

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

她 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(顿) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏,

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· | 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓, 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托,

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着, 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺,

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得, 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第9期 (总第427期)
www.cnhu.com





柔情粉

TENDER PINK

每个生命都值得被照亮
每个心灵都值得被温暖
我们心怀向善的力量
让爱汇织成代代相传的精神内核



新和成秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨
全力以赴，与客户实现共进共赢
关心关爱员工，成就员工个人价值
倾情公益事业，构建和谐社会

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏剡
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘
范金皓

主编：张永波
副主编：石静静
编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 李燕 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号
邮编：312500
电话：0575-86272800
传真：0575-86124975
电子信箱：kgdw@cnhu.com
公司网址：http://cnhugroup.com
出版日期：2023 年 10 月 总第 427 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 新和成股份董监事会顺利完成换届选举
- 09 董事长胡柏藩老师到山东基地调研指导工作
- 10 总裁胡柏剡老师到上虞基地走访慰问
- 11 新和成新品亮相 FIA 共话营养健康新未来
- 12 新和成股份公司 2022 年度 QC 成果发表暨表彰大会圆满落幕
- 14 山东产业园第一个新材料项目正式投料试生产
- 16 牢固树立安全发展理念 落实安全主体责任——新昌基地组织开展安全生产培训分享会议
- 17 新和成股份原料药事业部组织召开第一届原料药质量管理研讨会
- 18 镇新生物公司工会第一届会员代表大会第一次会议暨第一届职工代表大会第一次会议胜利召开
- 19 安徽福元 DMS&TMS 系统上线启动大会顺利举行
- 20 福元医药在全国 QC 小组成果发表交流中再获佳绩

- 21 徐真华副理事长应邀参加华中科技大学“大学之道”校长讲堂
- 22 浙江越秀外国语学院举办新和成集团公司第十八期法律讲堂暨合同全流程管理风险管控培训
- 23 新和成股份公司举办第二届质量工程师技能比武大赛
- 专题** 24 增强质量意识 推进高质量发展

管理

- 论坛** 25 质量铸未来
- 微创新** 26 聚焦创新创优，推进设备管理

人文

- 喜迎厂庆** 28 奋斗的青春
- 活动** 30 激情无限 畅享未来 新和成第六届企业文化 MINI 马拉松大赛圆满收官
- 32 笔墨生辉 光影随行 第六届企业文化节“秀美新和成”书画、摄影比赛落下帷幕
- 34 集团公司开展“五型”班组观摩活动
- 36 新和成股份镇新生物举办“乐享读书好时光”读书分享会
- 37 新昌基地开展“厉行节约 以俭养德”勤俭节约专项活动
- 38 共迎佳节 共叙友谊——上虞新和成开展“共话双节”茶话会活动
- 39 福元医药党支部开展“追寻红色足迹 传承红色精神”党建活动
- 40 2023 年质量月系列活动之焊工技能比武竞赛
- 41 863 名越秀“小青荷”出征亚运

百秀

- 水帘尖** 43 秋日颂歌 韵味无穷
- 悦读** 44 读《时间从来不语，却回答了所有问题》有感
- 46 普罗米修斯式的殉道者
- 图说** 47 “秀美新和成”摄影书画作品赏析

大事记

- 9月5日 第一届浙江省知识产权奖获奖名单公布。浙江新和成特种材料有限公司联合浙江大学、上虞新和成生物化工有限公司、浙江新和成股份有限公司共同申请的发明专利“一种纤维级聚苯硫醚树脂的合成方法”（ZL201210576780.5）荣获专利一等奖。
- 9月7日 中国科学院微生物所所长钱韦及黑龙江省科学院党组书记、院长刘春燕一行到新和成股份黑龙江基地调研交流，基地总经理吕国锋老师接待。
- 9月11日 国务院安委会办公室督导帮扶第八工作组组长嵇建军一行人来新和成山东药业进行督导调研自动化程序化改造提升、新装备新技术应用及智能化信息化建设等情况。
- 9月14日 新和成股份2022年度QC成果发表暨评选表彰大会在黑龙江基地组织召开。
- 9月14日 绍兴市生态环境局副局长胡剑一行走访上虞新和成，深入企业了解目前面临的主要难题，听取了企业在碳足迹、碳交易和环评副产工作的需求及下一步工作计划。
- 9月19日 浙江新和成股份有限公司2023年第二次临时股东大会、第九届董事会第一次会议、第九届监事会第一次会议在公司会议室召开。胡柏藩老师当选公司第九届董事会董事长，胡柏剡老师当选公司副董事长，吕国锋老师当选第九届监事会主席。
- 9月20至22日 亚洲食品配料展（Fi Aisa）在泰国曼谷盛大举行，展会涵盖了健康食品原配料、天然提取物原料和食品添加剂三大主题。新和成携牛磺酸、维生素B6、维生素C、维生素E等产品亮相。
- 9月22日 新和成股份山东产业园HA项目子项目试车动员大会在产业园举行，标志着新和成在山东产业园的第一个新材料项目正式投料试生产，“万亩千亿”新材料产业规划产业化正式拉开帷幕。
- 9月24至26日 董事长胡柏藩老师到山东基地调研指导工作，先后到氨基酸、药业、山东产业园了解生产运营和项目建设情况，并听取相关工作汇报。董小方、王正江、俞宏伟、范金皓等老师陪同。
- 9月26日 新和成股份镇新生物工会第一届会员代表大会第一次会议暨第一届职工代表大会第一次会议顺利召开，会议选举产生第一届工会委员会委员、经审委员会委员。



行业动态

中小银行跟进下调存款利率

继国有大行、股份行9月初下调存款利率后，城农商行火速跟进。近日，北京银行、上海银行、苏州银行、重庆银行、齐鲁银行、青岛银行等陆续宣布调整人民币存款挂牌利率，不同期限的定期存款调降幅度为10至35个基点，中长期存款利率调降幅度较大，年利率3%以上存款产品已较为罕见。

