、办学理念、数字化教育和现代教育管理等内容。

魏小琳常务副校长在圆桌论坛环节，交流了对民办高校高质量发展中的政策支持、质量评价等观点，获得了与会人员的认同。

据悉，中国民办教育西湖论坛自2008年成立，由浙江省发展民办教育研究院与杭州时代教育管理咨询有限公司主办。目前已连续举办15年论坛活动，为民办教育发展研究提供了开放而多元的交流空间。

浙江越秀民办高等教育发展研究所自列为校级研究机构以来，立足民办高等教育前沿发展，以落实学校发展规划和战略目标为主线，在民办高等教育学术研究、智库建设、对外交流等方面开展了深入积极研究和探索，也取得了一系列的成果。





## 浙智专委主任毛光烈一行 到德力装备调研指导

文 / 德力装备 黄轶

8月11日，浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈一行到德力装备调研指导，新昌县副县长李江，县府办、经信局、科技局相关领导陪同。

德力装备董事长、总经理周彬介绍了公司这几年的发展成绩、取得的荣誉以及未来的发展规划。

副总经理王正鲁介绍了公司信息化规划和当前的实施进度。研究院院长张丹博士介绍了研究院成立几年来取得的成绩，重要项目的研发、设计情况等。

毛光烈主任对德力这几年取得的成绩给予充分的肯定，对德力通过创新驱动发展予以高度评价，对企业近期获得国家级专精特新“小巨人”表示祝贺。他指出高端装备制造是我国未来发展的重要基石，希望德力做出更大的贡献，早日实现“中国的德力装备 世界的德力装备”的愿景目标。

## 德力装备顺利通过 知识产权管理体系监督审核

文 / 德力装备 梁优

近日，中知（北京）认证有限公司审核组徐银荣、赵孟孟老师一行对德力装备知识产权管理体系进行了监督审核。

本次审核重点围绕评价公司知识产权管理体系持续的规范性、符合性和有效性来开展。公司董事长、总经理周彬老师，副总经理王正鲁老师，管代廖晓平老师及各部门负责人参加了本次会议。

审核组通过查阅资料、沟通询问和现场考察等方式，较全面地了解了公司在知识产权管理方面的各项措施。

经过一天的审查，审核小组对公司知识产权

管理体系运行情况给予了充分的肯定，同时也提出了一些建议。在末次会议上，审核组长宣布，公司知识产权管理体系运行符合标准要求，直接推荐保持认证资格。

知识产权管理体系的有效运行是公司构建和维护技术创新平台的基础，公司将持续改进、高标准、严要求，确保知识产权管理体系的持续有效运行，促进知识产权管理平台更好地服务于技术创新，体现知识产权的资产价值，为技术研发、成果转化注入强劲动力，并最终为公司赢得市场优势。





## 新产品 新机遇 新未来 德力装备亮相上海国际化工装备博览会

文 / 德力装备 邓艳芳

8月23至25日，第十五届上海国际化工装备博览会在上海新国际博览中心盛大举行。德力装备携PPS（聚苯硫醚）新型防腐装备、高效搅拌系统、特材化工装备和高效节能油泵等新老产品精彩亮相。

会展一开始，公司产品就受到参会人员的高度关注，展台前访客络绎不绝，公司研发团队和销售团队与业内专家、客户进行了深入的交流与洽谈，从研发设计、生产制造、技术参数，质量把控、应用场景等方面，多维度向客户讲解了产品优势，展现了良好的品牌形象。多位客户对德力装备产品表现出了强烈的兴趣和合作意向。

此次参展，有助于公司进一步了解行业未来发展方向及前景，聚焦行业发展新趋势和新特点，探求市场需求新变化以及面临的机遇和挑战，助力“中国的德力装备”建设再上新台阶。

行而不辍，未来可期。德力装备将立足化工装备制造主业，以“装备+”为核心引擎，以解决化工生产高效、安全两大痛点问题为发展路径，为客户提供更加优质的产品和服务，将公司打造成为“国际著名的高端装备智造商，整体方案解决者”，实现“中国的德力装备，世界的德力装备”的目标！

## 以心迎新 同心同行 新和成股份公司总部、各子公司举办新员工欢迎会

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

为欢迎2023届大学生员工加入，帮助其能够尽快转变角色，融入新和成大家庭，8月，新和成股份各基地、事业部陆续举行新大学生欢迎会，各公司通过不同的形式帮助大学生尽快融入新和成的大家庭中。

8月15日，人力资源部组织公司总部各部门2023届新大学生员工欢迎会。会上，相关部门负责人、导师代表与2022届大学生代表结合自身经历向大家分享了职场成长的感悟和经验。人力资源部副部长徐龙君老师向大学生新员工提出几点期望和要求。一是尽快完成角色转变，明确自身职业发展定位，以饱满的状态投入到工作和学习中；二是加强与同事之间的沟通交流，尽快融入团队；三是保持空杯心态，充分利用公司的平台积极学习各类专业技术和工作方法，快速成长起来。

8月15日下午，新昌基地/人类营养品经营事业部2023届新进大学生员工欢迎会在塔山工业园二楼大会议室隆重举行。总经理严宏岳老师详细介绍了新昌基地和人类营养品经营事业部的现状及历史，并表示公司正处于快速高质量发展阶段，发展机遇丰富，他鼓励大学生员工努力成长为专业技能型人才以及管理人才。