李寿生：加快构建中国石油和化学工业面向东南亚更加开放、更具活力的桥头堡

9月14日，“2023中国—东盟石油和化工国际合作大会暨产业链招商推介活动”在钦州成功举办。中国石油和化学工业联合会会长李寿生在大会上作题为“加快构建中国石油和化学工业面向东南亚更加开放、更具活力的桥头堡”的主旨报告。李寿生结合中国石油和化学工业发展的实际，联系今年全面实施RCEP的新形势，提出以下三点意见：

中国石油和化学工业正面临着面向未来高质量发展的新机遇。

广西石油和化学工业在加快构建中国—东盟国际合作方面优势明显、潜力巨大、大有可为。

快起步、稳推进，中国与东盟在石油化工领域的开放合作将会迎来崭新的局面。

东丽，又有两大动作！

9月19日，日本东丽宣布与本田技研工业株式会社签署协议共同开发一项从报废汽车中回收玻璃纤维增强尼龙6材料的化学回收技术。

该技术目前已在验证阶段，回收涉及使用亚临界水对尼龙6进行解聚并将材料再生为己内酰胺，一种原始单体。这项技术的研究重点在于亚临界水的高渗透性、溶解能力和树脂中的水解效应等特性对解聚的影响。

亚临界水是在高温高压下的水，不含催化剂，不受添加剂的影响，可以在数十分钟内解聚尼龙6，生成高产的原始单体。将该单体分离、精制并重聚使得可以再生出性能类似原材料的尼龙6。

虽然优点很多，但亚临界水工艺涉及高温高压，对装置要求高，且投资成本不小。目前来看，

仅有少数几家规划了商业化回收产能。其中英国MURA此前透露有在建产能2万吨/年，但未有近况更新。此外LG化学也规划有2万吨产能的超临界水塑料回收工厂项目，预计2024年达产。

巴斯夫，两大新布局！

9月20日，巴斯夫表示已与Qore® LLC（Cargill和HELM AG的合资企业）达成合作协议，以获得QIRA®生物基1,4-丁二醇（BDO）的长期使用权。同时Qore将在美国Cargill的生物园区和爱荷华州的玉米精炼工厂扩产该生物基BDO产品以满足巴斯夫产能需求。

万华又扩能！

9月12日，万华化学发布万华化学（福建）有限公司TDI二期扩建33万吨/年项目环境影响评价报告书第一次公示。项目占地面积44729平方米，将建设年产33万吨TDI的工艺装置（硝化、氢化、光化）、辅助装置及公用工程装置，生产的主要产品为TDI 33万吨/年，副产品为OTDA 1900吨/年、焦油颗粒2.2万吨/年、干氯化氢27.2万吨/年、盐酸8.4万吨/年、MTDA 2万吨/年。

目前，万华在国内已拥有三套TDI装置：烟台30万吨/年，福建25万吨/年，新疆15万吨/年，合计70万吨/年，占到国内产能的48%。此外，万华在匈牙利还有25万吨/年TDI产能，万华在全球范围内现有产能合计95万吨/年，是全球最大的TDI供应商。加上本次规划的33万吨/年，未来万华在国内产能将达103万吨/年，在全球产能将达128万吨/年。

赢创扩大在中国的催化剂产能

赢创宣布位于中国上海的贵金属粉末催化剂工厂完成搬迁与扩建。新工厂坐落于上海化学工业区内的赢创中国多用户基地（MUSC），将于2023年第四季度正式投产。随着扩建的完成，赢创在中国的贵金属催化剂产能将翻番。

贵金属粉末催化剂可广泛用于工业化学品、生命科学与精细化工品等领域。赢创以Noblyst P为品牌名进行产品推广与销售。

“小细节”成就“大质量”

有时候在做工作却体现不出工作质量的提升，在方向与目标没有问题的情况下，问题就在细节上，而如今又是精细化管理的时代，精细化管理就是要把细节做到位，把小事做细，并且形成可复制的操作步骤。作为一名财务工作者，注意细节在财务工作中尤为重要，在任何一点小错误都有可能带来严重的后果。因此，一定要认真对待每一个细节。比如，每一笔账目都要仔细核对，每一个数字都要反复确认。只有做到了这一点，才能保证财务数据的准确性，提高财务质量，避免出现漏洞。

——集团财务管理部 吕金霞

作为药品生产企业，药品质量是重中之重，各岗位要坚持从细节做起，从采购入库到销售出库，严格按照 SOP 进行操作，遵循“五性、四一致”原则，确保记录的真实性、准确性、及时性、可追溯性和可控性，标准、SOP、操作、记录的一致性，认真严谨，精益求精，把控好小细节，成就大质量。

——福元医药 黄燕丽

在医药制造领域，质量是由无数微小的细节构建而成的，需要对小细节高度关注和严格把控，才能确保产品在安全性和有效性上达到高标准，为患者的健康提供可靠保障。

首先，原材料的选择至关

重要，应始终坚持从可信赖的供应商采购原材料，并确保其符合质量标准。这个小细节决定了产品的基础质量。其次生产过程中的每个步骤都要严格遵循标准操作程序，员工必须精确掌握每个环节的细节，以确保产品的一致性和稳定性。此外，全面的质量控制是保证产品质量的另一个关键方面。通过对每个单位剂量的准确性检查等细节，可有效检测和预防质量问题。最后，质量管理不仅仅是生产产品，还包括对产品性能的持续追踪与改进，要定期质量回顾发现问题并及时采取措施，确保产品始终保持最高标准。

——福元医药 刘卫平

“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”这句话告诉我们，做难事、做大事，须从小、易、细处着手；面对小、易、细之事，绝不可掉以轻心。因此想要成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手，这就是细节的魅力。

成也细节，败也细节。那么，细节是什么？细节就是那些琐碎、繁杂、细小的事，因为我们日常大量的工作就是这些琐碎、繁杂、细小事的重复。形象地说，细节就是设备上的油漆，是压力容器上的螺栓。

细节决定质量，许许多多例子都告诫我们要注意细节。比如，要想保证一个由无数个零件所组成的机器正常运转，就必须

通过制定和贯彻执行各类技术标准和管理标准，从技术和组织管理上把各方面的细节有机地联系协调起来，形成一个统一的系统，才能保证其生产和工作有条不紊地进行。

——德力装备 吴良辉

2023 年我们又迎来了质量月，这也是我们企业第五个质量月，此次质量月的主题“落实质量强国战略，推动质量效益提升”，我们要把产品做到“精益求精、品质卓越”，紧紧围绕公司“真材实料、良工精制”的质量方针及持续改进的质量目标，严把质量关，关注细节，不出纰漏，不要错失每一次提高的机会，让我们每一位干部和员工都以此为要求，以重细节、高标准、高质量要求完成各项工作任务。

——德力装备 潘军炎

精于工，匠一心、品于行，简单的工作匠心，铸就成物业人的服务品质，彰显了物业人的责任。我们深信，惟有经过时间历练，方能将爱心承诺积淀为生活品质。未来，和成物业将持续塑造品牌形象、提升品牌影响力，坚持以高质量发展，引领幸福生活！

——浙江璟实 梁成玉

自信自强、守正创新、踔厉奋发、勇毅前行：在我们日常

的工作中要不忘初心，勇谋匠心的精神。全体员工要以匠心精神为引领，自信自强、潜心钻研、精心打磨，在竞争中再攀高峰；

在为企业谋求发展中要有创新赋能高质量的决心。在探索和研究中不断创新、追求卓越。创新是提升企业核心竞争力的关键所在。要以市场需求为导向，深入挖掘客户需求，把握市场趋势，实现产品和服务的高质量创新；

创造客户价值，打造卓越体验。我们始终发扬“创新、人和、竞成”的价值观，这一理念指引着我们以优质创新的产品、专业的服务技能竭诚为每一位客户提供最卓越、贴心的服务。

风劲潮涌，自当扬帆破浪；任重道远，更需策马加鞭！

——浙江璟实 麦华伦

高度现代化的今天，企业如何持续高质量发展，在于不断提高质量意识，而质量意识蕴藏在一个个“小细节”里。不同批次物料混放容易引起交叉污染，开窗通风换气可能导致虫害发生……质量问题往往源于无意识的“小细节”，质量问题的解决关键也在于每个“小细节”。将每个不起眼的“小细节”规范化、标准化，形成理论文件，并付诸实践，“大质量”随之可得。以“客户导向”为质量理念，意味着“大质量”需要持续改进，确保顾客满意，因而“小细节”的实践也需要集思广益，不断更新，寻求降本增效的最佳路径。全体员工都应该增强质量意识，落实工作中的每个“小细节”，贯彻预防原则，杜绝质量问题的出现，实现企业效益的增加，推进高质量发展。愿新和成在世界新和成的

道路上，依托中国智造与中国制造，两条腿走路，走好、走稳、走远。

——新和成股份总部 陈文文

质量代表一个“品牌”，企业的发展，离不开“质量”。把控质量就是给企业添砖加瓦，视产品在手中、质量在心中，精益求精的追求每一个细节。组织员工系统研究操作规范等规章制度，提高员工执行工艺规程的自觉性，减少疏忽大意，降低质量事故的发生。一个真正有生命力的企业，必定有厚重的质量基础做保证。“千里之堤，溃于蚁穴”在质量管控上，我们必须做到防微杜渐，绝不放过任何的质量隐患，立足本职工作、追求高质量、打造高质量产品，提升企业的市场竞争力，才能成为行业的领航者。

——新和成股份新昌基地 吕小燕

“质量月”始于 1978 年，在漫长的时间里，它已经坚实地走过 46 年。党的十八大以来，习近平总书记对质量发展作出一系列重要论述，指导推动新时代质量工作创新发展，取得历史性成就、发生历史性变革。企业作为质量强国建设的主力军，应该在质量强国建设的新征程上让“质量月”永葆青春。企业应该制定质量品牌战略，深化品牌质量管理体系，让质量深入人心，让品牌流芳百世。细节决定成败，态度决定一切，作为员工的我们，应当学习劳模精神，工匠精神，树立超强的质量管理意识，把守每道关卡，分析、解决、改

善质量问题。

——新和成股份新昌基地 吴坤岚

“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”，做难事、做大事，须从细节着手，细节决定质量，决定成败。作为发酵生产领域的一员，我们更要注重细节。例如在发酵过程中可能只是改变搅拌桨的高度 2-3 厘米，就会对发酵罐内的传热速率和传氧速率等产生重大影响，直接促进了菌体的 OD 值和产物的效价。对于发酵来说不仅能够得到一组满意的数据还可能使生产成本得到大幅降低。因此平时的工作中，我们要时刻提醒自己从细节做起，严格要求自己做好每一个细节。

——新和成股份黑龙江基地 张子龙

作为一名财务人员，在工作中尤其要谨慎、认真。财务数据与企业乃至整个公司的发展态势息息相关，甚至会关系到市场发展的势头。因此，在对数据进行录入、审核和管理中，任何一个失误都将带来难以预计的后果。在这个过程中，任何的细节都不能忽略，因为细节往往决定了全局的结果。例如在数据录入的时候，应该一丝不苟地将所有的账目一页一页地清点，防止录入错误、漏记数据，保证账目的准确性、全面性。在审核数据时，也要注意一些不易发现的问题，例如数据错误、文字遗漏、错误等等。而在管理数据时，也应当强化安全防范意识，以保证数据保密性和完整性。

——新和成股份山东基地 刘顺霞



新和成股份董监事会顺利完成换届选举

文 / 新和成股份总部 曾淑颖

9月19日，浙江新和成股份有限公司2023年第二次临时股东大会、第九届董事会第一次会议、第九届监事会第一次会议在公司会议室召开。会议由公司法定代表人胡柏藩老师主持，各董事、监事、股东代表出席，公司人力资源部负责人列席。