8月17-18日，山东新和成各公司陆续举行新大学生欢迎会。山东氨基酸公司邀请每位大学生对工作或生活中遇到的问题、资源需求进行了表述，高管和各部门负责人对大学生疑问进行了解答，根据自





身成长经历分享了经验与心得。山东产业园通过新、老大学生交流，总经理赠书的环节拉近了新老员工、大学生与总经理之间的距离。山东药业公司表彰了2022届优秀导师和优秀大学生，优秀大学生分享成长经验，并邀请部门负责人介绍各部门情况。

8月22日，黑龙江基地、上虞生物（含药业）组织召开2022届大学生培养总结会暨2023届大学生培养动员会，为每位大学生制定了接下来一年的培养计划，为每位新员工安排专业导师、伙伴帮助大家尽快融入工作，安排车间见习计划和带班师傅，并介绍了周年培养考核方案。大家需要尽快融入工作、迎接新的挑战，在工作中学习奋斗快速成长。

在公司大建设大发展期，新大学生员工们将脚踏实地、志存高远，以积极的心态和行动实现自我的快速成长，把自己融入公司高质量发展的奋斗浪潮中，为实现“中国新和成、世界新和成”的目标努力奋斗！



文 / 福元医药 张燕

医药零售行业在满足大众用药需求方面发挥着重要作用。在产业政策支持、居民收入水平增长、人口老龄化加重、消费者健康意识提升等因素的推动下，我国医药市场持续扩容，朝着集中化、专业化及多元化等方向持续发展，带动药品零售市场迎来新的机遇与挑战。

零售事业部业务初期以商业公司为平台、终端客户为导向，对终端进行广覆盖，对10%-20%的VIP客户进行维护。随着多地相继出台相关举措来支持和鼓励药品零售连锁经营，信息愈发透明、销售渠道丰富，原有商业公司对终端的影响力逐渐减弱，新形势下，打破传统销售模式，变革销售思路，打造上游企业与零售终端间的特色销售模式，才能在行业竞争中夺取一席之地。为此，零售事业部确定“VIP模式为主，新模式为辅”的销售策略——以终端客户为导向，全国一盘棋，锁定百强连锁、龙头连锁、普通连锁及有体量的药店/诊所/民营医院为目标客户，坚持双渠道

控价，实现战略合作。

零售事业部不仅提供药品销售，更注重服务水平。VIP模式实施以来，零售事业部围绕“更快响应、更优资源、更多定制”提供高质量服务。安排专人维护解决各类问题，做到事事有跟进，过程有反馈，件件有落实。同时，坚持双渠道控价以构建稳定的价格体系，实时跟进库存动销和效期管理，使货源供应、产品质量、供货渠道、价格等有保障。以VIP客户需求为核心，优先开展营销推广、新品合作、定制学术推广、动销活动等专项服务，并提供多维度合作数据分析，为客户优化经营决策提供依据，以进一步提升合作质量，增强客户粘性，助力双方品牌建设。

客户管理一直是营销管理的重点，新形势下更重视公司发展布局、核心竞争力方面的深入交流。零售事业部以省为单位进行分级分层管理，将客户分为核心客户、重点客户、普通客户，按照核心客户大区经理责任制、重点客户办事处经



理/主管责任制、普通客户员工责任制针对百强连锁需求制定相关策略，事业部高管定期拜访客户，促进整体布局、核心竞争力、多品种组合方案等方面的了解，使合作关系更加稳固。

针对重点品种，以项目制打造全方位营销策略。通过调研分析市场现状及需求制定合作方案，锚定优势品种精准发力，明确开发、上量工作内容，并要求责任人定期对核心客户和重点客户进行核查督导，每周通报内部监管情况，优化月度培训、优秀分享会的管理，就业务关键点进行深入交流，谋求好的解决办法，并多次组织技能比武调动员工积极性。

新形势下，公司通过优化模式和产品服务，倾听反馈意见，提高员工综合素养，建立了品牌

信任及忠诚度，也为后续的合作发展打下良好基础。VIP模式也将成为公司与客户间的重要纽带，双方将在此基础上通过增加覆盖率、增加品规、提高单产等方式形成强有力的产业共同体、利益共同体、发展共同体，最终在福元医药零售市场织成一张由点到线、由线到面，可把控、可复制、可持续发展的战略覆盖网。未来药店连锁化程度将越来越高，药品零售朝着经营规模化、规范化发展，在愈加激烈的行业竞争中，福元医药零售业务会精准掌握市场动态，持续打造契合市场的特色模式，满足消费者多样化需求，赢得更多商业机会，以“专注医药领域，共创健康人生”为使命，为人类健康护航。

## 识微见远 “四两”也能拨“千斤”

文/新和成股份 权化丽

创新是公司核心竞争力的来源，也是新和成赖以生存和发展的根本保证。走过了石破天惊的技术革新时代，对于大部分行业来讲，如何贴近客户和管理的需求，才是当下发展的主要方向。微创新，顾名思义，就是从小处入手，单点突破，以客户为导向，聚焦的是客户，不断改善与发掘，满足客户的需求。那么，微创新怎么去做呢？

首先，如何提高工作效率方面。为满足内外客户的需求，特别是车间中控检测，期望将检测时间缩到最短。在气相和液相检验过程中，减少保留时间是有效提高工作效率的方法。在不影响检测结果的基础上更新色谱柱、加快流速等方面，不断改进，提升效率。此外，关注新技术的发展，于梅渚厂区中控室成功引入离线近红外技术，并提出了“在线近红外检测”的创新性技术，在生命健康产业园进行首次推广，实现了取缔传统的中控实验室设置的目的，有效缩短样品的前处理及检测时间，降低人工及检测试剂成本。

其次，如何提高工作质量方面。工作质量是对产品质量和服务质量的保证程度，产品质量取决于工作质量，工作质量是保证产品质量的前提条件。老员工的工作经验是一笔巨大的财富，可以少走弯路，不走错路。部门将单点教育卡制订

成册，进行传承转化，形成企业知识资产。同时，开展质量月活动，组织车间培训学习质量体系知识、食品防护知识、洁净区管理知识、记录书写规范、设备GMP管理培训以及计算机化系统培训，调动全员积极学习质量知识，确保质保部各项工作的高质量完成。

最后，见微知著，助力下游客户检测规范。结合近两年的质量反馈事件，存在部分因检测技术和方法差异导致的异常反馈，为减少此类事件的发生，质量保障部内部多次进行探讨构思，决定梳理我司主要产品的检测方法和注意事项，输出了检测技术分享PPT，并通过线上会议进行讲解和现场回答提问的方式提高我司检测技术的影响力。现阶段也正在逐步建立检测技术标准化流程，从检测仪器和试剂准备、检测步骤及注意事项、计算方法等对我司主要产品和关键指标进行全面标准化指导，并计划装订成册。规范内部检测的同时，下发至下游客户，指导下游客户正确检测，确保检测准确度，降低反馈频率。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，以微小聚焦、微小迭代的方式，不断进行微改善，量变发展到质变，创新自然水到渠成。





## 记忆深刻的一次年终大会

文 / 综合管理部 官珊珊

那是1997年农历腊月，这一年的冬天特别冷，年关还下了一场大雪，南方的融雪天，那可是刺骨的冷。

临近年关，办公室上上下下都在忙着筹备年终总结表彰大会，因为这是年末公司的重头戏。彼时大家都还在简易棚房里办公，能容纳上百人的会议场地别说公司没有，就连县里也很匮乏，于是公司就借用了江北路4号老厂区隔壁马铁厂的大会堂。我和同事提前去打扫卫生及布置会场，在大会堂上方挂上横幅会标，拉几张桌子铺上浅黄色桌布，摆上茶杯，供领导就坐的一个简易主席台就搭建形成了。台下的座椅因许久不用，布满灰尘，甚至还有破损的，大伙儿擦得擦、修得修，人多力量大，不多久就全部整理清扫完毕。

大会安排在上午，除了当天为保障生产必须在岗工作的员工，其他员工全部参加年终大会。当几百名员工涌入没有任何取暖设备的大会堂，

原本空旷、透着寒意的大会堂随着人气的聚集似乎变得温暖了些！

会议开始，首先由时任厂长的胡柏藩老师向大会作“97年度工作总结和今后目标任务”的报告。从全年经济指标、获得荣誉，到生产、技改、研发、销售、消防、环保、劳资人事、各分厂……等等，报告内容非常全面，也很振奋人心。胡老师在报告中讲到的一件件公司大事，至今记忆深刻，站在时间轴上看，1997年历里发生的很多事件都是具有里程碑意义的。譬如：维生素A研发成功，彻底改写了我国维生素A长期依赖进口的历史，并一举进入国际市场；1200吨/年异植物醇技改项目被列入了国家重大科技成果产业化项目；香叶酯车间建成并顺利试车投产；为谋后续发展，新和成首个“合成工业园”（现在的塔山工业园）土地获批；重视人才队伍建设，首次制定实施了大学生培养方案、干部考核方案；重视



管理提升，首次引进外部咨询机构绍兴企管学会梳理、规范公司管理，同时为提高员工参与企业管理的积极性，“职工提案”（合理化建设制度的前身）开始实施；重视员工关怀，首次将深入基层、关爱员工的做法通过“五必访、五必谈”的制度固定了下来。

掌声响起！“优秀工作者”“先进班组长”“单项先进工作者”等一批批受到表彰的干部员工，陆续上台接过领导手上沉甸甸的荣誉和奖励。这时候的掌声是鞭策、是鼓舞，更像一阵阵暖风，温暖着大家的心。因为每一个踏实做事、努力奋斗的人，都会被看见、被肯定，被记录在新和成的发展历史上。

1小时，2小时……大会的议程一项项顺利进行着。时任党委书记的张平一老师作最后的大会总结讲话。张老师是教师出身，曾任校长和教育局领导职务，现场脱稿总结，思路敏捷、条理清晰。

“下面我最后讲三点……”

“第一点我讲三点……”

……

时针悄然指向中午12点，冰冻天里长时间的坐立，手脚冻得有些不听使唤了，大家开始小声的原地跺脚，再把双手拿在嘴边哈气或用力搓揉，期望这样能驱赶一些身体上的寒意。而这个时候，肚子也唱起了空城计。多年之后，大家聊起这次大会，开玩笑说是“饥寒交迫”的一次大会。然而，就是这样的一场大会，让大家看到了新和成人脚踏实地、艰苦奋斗近十年的硕果成果，真真切切感受到了领导们对公司未来发展的坚定信心，以及对广大干部员工的浓浓关怀和殷切期望。