本次股东大会选举产生了第九届董事会成员胡柏藩、胡柏剡、石观群、王学闻、王正江、周贵阳、俞宏伟、季建阳、沈玉平、万峰、王洋，第九届监事会成员吕国锋、赵嘉、王晓碧，监事严宏岳、李华锋由职工代表大会选举产生。

经董事会选举，胡柏藩老师当选公司第九届董事会董事长，胡柏剡老师当选公司副董事长。经监事会选举，吕国锋老师当选第九届监事会主

席。

同时，第九届董事会选举产生董事会各专门委员会（战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会）委员，聘任胡柏剡老师为公司总裁，石观群老师为公司董事会秘书，石观群老师、王学闻老师、张丽英老师为公司副总裁，石观群老师为公司财务总监，陈伯祥老师为公司内部审计负责人，曾淑颖老师为公司证券事务代表。

会上，董事长胡柏藩老师对第八届董事、监事在任期间所作的贡献表示衷心感谢，同时向新一届董事、监事、高管表示祝贺，希望大家共同努力为新和成创造更加美好的明天！

董事长胡柏藩老师到山东基地调研指导工作

文 / 新和成山东基地 刘广洲 张海波



9月24日到26日，董事长胡柏藩老师到新和成股份山东基地调研指导工作，先后到氨基酸、药业、山东产业园了解生产运营和项目建设情况，并听取相关工作汇报。董小方、王正江、俞宏伟、范金皓等老师陪同。

在调研期间，胡柏藩老师结合当前形势和企业发展情况，对山东基地发展战略、经营管理等方面工作作出指示：

一、深刻理解“产品引领未来”和“化工+”的内涵。他指出，好的企业一定有好的产品，新和成产品战略清晰，要做好新产品调研分析，坚持做常青产品；他强调，新和成主业是化工，我们在化工领域拥有专业优势和领先平台，未来要敢于在化工基础上做加法，充分利用新和成平台优势和协同优势，尝试新领域，拓展新赛道。

二、善于经营管理。要在做好生产制造的基础上，抓成本，促提升，完善制度和流程，同时注重加强生产与采购、销售、服务等方面的协同，打造高效企业。

三、注重团队协作。企业经营要看总分，干

部要注重协同配合，在划小核算单位的同时，注重发扬“利他”精神，实现个人和团队的双赢。

四、坚持安全保底。要把安全当作企业生命线，建好制度、流程、体系，严格落实壳牌体系，抓牢本质安全提升和装备可靠性，经常性做好新项目、老产品的本质安全审查。

五、强化保密工作。尤其要做好工艺和装备保密工作，抓好检维修、项目建设等关键环节的保密管理，同时要注重涉密流程和人员管理。

六、坚持问题导向。企业经营要在坚持结果导向的基础上，善于发现问题、分析问题、解决问题。

七、打造人才高地。一要开放思想，注重人才引进、管理咨询、对外合作之间有机结合，善于通过优秀的人找优秀的人；二要注重人才知识结构和年龄结构的合理性；三要做好人才培养，在做好招聘的基础上，坚持在项目上、一线上培养人才，同时做好优胜劣汰。

视察期间，董事长胡柏藩老师作为特邀嘉宾受潍坊市政府邀请，参加2023潍坊国际风筝嘉年华活动。





总裁胡柏剡老师到上虞基地走访慰问

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

月圆中秋，阖家团圆。人们享受着与家人团聚的时刻，但有一群人依然选择默默坚守岗位，他们在各现场忙碌着，肩负稳定生产责任，他们是坚守在岗的新和成人。

9月29日，总裁胡柏剡老师到新和成股份上虞基地向坚守岗位的广大干部员工致以最真诚的节日问候，为大家送上中秋的祝福。

胡柏剡老师在周贵阳老师、邱金倬老师陪同下到生产车间周边进行了走访，了解车间生产情况，勉励大家继续发扬奋斗精神。他要求要注重工作细节，节假日期间要加强值班巡检，全力以赴做好双节期间安全、稳定生产工作。

新和成新品亮相 FIA 共话营养健康新未来

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

9月20至22日，亚洲食品配料展 (Fi Aisa) 在泰国曼谷盛大举行，展会涵盖了健康食品原配料、天然提取物原料和食品添加剂三大主题。新和成携牛磺酸、维生素 B6、维生素 C、维生素 E 等产品亮相，为全球客户提供多样化的定制产品与科学有效的解决方案，与现场参展者共同探讨全球食品行业的变革与前景。

此次展会，新和成展位吸引了全球各地的生产商和贸易商，新和成品牌在东南亚市场的知名度不断提升。销售团队向客户详细介绍公司产品的规格、技术与服务优势，并与客户深入探讨与交流。

以客户需求依托创新的合成路线、可控的工艺和先进的设备，新和成从产品设计、原料采购、生产制造和销售服务全过程进行质量控制，建立产品全生命周期的质量管控。同时，新和成以客户需要为导向，专注于为客户提供个性化的专业解决方案，以一站式服务助力客户品牌产品双提升。

凭借优质的产品与细致的服务，新和成在本次展会上收获了新老客户的一致认可。借此契机，新和成也进一步打开东南亚市场，结识更多食品行业的合作伙伴，为开拓国际市场打下坚实基础。

科研赋能产业发展，营养助力美好生活。作为全球营养健康领域中的重要一员，新和成将依托先进的技术平台，坚持开放合作，专注前瞻性研究，不断加速技术创新，赋予食品行业新的生命力，推动人类营养健康再升级。

据悉，亚洲食品配料展 (Fi Aisa) 成立于1994年，是“Fi”食品配料系列展会之一，为食品生产企业、食品原料及添加剂供应商提供了交流最新的产品及技术趋势的平台。本次展会参展人数已超过21000人，参展商数量及参展品牌达到300家，该展已经发展成为全球食品配料行业最具权威性的展会之一。