时间如白驹过隙，一晃公司已经成立35周年。随着公司业绩节节攀升、规模逐年壮大，从原来借用的马铁厂大会堂，到县里的文化中心，再到总部新大楼报告厅、新昌万怡酒店，公司的年终大会活动越来越丰富，参加的员工也越来越多。细数，从我进入公司，我参加了公司27个年头的年终总结大会，而最让我记忆深刻的，还是这场“饥寒交迫”的年终总结大会。

庆幸遇见新和成！一路走来，公司带我成长，我也见证公司的发展。☺



## “初心如磐 逐梦有痕” 第六届企业文化节征文比赛圆满收官

文 / 新和成股份新昌基地 张君豪

为庆祝集团公司成立 35 周年，展示新和成深厚的文化底蕴，讲好新和成故事，集团公司第六届企业文化节“初心如磐 逐梦有痕”主题征文赛由新昌基地顺利承办。

活动开展以来，得到了集团各部门、子公司（学校）各级干部员工的热烈响应和积极参与，共提报征文作品 100 余件，作品基本都围绕“初心如磐 逐梦有痕”主题，通过回顾创业过程记忆中的一件事、一个人，弘扬了新和成人艰苦奋斗的创业精神。

经过各单位初审推荐、承办单位组织专业评委评审、大赛组委会综合评审，最终根据得分高低确定了前六名。具体获奖名单如下：

第一名：《记忆深刻的一次年终大会》

集团总部 官珊珊

第二名：《怎样管人、做事》

山东基地 董小方

第三名：《奋斗的青春》

德力装备 吴宏斌

第四名：《因为相信 所以坚持》

德力装备 俞柯柯

第五名：《那些年我们经历的艰辛都已结成累累硕果》

上虞基地 连明

第六名：《风雨一记 初心不悔》

新昌基地 张君豪

本次主题征文比赛是新和成控股集团 35 周年厂庆暨第六届企业文化节系列主题活动之一。广大干部员工将以系列主题活动开展为契机，通过各类活动的开展，进一步传承新和成精神和弘扬集团核心理念，同时，促进各单位相互借鉴学习先进的管理经验和文化建设做法，促进共同成长，为助推集团“十四五”战略规划落地和“中国新和成，世界新和成”目标的实现做出更大贡献！



## “王者归来 巅峰之战” 第六届企业文化节电竞比赛顺利落幕

文 / 集团总部 盛炜亮

8月24日，由新和成控股集团主办，新和成股份上虞基地承办的“王者归来、巅峰之战”电竞大赛总决赛落下帷幕。

本次电竞大赛于8月初开始，集团公司各子公司（学校）、新和成股份各基地（事业部）进行了选拔赛，选出了13支队伍共70余名选手参加控股集团的比赛。8月22-24日，经过三天的线上小组赛、淘汰赛、总决赛46场比赛，最终角逐出六强战队。整场比赛精彩连连，战斗高潮迭起，六强战队，三十余名选手，为广大观众奉上了一场场视觉盛宴。

经过激烈角逐，山东基地战队获得冠军、绍兴和战队获得亚军、上虞基地战队获得季军、赛事第四-第六名分别为新和成股份总部战队、原料药事业部战队、新昌基地战队。

本次赛事的举办，进一步丰富了职工业余文化生活，增进了职工间的沟通交流，是对全集团公司职工文化建设的一次有益探索和全新尝试。赛场上各路“英雄”同台竞技，“峡谷”相逢勇者胜，比赛中职工们团结拼搏、勇于争先，充分展示了昂扬向上的职工风采，为推动新和成高质量发展注入了活力！



## 寻革命记忆 传红色基因

文 / 新和成股份新昌基地 张君豪

为弘扬中华优秀传统文化，加强党员爱国主义教育，传承红色精神，8月26日，新和成股份新昌基地党总支组织党员到嘉兴南湖开展“寻革命记忆、传红色基因”主题党日活动。

南湖不仅以秀丽的风光享有盛誉，而且还因中国共产党第一次全国代表大会在这里胜利闭幕而备受世人瞩目，成为我国近代史上重要的革命纪念地。

进入南湖革命纪念馆，看到中国共产党从无到有，从弱小到兴盛。洋务运动、戊戌变法、辛亥革命、五四运动，那一幅幅清晰生动的画面，

让大家仿佛置身于百年前的历史环境中。民主革命、社会主义革命、社会主义建设、改革开放，讲解员的叙述带领大家深刻回顾了中国共产党从红船启航，经历过的漫漫征程。

通过实地参观革命红船起航地，党员们深刻领悟了“红船精神”所承载的开天辟地、敢为人先的首创精神和坚定理想、百折不挠的奋斗精神。大家纷纷表示，今后将不忘革命征程、传承红色基因，坚持创新引领、强化责任担当，以实际行动推动新和成事业高质量发展。



## 山东基地组织开展廉政主题教育活动

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 王皓之

为进一步强化山东基地关键岗位人员廉洁自律和拒腐防变意识，结合庆祝建党102周年“七个一”党建主题活动安排，8月23日，新和成山东基地党委组织基地纪委委员、支部书记以及廉洁风险关键岗位人员到潍坊市廉政教育馆开展廉政主题教育。

身处庄严肃穆的展馆，一串串数字、一张张忏悔书、一幕幕情景再现，触目惊心，全方位、多角度地给全体人员上了一堂生动震撼的廉政警示教育课，强化了大家廉洁自律和拒腐防变意识。

“我自觉维护新和成廉洁自律形象，坚决遵守《新和成干部纪律条例》……为新和成高质量发展努力奋斗！”山东氨基酸副总经理王夕召老师带领大家庄严宣誓。铮铮誓言，澎湃廉洁心灵，警示之音，涤荡自律之魂。

参观结束后，全体人员签订《廉洁自律承诺书》。



基地党委将持续开展廉洁自律教育，引导公司党员干部和关键岗位人员守住底线、不踩红线、以身作则，做合格的新和成人，自觉维护新和成廉洁自律形象，为新和成高质量发展贡献力量。



## 山东新和成举办 2023年第三期企业文化大讲堂

文 / 新和成股份山东基地 张海波 王皓之

8月26日，新和成股份山东基地举办第三期企业文化大讲堂，孟建波老师主持会议并作《职业生涯规划》授课，毛建拥老师、徐晓倩老师结合自己在新和成的工作经历，分享了对企业文化的理解，第四期基层班成员、2023届全体大学生参加授课。

孟建波老师根据自己多年来的工作经验，从“三个共同体”“四个原则”“五个动作”等方面，诠释了新和成是如何一步步成就员工的，为我们做好职业规划、抓住机遇、快速成长、实现价值指明了方向。

毛建拥老师则通过一个个研发事例，为我们讲述了个人成长离不开自己的勤奋和努力，更离不开公司提供的机会和培养，从“创新”、“竞成”及四求精神的文化理念出发，为我们今后成长提供了经验和新思路。他建议2023届大学生员工和基层干部，要深刻领会高校研发和企业研发的异

同，大量资料阅读、大量模仿复现、深度思考、频繁交流、反复迭代，进一步提升自己的专业能力和水平。

徐晓倩老师通过“超级维生素”“审批风云”“泰山人才申报”“1.3976亿资金审批”四个故事，为我们讲述了自己对“人和”的理解和感悟，并建议广大干部员工要时刻保持积极的学习态度、积极向上的进取精神，立足本职工作爱岗敬业，会思考、多思考，体现自己的不可替代性。

每一次交流分享，都是经验提炼、萃取、完善的过程；每一次聆听，都是成长、进步的阶梯。本次大讲堂，三位老师为我们带来实实在在的干货，是授课老师结合多年工作经验，总结提炼的行之有效的方法。我们要进一步做好传承和分享，笃行不怠、赓续前行，一起向着“中国新和成、世界新和成”的目标冲刺！

## 清凉送手心 盛夏变舒心

文 / 新和成股份 新昌基地 章倩 山东基地 张海波 上虞基地 魏婷婷 黑龙江基地 陈子涵

连日来，高温持续不下，骄阳似火、热浪滚滚。新和成的建设者们战高温、斗酷暑、坚守在岗位第一线不惧“烤”验，全力以赴保生产，推动工程项目加速建设。新和成股份各基地开展了送清凉活动，让工作在一线的建设者在炎热的夏季也能享受清爽和舒适。

8月2日，山东基地工会联合氨基酸公司开展送清凉活动。为做好本次清凉活动，基地工会在做好服务员工上不断下功夫，提前调研了解员工需求，选择员工满意度较高的饮品，让一线的建设者们在炎炎夏日感到清凉在喉间、温暖在心头。

慰问组还与一线员工们亲切交谈，询问了解工作生活等情况，嘱咐大家在做好工作的同时注意防暑降温、劳逸结合，加强自我防护，并鼓励大家要立足岗位、齐心协力，以更饱满的热情投入到生产建设中去。

8月4日，黑龙江基地工会开展了“送清凉”的活动。看望慰问在高温一线的工人，为炎热天气下奋战在一线工作岗位的干部职工送去阵阵“清凉”。





工会主席、副总经理张广利老师为他们送上解暑饮料、水、西瓜等防暑降温物资，并向广大一线员工的辛勤付出表示感谢，嘱咐大家在做好本职工作的同时，也要注意高温酷暑下的自我保护。

8月11日下午，新昌基地总经理严宏岳老师、副总经理胡晓东老师、杨金枢老师、曹时雨老师一行走访慰问高温一线员工。

8月16日下午，上虞基地工会组织开展了“夏送清凉”活动，基地副总经理、工会主席陈学操老师、特材常务副总经理王樟生老师带队，为烈日下忙碌检修的一线员工带去夏日里的问候和清凉。



炎炎夏日，辛勤的劳动者们仍坚守在岗位。汗水早已打湿衣背，但他们用热爱、担当抵御高温，在平凡的岗位上贡献着自己的力量。慰问过程中，每到一处，一声声“你们辛苦了”“你们要注意安全”“感谢你们的付出”，送清凉的老师们亲切的交谈，详细了解职工的日常工作情况和高温劳动防护措施情况，叮嘱大家在高温工作时要做好防暑降温措施，要劳逸结合，确保自身的健康和安



全。夏日送清凉是新和成多年来坚持开展的一项服务职工、关爱职工的活动，把清凉送到手上，将关爱传到心里，不仅给一线员工带去了关怀，更激发了大家在工作当中的热情和干劲，为公司的高质量发展，为“世界新和成”伟大目标，贡献力量！



文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为了增进青年人才的联系和交流，引导广大青年树立文明、健康、理性的婚恋观，黑龙江新和成工会联合绥化经济技术开发区工会于2023年8月22日组织开展“‘七’待是你、‘夕’望是你”单身青年联谊交友活动。