新和成股份公司 2022 年度 QC 成果发表暨表彰大会圆满落幕

文 / 新和成股份黑龙江基地 唐冬云

为持续推动 QC 小组活动深入开展，加强内部交流学习，在第二十个公司质量月到来之际，新和成股份公司于 9 月 14 日在黑龙江基地组织召开了 2022 年度 QC 成果发表暨评选表彰大会。公司总裁助理郑根土老师、副总工程师梁晓东老师、副总裁助理兼生产运营部部长陈梦桥老师、新昌基地副总经理杨金枢老师及各基地质保部经理组成评委团，从课题选题、原因分析、对策与措施、

效果评价等方面对各个课题进行了点评，并为以后更好地开展 QC 课题提出了宝贵建议。

参赛的 QC 课题内容丰富，涵盖了产品质量提升、工艺改进、节能降耗等方面，充分展示了 QC 小组活动“小、实、活、新”的特色。经过评委团的评审，新昌基地的“飞翔之心 QC 小组”摘得桂冠，上虞特材“守塔 QC 小组”和上虞生物(药业)“求实 QC 小组”获得二等奖，山东药业“格物小组”、



山东药业“环化技术攻关小组”和山东氨基酸“四叶草小组”获得三等奖。

会上，郑根土老师对 QC 小组活动提四点要求：一是坚持全员参与，开展创新改善。要持之以恒做好组织工作，发动全员参与，增强团队协作精神，从小处着手，不断改善，形成小改进、实改进、活改进、新改进的浓厚氛围。

二是要从问题导向和需求导向出发开展 QC 管理活动，解决实际问题。要从产品实现过程中发生的问题着手，剖析影响产生质量问题的原因，提升现场管理水平。同时，要围绕客户反馈和市

场需求展开，为打造公司高质量、绿色、低碳的低成本制造核心能力作出贡献。

第三，加强质量工具（方法、工具、新技术、AI）的运用，提高问题分析解决能力，打造技能型人才队伍。质量管理人才，是公司技能型人才的重要组成部分，要通过 QC 小组活动提升质量管理体系中人员能力和意识，将“好用、管用”的质量工具方法积极应用到 QC 活动中，提高发现问题、解决问题的能力，提升专业技能和水平。

第四，提升 QC 活动的质量，分析本质原因，能够达到举一反三的应用效果。



山东产业园第一个新材料项目正式投料试生产

文 / 新和成股份山东基地 牟瑞琪

9月22日，新和成股份山东产业园HA项目子项目试车动员大会在产业园举行，标志着新和成在山东产业园的第一个新材料项目正式投料试生产，“万亩千亿”新材料产业规划产业化正式拉开帷幕。会议由总经理俞宏伟老师主持，公司总裁胡柏剌老师、总裁助理郑根土老师、山东基地党委书记董小方老师、项目组及相关职能部门代表参会。

会上，俞宏伟老师对试车工作提出三方面要求：一是严守安环底线。基于现场“三边”状态和双节一会的特殊时期，一定要做到全员高度重视，严格安全管理，保证安全第一的红线底线；二是精心组织，高效推进。全员快速调整状态，完成三个转变，服从统一调度指挥，各系统高度协调，问题专人跟踪，工作高效闭环，及时总结反思，推进项目高效调试；三是多措并举，提高产品竞争力。持续工程技术优化，

加强对标和市场对接，尽快达标达产，降低试车费用。

郑根土老师表示，HA项目工艺难度高，技术挑战大，要求项目组在试车阶段加强交流沟通，严格操作控制，完善现场处置和HAZOP分析，从细节出发，做好风险预警，保证安全稳定试车。

董小方老师表示，项目顺利试车首先要思想到位，要做好打硬仗的准备，统一思想、集中精力，守住安环底线，不急不躁，稳步推进，加强内外部沟通交流，准备充分，全力以赴打胜仗。

胡柏剌老师指出，HA产品市场增长快，产品附加值高，是助力国家新能源低碳发展，也是公司进一步开拓新材料业务，走向高端新材料领域的重要一步。全体项目组和职能部门要统一思想，重点落实三方面要求：一是强化安环意识，确保试车万无一失。要充分认识到HA项目试车的危险性、复杂性和艰巨性，牢固树立“安全第一”的理念，严格落实各项管控措施。从细节出发做到细心严谨，重视异常上报及时解决问题，稳步调试确保万无一失。二是通力协作，保障一次性成功。HA项目产品多，跨越时间长，项目组和职能部门要集中精力相互配合，确保员工培训到位，物资准备充分，保障一次性试车成功。三是、强化产销研协同，提前布局应用市场。项目组要不断调试优化，实现产品质量、成本、工艺领先，同时做好销售团队建设和取证准备，让客户用的放心，为后续销售工作铺路；此外，积极市场开拓，提前布局后端涂料应用等高附加值市场。



牢固树立安全发展理念 落实安全主体责任

——新昌基地组织开展安全生产培训分享会议

文 / 新和成股份新昌基地 石丽娣



为深入学习“全国化工（危险化学品）企业主要负责人落实安全生产主体责任”培训会的精神，9月7日下午，新和成股份新昌基地组织开展了“牢固树立安全发展理念、落实安全主体责任”培训分享会议，会议由总经理严宏岳老师主持和分享，新昌基地高管及各部门车间中层干部参加。

会上，严宏岳老师传达了会议精神，并分享了重要文件指导意义、认清形势、危险化学品现状、孙广宇部长的六个突出十五个理念、万华董事长廖增太安全管理经验、某企业安全责任落实九个一等内容。严老师指出，这一精神不仅是我国国家安全生产法律法规的要求，也是我们企业自身发展的需要，我们必须提升政治站位和思想认识，将以人民为中心的安全发展牢固得树立在每一个人心中，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，统筹好发展与安全，牢牢守住安全红线底线；明确落实主体责任，坚决执行“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”，做好风险识别和隐患排查，以问题为