活动现场，男女嘉宾们进行自我介绍和才艺展示，在主持人热情洋溢的带动下，单身青年们全身心投入到各类互动小游戏

中。大家沉浸在轻松愉快的氛围里快速破冰，在相互配合中逐渐熟悉，现场洋溢着热烈欢快的青春气息。

本次活动体现出新和成对员工的关爱之心，为广大青年搭建了一座敞开心扉、展现自我、结识良友的平台，有助于在公司内形成奋发向上的精神力量和团结和睦的精神纽带。青年们在互助互爱、文明和谐的氛围中，一起感受七夕节的浪漫与美好，在中国式浪漫中涵养传统文化情怀。





## 抓住机遇速成长 谱写青春新华章

文 / 德力装备 张江

为了让新进大学生更深地了解公司发展规划，帮助他们尽快转变角色，调整心态，融入德力大家庭，8月9日下午，德力装备举行了2023年新进大学生员工欢迎会。董事长、总经理周彬老师，副总经理王正鲁老师等经营层领导出席了欢迎会，综合管理部经理黄轶老师主持。

黄轶老师介绍了本次会议目的、与会领导以及接下来的大学生培养工作计划。这些新大学生员工分别毕业于浙江大学、厦门大学、南京工业大学等，他们轮流做了自我介绍，对自己的成长经历、特长爱好、未来工作畅想进行了阐述，大家表示一定会认真、踏实工作，快速融入德力大家庭。

副总经理王正鲁老师对公司“十四五”战略

规划及期间的发展举措、关键任务作了简要介绍，向各位新大学生员工展示了公司未来发展的宏伟蓝图。

董事长、总经理周彬老师对本次欢迎会作了总结发言。他代表公司对新大学生员工加入德力装备表达了最诚挚、最热烈的欢迎。他指出德力装备以新和成集团为依托，拥有优秀的企业文化、多元化的发展平台、宏伟的企业愿景，能够为员工提供广阔的成长空间，同时也对新大学生员工提出了要深入一线、夯实基础，多岗位锻炼、跨部门历练，提升综合能力等要求。他希望新大学生员工在德力愉悦工作，快乐成长，与德力共创未来。

## 你好亚运 | 赛时一日，越秀“小青荷”积极演练



文 / 浙江越秀 邹欢

8月30日，杭州亚运会赛时一日演练正式启动。浙江越秀外国语学院全体“小青荷”分赴棒球和垒球场馆开启“赛时一天”志愿服务之旅。

演练中，各领域志愿者在场馆工作人员的引领下，认真领悟每一项岗位服务知识，以饱满专注的热情投入到演练当中。

本次演练按照亚运比赛竞赛日程进行比赛流线的演练，主要开展FOP区域、热身活动区域场地器材运行测试，计时记分系统、应急预案测试等多项演练。特别是代表绍兴地区的颁奖礼仪团队志愿者们也进行全流程彩排演练。

大型国际体育赛事是展示国家形象、传递时代精神的重要载体，越秀“小青荷”已集结完毕，持续深化培训和场馆演练，以最佳的状态提供细致服务，为即将到来的体育文化盛会提供最专业的服务！



## 一辈子办成一件事

文 / 新和成股份黑龙江基地 赵丹

习主席在江苏考察的时候强调“国家现代化建设为年轻人提供了广阔的舞台”，寄语年轻研发人员要把握历史机遇大显身手，勇攀科技的高峰，勉励大家要立志高远、脚踏实地一步步往前走，以十年磨一剑的韧劲，以一辈子办成一件事的执着，攻关高精尖技术，成就有价值的人生。

工贵其久，业贵其专。用心专一持之以恒，是古往今来成就一番事业的必备品质。晏博加入新和成以来一直从事分析研究工作，至今仍然认真对待每一项分析任务，如今在黑龙江基地和上虞基地提到分析，晏博总是被经常提起的那位。发酵研究院的王老师和郑老师自加入新和成以后，一直在发酵工段工作，从发酵原理发酵工艺到发酵参数调控每一项都认真钻研，成为了研究院内

屈指可数的高技术人员。无数时代青年干一行、专一行，以“千锤成一器”的卓越追求，勇敢逐梦，让奋斗的青春焕发绚丽的光彩。无论世事如何变迁，不管理想多么高远，“一辈子办成一件事”的执着始终是青年应有的品格。

一辈子办成一件事，要牢牢的把握历史的机遇。时代造就青年，盛世成就青年。当代中国青年生逢其时，实战才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。在新和成，公司更是为青年稳固了基础，搭建了平台。从大学生到军训学员再到员工，整整一年的专业培养，让大学生迅速转变身份，选择方向；从科技创新最前沿到车间生产一线，很多青年的想法经过验证变成现实。新时代提供了难能可贵的机遇，打开了新的空间，



广大青年的选择更多，赛道更宽，广大青年们正全身心投入，向梦想奔跑。牢牢把握机遇，锚定奋斗目标，以更加昂扬的姿态和更加饱满的热情，拼搏奋斗、锐意进取，一定能展现新担当、实现新作为。

一辈子办成一件事，要不断磨砺实干奋斗。伟大的事业和成就不是简简单单敲锣打鼓喊口号而实现的。青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。每一项事业，不论大小，都要踏踏实实，一点一滴拼出来、干出来。青年时期是苦练本领、增长才干的黄金时期，最忌好高骛远、浮于空想，最怕三天打鱼两天晒网。新和成的很多老技术和老专家仍然会经常穿梭在各个车间，老老实实地解决各车间的技术难题。刀在石上磨，人在事中学。