导向，强化和落实主体责任，落实责任区划分，明确责任主体，坚持“我的区域我负责”原则。只有切实履行好自己的安全生产主体责任，才能够实现真正的安全发展。

最后，严宏岳老师进行工作部署和总结：一是强化安全第一的意识，守好发展红线底线，努力打造“全员主动安全”的氛围。二是压实安全生产主体责任，坚持贯彻“三管三必须”要求，将安全关口前移，实现“安稳长满优”的生产运营。三是体系推进为契机，以开展风险识别与隐患排查为抓手，做好安全管理落地工作。四是提升全员安全技能，培养一支高素质安全管理团队。通过开展员工应知应会，根据现状制定针对性的应急预案，培养选拔安全管理专业人才，干部主动学习等打造高素质安全管理团队。五是做好本质安全提升，从工艺源头、装备完整性、人员能力等各方面着手，为装置全生命周期安全做好保障，开展对标学习，引进先进的安全管理经验，提升公司安全管理质效。

新和成股份原料药事业部组织召开第一届原料药质量管理研讨会

文 / 新和成股份原料药事业部 吕小平

为增强各涉药基地干部员工质量意识，营造全员参与质量管理，推进原料药产品高质量发展。9月21日，新和成股份原料药事业部组织召开了第一届“原料药质量管理研讨会”，原料药事业部常务副总经理王力老师，新昌基地副总经理杨金枢老师、黑龙江基地副总经理邢永彬老师及各涉药基地参与药品研发、注册、生产管理、设备管理、质量管理的干部员工共计160余人参加。会议由贾志强老师主持。

随着原料药业务的产品系列的发展，各涉药基地相关产品陆续都将迎接国内外各种官方检查。新昌基地盐酸莫西沙星产品将迎接EDQM现场检查，氟烷在新车间建成后向FDA申报注册；黑龙江基地首个涉药产品辅酶Q10近日即将获批，药品级维生素C国内和欧洲同时申报；山东原料药基地产品要以服务全球客户为目标，实施全球注册。面对公司高标准、严要求的质量目标，各涉药基地的药品质量管理体系提升工作迫在眉睫。

本次研讨会结合近年来国内及国际监管机构对药品研发和生产过程中的新要求、国内药品生产数字化转型趋势、公司现有的质量管理体系与欧盟GMP标准的差距及各类审计、检查总结的经验和问题，安排了原料药生产管理目前比较薄弱的三个模块的培训分享。

黑龙江基地的管金富老师介绍了国内外法规、监管、检查的差异，深入剖析了新环境下原料药质量体系管理、数据完整性管理的要求，针对目前面临的困难和挑战，提出了应对策略。

北京科威利华科技有限公司的专家安老师他从原料药计算机化系统管理进行了解析，他表示药品生产数字化转型也是大势所趋，提升计算机化系统数据完整性管理是必要要求。

原料药事业部药品质量中心经理助理俞津老师分享了药品GMP指南第二版原料药分册沟通交流的重要主题和热点话题，强调确保原料药的



安全性、有效性和质量可控性是基本要求。

王力老师指出原料药的发展能带动整个维生素版块的整体提升和发展，在提升药品质量管理能力的同时，提升食品质量管理能力，共同解决食药共线的难点，打造食药共线的管理优势。他提出更先进更严格的数据管理模式是大势所趋，我们要作好充分的准备，迎接新的挑战。他希望，各涉药基地遵循全员参与质量管理的理念，要以科学性、逻辑性、专业性为抓手，真抓实干，做到：一切行为有标准，一切标准皆可操作，一切操作皆有记录，一切记录皆可追溯。

原料药事业部肩负着公司原料药板块战略发展、项目研发落地、市场经营、原料药人才培养和输出等重任。本次活动是一次有益的尝试，原料药事业部进行总结、优化，后续在不同范围、不同框架下，多组织一些类似的活动，进一步提升公司药品质量管理意识，助力新和成国际化的步伐。

镇新生物工会第一届会员代表大会 第一次会议暨第一届职工代表大会 第一次会议胜利召开

文 / 新和成股份镇新生物 王晓群

9月26日，新和成股份镇新生物工会第一届会员代表大会第一次会议暨第一届职工代表大会第一次会议顺利召开，总经理张剑平，副总经理叶华盛，总经理助理刘信洪、财务总监丁燕莹等35名会议代表参加会议。第一届会员代表大会第一次会议审议通过了大会选举办法、镇新生物第一届工会委员会委员和经审委员会委员候选人建议人选名单、监计票人建议人选名单同时，选举产生了镇新生物第一届工会委员会委员、经审委员会委员。综合管理部经理华赞老师当选为镇新生物工会主席，综合管理部人事主管赵嘉豪老师当选为镇新生物工会经审委主任，商务部采购主管安霞老师为镇新生物工会女工委主任。第一届职工代表大会审议通过了《镇新生物请假、考勤管理程序》、《镇新生物薪酬管理办法》。

会上，张剑平老师提出三点要求。一要科学精准定位，维护职工利益。公司工会要当好职工的“娘家人”，把维护职工合法权益贯彻到工会工作的各个方面、各个领域；二要搭建竞赛平台，服务企业发展。要组织开展主题劳动和技能竞赛，探索应用培训积分制管理；三要创新文化活动，关爱职工生活。组织开展“送关爱”、“送文化”、“送健康”的“三送工程”活动，不断激发全体参建人员奋勇争先的劳动热情。

会上，镇新生物总经理张剑平与工会负责人分别代表企业方与职工方共同签订了《集体合同》。



安徽福元 DMS&TMS 系统 上线启动大会顺利举行

文 / 福元医药 盛韩丽



9月15日，安徽福元文件及培训管理（DMS&TMS）系统上线启动会顺利举行，标志着公司文件管理及培训管理工作迈入了新的阶段。

启动会上，质量总监罗传国老师作开场致辞，向合作伙伴上海鸿翼医药信息技术有限公司表达了感谢，也对系统上线过程中各部门的协助配合给予肯定。罗传国老师在致辞中阐述了文件管理和培训管理信息化系统项目成立的由来与意义，并对上线后各部门的工作提出要求，要确保文件合规、规范、系统、全面、易读、易懂、可行、可控，不断提升质量管理能力，增强培训效果。

随后，鸿翼医药首席构架师周宗保老师致辞，对安徽福元的选择与支持表示感谢，并代表鸿翼医药对今后工作做出承诺：将全力为公司的质量

管理信息化进程保驾护航。

最后，由鸿翼医药高级 GMP 咨询师郑文科老师、产品总监王波老师、高级咨询顾问张建炳老师分别进行数据完整性、新版 GMP 指南解读 - 纸质记录收发平衡管理、生命科学行业质量管理信息化发展趋势培训，向参会人员提供了信息化管理的多种思路。

回望安徽福元信息化进程，从无到有，从单一部门向多部门联动，从功能模块全面覆盖向精细化分工转型，目前已拥有质量体系、检验、生产、财务、培训、档案等多方面的信息管理系统。新系统的上线将为安徽福元的信息化管理体系注入新鲜的血液和蓬勃的动力，促进质量体系文件管理有序化、便捷化和规范化！



福元医药在全国 QC 小组成果发表交流中再获佳绩

文 / 福元医药 秦芳芳

9月8日至11日，第44次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会在甘肃兰州召开，福元医药代表队选送的14项课题全部获奖，取得7个一等奖、7个优秀奖、4个最佳发表奖的好成绩。其中，安徽福元“开发精装K产品新瓶型”课题因发表形式新颖，选题立项时能运用新的思维解决客户实际需求，在总结大会上得到评委充分肯定及赞扬。

本次大会主题为“持续改进 追求卓越 促进高质量发展”，来自全国206家优秀企业、735项课题参与。福元医药代表队的QC小组课题愈发多样化，包括降本增效、工艺改进等问题解决型及“开发精装K产品新瓶型”等创新型课题，反

映出公司员工愈发熟练运用质量管理工具和方法解决各领域的痛点、难点问题。

多年来，福元医药始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，以增进大众健康、提高人民生活品质为己任，持续推进质量管理，做好药品质量保障工作。自2021年起，公司借鉴行业先进经验参加QC小组成果发布交流会，发布的课题数量逐年递增，为公司提质增效、节能降耗、创新改进做出贡献，也培养出一支素质高、能力强的质量队伍。

未来，福元医药将围绕公司战略方针，持续开展QC小组活动，解决问题、总结经验、学习创新，不断推动企业高质量发展。

徐真华副理事长应邀参加华中科技大学“大学之道”校长讲堂

文 / 浙江越秀科研处

2023年9月16日浙江越秀外国语学院理事会副理事长徐真华，以浙江越秀外国语学院特聘教授、前任校长的身份，应华中科技大学教育科学研究院的邀请，为该院硕博研究生作了题为《循规律、守规矩、谋发展、求实效——我的大学之道》的讲座。

在讲座前，徐真华教授还接受了教科院关于《大学与大学校长》的专访。据悉，“喻园教育

讲坛”自2008年开讲以来，已经成功举办了186期，潘懋元、叶澜、张楚廷等许多国内外知名学者应邀讲学。此次讲座也是华中科技大学校园文化品牌——喻园教育讲坛的一项重要活动，徐真华教授此次讲座给华中科技大学教科院师生提供了一场学术盛宴，内容丰富，富有哲理，也为在场的教育研究者提供了宝贵的研究点。



浙江越秀外国语学院举办新和成集团公司第十八期法律讲堂暨合同全流程管理风险管控培训

文 / 浙江越秀党委办公室

为进一步推动学校合同全流程管理的体系化与标准化建设，切实提高广大教职员工的合同管理领域的合法合规意识。在新和成集团风险管控部的大力支持下，学校于2023年9月27日下午在新和成讲堂举办了“集团公司第十八期法律讲堂暨合同全流程管理风险管控培训”。学校常务副校长魏小琳教授、新和成集团风险管控部曾宏磊老师，以及学校各职能部门、幼儿园负责人及合同业务经办老师、各二级学院科研副院长参加培训。会议由校长（党委）办公室陈园进主任主持。

此次培训邀请浙江大律师事务所律师马健律师授课。马律师结合日常工作案例，用通俗易懂的讲解方式精准诠释合规重要性，并从法律依据、合同管理以及合同风险防范及合规流程三个方面进行了详细讲解。与会人员也针对自己在实际工作中碰到的问题和难点进行了积极讨论和交流。

会上，魏小琳常务副校长对学校下一阶段法律事务工作提出了三点要求，一是要统一思想、提高认识。将法治融入贯穿学校工作的全过程和各方面，自觉维护学校和师生合法权益；二是聚焦重点、持续发力。完善风险防控体系和运行机制，加强法治队伍建设；三是总结经验、规范管理，推动合同管理规范、高效运行。