广大青年自信自立、务实奋斗、善作善成，梦想才不是空想，未来才会更加的美好。

一辈子办成一件事，要把小我融入大我。对于青年而言，什么才是人生的价值？依据公司的产业布局方向调整研发方向，在自己的研发领域认真科研，登上颁奖舞台；凭借个人能力申请研发专利。实践充分证明把个人奋斗融入到民族复兴的时代洪流，与时代同步伐，与祖国共命运、与人民齐奋斗，定能成就一番事业，更好实现人生价值。

青春有为，人生无悔。新时代新征程，呼唤广大青年把个人理想融入党和国家的事业中，忘我付出，专注向前，不负时代不负韶华，让青春之花在祖国和公司最需要的地方绽放。

## 《长安三万里》观后感

文 / 福元医药 张祖琪

翻开历史的画卷，盛世大唐将是其中浓墨重彩的一笔，这是一个在后世仍被津津乐道的时代。《长安三万里》很短，短到在那平仄的诗行里，写尽了这个时代的面貌、声音与气息；短到在电影里，缺了一颗牙的杜甫也只是小小配角，而那些著名诗人，王维、王昌龄、岑夫子等也只是匆匆一瞥。但它也很长，三个小时的演绎让我看到了盛唐画卷的美轮美奂、自由洒脱、金戈铁马。三万里长安，诗情画意；三百年盛唐，璀璨多彩。

故事从两位少年的相遇开始，天地三万里，一个鲜衣怒马，一个行侠仗义。

初相遇，一个富商之子，入仕无门，一个高门之后，却早已没落。李白自由洒脱，满目聪明；高适循规蹈矩，读书愚钝，谁说自由奔放的人与笨拙规矩的人不能成为知己，相聚、别离、再相遇，像是过了几辈子。可就是这样不相及的两人，每次相遇都是热烈的拥抱，而李白的一句“你胸中的那团锦绣，终有脱口而出的一日”羁绊了高适一生，也鼓舞了一生，鼓舞了那个笨拙的少年不忘初心，报效大唐，立功建业恢复祖辈荣光的决心。

通过两位少年的友情开展，我看到了盛世大唐与众不同的一面，不仅仅是“春风得意马蹄疾，一日看尽长安花”的肆意洒脱，还有暮春扬州的落英、流水、小舟与曼舞，高适的枪法、裴十二的剑法、张旭的癫狂、吴道子的高喊狂呼。这些都是中华传统文化博大精深体现。黄鹤楼、扬州、梁园、边塞、长安，围绕这些地名润色而成的故事，让人寻味悠长。与此同时，我更见识到了另

一面的《将进酒》，不是少年时代死记硬背那般，而是通过夸张且魔幻的手法，用李白的酩酊大醉、乘鹤飞去，恣意翱翔于苍穹之上，冲向灿烂的星河，直抵如梦如幻的天宫，一路大气豪迈地吟诵着的《将进酒》。整体画面与情节令人震撼，展现了酣畅淋漓的唐诗意境之美，也将整部影片推向高潮，让我感动于那个充盈着力量与气势，大写着个性与尊严，流淌着才华与智慧的盛大时代，更感慨于诗人们胸怀抱负，却怀才不遇，蹉跎半生的无奈与凄凉。

也许有人会在看过《长安三万里》之后，认为这些只是高适眼里的长安，是高适五次与李白相聚，五次失望而归；也许有人认为这里的李白，不是诗中的李白，他年轻时可以为了前途入赘，年老时可以遁入道门，五次相聚仿若都不记得与高适约定的一切愿望。可是当黄河边，高适醉酒后离开，李白喊出那句“赵客缟胡纆，吴钩霜雪明。银鞍照白马，飒沓如流星，我是照着你的样子写的……”，又怎么不说，知己难求。

每个人的心中都有一个想法，如果导演将每一帧的画面和人物都细化，那么就不能只描画习惯了“大漠穷秋塞草腓”的高适，“风流天下闻”的孟夫子。要写“落花时节又逢”的李龟年，“千树万树梨花开”的岑参，更要写从“放荡齐赵间，裘马颇清狂”到“潦倒新停浊酒杯”的杜甫。

时间很短，历史很长，盛世长安，有三万里的流光溢彩，可真实而厚重的盛世大唐，终究在轻舟已过万重山中远去。



## 观《绿皮书》有感

文 / 和成地产 黎才翠

前段时间，关于广州黑人的话题在网上引起不小的骚动，掀起关于种族话题的讨论，这让我想起了一部电影——《绿皮书》。《绿皮书》是由美国导演彼得·法雷利执导，维果·莫特森、马赫沙拉·阿里主演的剧情片，该片改编自真人真事，讲述了白人保镖托尼被聘用为黑人钢琴家唐的司机，钢琴家将从纽约开始一路南下举办巡回演奏，俩人之间一段跨越种族、阶级的友谊的故事。

影片《绿皮书》的故事发生在20世纪60年代的美国，那是一个种族歧视严重的年代。影片的主人公托尼是一个意裔美国人，也是一个不折不扣的种族歧视者，这点从影片开始不久，托尼看见她老婆德洛丽丝请了两个黑人来修东西，然后德洛丽丝给辛苦工作后的黑人倒水喝，托尼事后把他们用过的杯子扔进垃圾桶，和他的亲戚

朋友们叫那两个黑人修理工为“黑鬼”，并说“这些黑人干这种工作都不配，这是他们意大利人的耻辱”就可以充分说明。而托尼带唐去南方巡演的这些城市则更有过之而无不及，南方的城市很大部分旅店、餐厅等消费场所都不接纳黑人，这种情况下就衍生出了这本所谓的“绿皮书”，“绿皮书”也叫“一本专门为黑人量身定做的行动指南”，表面上看为了黑人们的便利，实际上就是赤裸裸的种族歧视，从而反映出那个时期的社会所面临的严重种族矛盾问题。

许多反映种族歧视的电影都有一些政治正确的含义在里面，体现在这部电影里，应该是酒吧里唐喝醉了被一群白人围殴的情节，最后还是托尼以暴制暴，在一堆拳头和一支猎枪枪口下救回了唐。不过，这部电影更伟大之处，是出乎意料地回避了种族之间的直接冲突，转而在一些反转







的方式体现了歧视本身。看起来友好的白人，遇到实际问题态度就一百八十度大转弯，例如俩人南下到了一所豪华的庄园，庄园主人很有礼貌地接待了音乐家一行。表演结束后，唐想用洗手间，庄园主人拒绝让他使用给客人用的洗手间，只让他用院子里一个简易棚子搭建的茅坑。因为南方的那个时候，黑人是不能和白人使用同一间厕所的。即使唐的钢琴家身份很高贵，在白宫表演了两次，也不能例外。两人因为托尼打了交警被关监狱的时候，唐打电话给了总统的弟弟，得到上层的“特赦”才出狱。即便是这样的唐，也不能避免受到歧视。另外的一个反差例子来自于两人在伯明翰的一家高档餐厅。餐厅邀请唐去表演，餐厅经理在见到唐的时候，嘴上全是溢美之词，而给唐安排的休息室却是一间狭小的储藏室，也不让唐在餐厅用餐，因为餐厅的规定就是不接待黑人。

“如果我不够黑，不够白，甚至不够男人，

那我该是什么呢”唐的这句话讲得很精髓。在这样的高等社会里，人们不会尊敬黑人，黑人在台上表演出彩，下场后，他还是黑人，仍然会被人所另类对待，即使他有像白人那样高贵的地位和权力。影片对于唐的刻画很全面，他很清楚自己的身份，他才会选择南下表演，而不是为那些假惺惺的自认为高贵一等的上层人士表演。他不去拒绝自己的地方，因为他有尊严，而不是用暴力解决的。

《绿皮书》在91届奥斯卡上大获成功，荣膺最佳影片、最佳男配角、最佳原创剧本三项大奖，确也实至名归，这探讨种族问题和歧视上，它做出了更深层的讨论。

尊严始终凌驾于种族之上，我们可以被歧视，但我们仍然有尊严，这是他们所得不到的。人们趋于利势金钱，卑躬屈膝，歧视别人，自认为高人一等，但其实并没有好到哪里去。尊严能超越种群，它才能带给你至高无上的地位。

## 赤诚诠释初心 实干践行使命

千金颖合 百炼锋成  
声声口号响彻越秀训练场  
“师承之路”训练营圆满收官  
一个月左右的时间里  
新大学生员工们  
经历了文化课的熏陶和紧张的体能训练  
眼神愈发坚定  
步伐更加铿锵  
俨然已经成为一名“新”新和成人



开训仪式



文化学习



文化学习



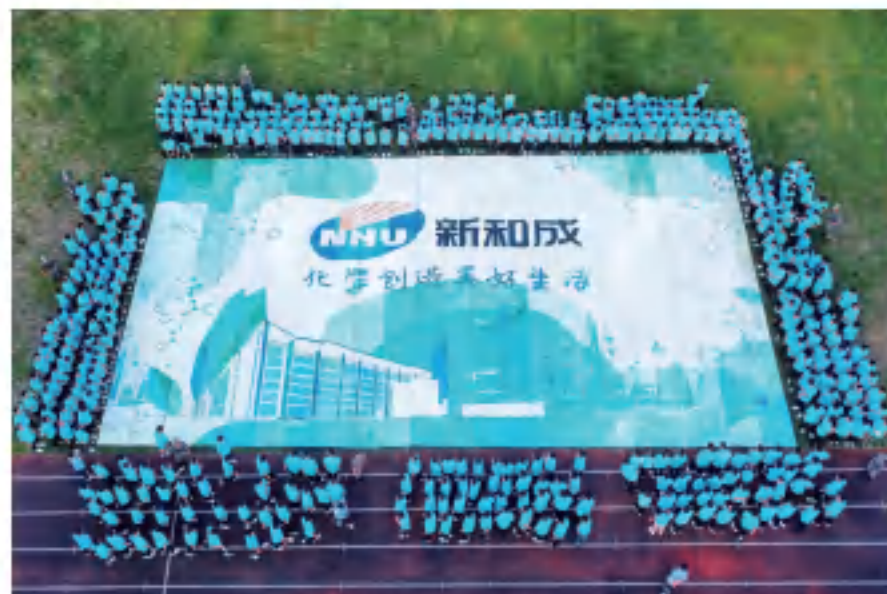
参观学习



军姿训练



行军拉练



纳斯卡巨画



结业典礼



特刊报制作



集体生日



胜利的喜悦



会操演练



会操演练



扛圆木