新和成股份公司举办第二届质量工程师技能比武大赛

文 / 新和成股份黑龙江基地 唐冬云

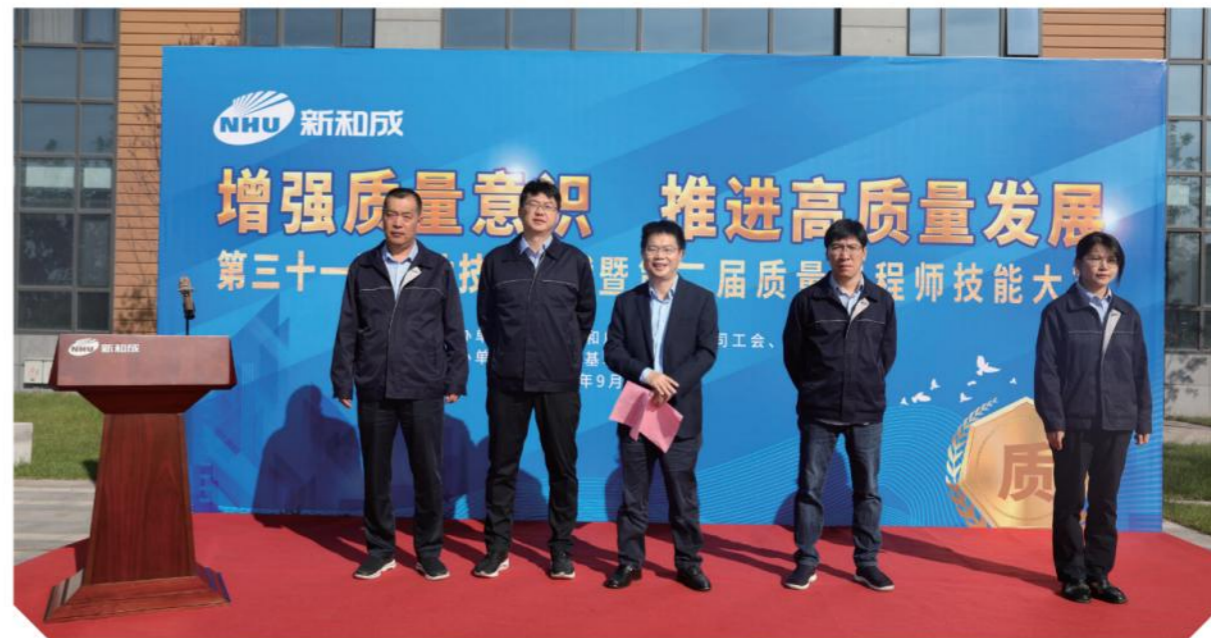
在全国第46个“质量月”之际，为提高质量工程师的整体素质，提高广大员工的质量意识，9月13日，新和成股份公司第三十一届劳动技能（质量类）比武暨第二届质量工程师技能比武大赛在黑龙江基地开赛！大赛将实践考核和理论考试相结合，旨在全面提升质量工程师的风险识别能力和对车间现场管理的指导能力，是对质量工程师们质量管理水平的一次全面检阅。

基地总经理吕国锋老师表示，此次大赛是公司培养“技能型”人才的重要举措，是保持战略定力，坚定不移地练好内功的倾力实践，是兄弟公司之间学习交流的渠道、展示技能的平台。他希望参赛选手们能够展现出扎实的技术功底，赛出水平、赛出风格，将此次大赛的宗旨延伸到赛场之外，在公司内掀起“比业务、学技术、赶先进”的高涨热潮，提升员工解决实际生产问题的能力，把质量管理提升到一个新的水平，共同为新和成高质量发展献力献策！

考试中，选手们认真答题，沉着应战，高效

高质量地完成了理论考试和现场质量风险识别。公司总裁助理郑根土老师、黑龙江基地副总张广利老师、公司工会副主席潘良伟老师分别为获奖选手颁奖。

参赛选手们的成功源于多年的积累和努力，他们展现出的高超技能和职业精神将激励更多员工勇于担当、积极进取。公司将继续大力弘扬劳模精神和工匠精神，提升员工业务素质及竞争力，推进公司高质量发展。





增强质量意识 推进高质量发展

文 / 新和成股份上虞基地 王金辉

今年9月是全国第46个质量月，同时也是公司第20个质量月。

在追求质量的道路上，新和成从未落下过脚步。

我们各项工作坚持按体系和标准运行，确保工作质量、产品质量、服务质量稳定可靠。以内外客户需求为导向，追求对工作、产品和服务等各方面的持续改进，进一步洞察和满足内外客户未来的、潜在的需求，推动标准创新、质量升级。

多年来，新和成一直坚持“客户导向”的质量理念，以QC成果表彰活动等为抓手，将质量意识贯穿整个产品生命周期，努力营造重视质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围，不断提高全员质量意识，进一步提升公司综合竞争实力。

2012年起，新和成每年都组织QC成果表彰活动，并将其作为全面质量管理和加强企业创新

的持续性改进工作。近几年，公司开展各类QC小组活动已超过五百个，年均QC课题超过一百个，年均效益超五千万。

一个没有过硬质量的企业是难以在社会上站稳脚跟的，要在市场上建立自己的企业品牌就要以产品质量为基础，以真材实料为保障。凭借良好的信誉，优质的产品，合理的价格做出的品牌才有竞争力。质量和品牌是一个企业的生命，质量是产品的基础，没有质量，其余都是纸上谈兵。

追求质量不是一成不变的，新和成还根据内外客户的需求，持续改进工作产品和服务等各方面，同时还会主动洞察和满足内外客户未来的、潜在的需求，不断推动产品的创新和升级。

新和成人应当始终做到制造优质产品，提供周到服务，通过持续改进，确保顾客满意。为“中国新和成，世界新和成”的宏伟目标砥砺前行。



质量铸未来

文 / 新和成股份新昌基地 全恬瑜

质量是企业的生命，是企业发展的灵魂和核心竞争力。一个企业最原始的竞争力就是其所生产的产品，如果产品具有高水准的品质，那企业就不难在市场赢得机遇。

以管理塑就质量。高质量发展水平要求每一位员工要努力提高自身的质量意识，树立做精品的理念，以更加科学、严谨、细致的工作态度干好本职工作，为公司的发展贡献自我的一份力量。从新和成创立之初到如今质的发展，离不开质量管理理念、方针的指引，公司先后通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系、中国环保标志产品认证、中国环境标志产品认证、中国消费者协会“放心合格产品”认证等多项身份认证和品牌荣誉。

以人才保障质量。上到国家人才振兴政策，下到企业人才管理政策，无不彰显着人才对于国家、对于社会、对于企业的重要性。新和成早早的便嗅到“人才商机”，明确提升质量的关键在

于“软实力”，而“软实力”的核心在于“人才”。新和成始终秉承着人才培养观，投资成立了浙江越秀外国语学院，并与国内多所重点大学达成校企合作，不仅为学校解决学生就业问题，还为公司的发展提供中坚力量保障！另外，对于在职员工仍不断提供学习交流的机会，运用“请进来和走出去”相结合的方式，为员工的自我提升提供源源不断的动力，这也正是公司质量能够在行业内稳居前位的关键所在。

质量关系到企业的盈利，关系到企业的生存与发展，关系到企业品牌信誉的建立与发展。在社会经济高速发展的今天，“质量就是生命”的理念已深入消费者的内心，同时也深深扎根在每一家企业的文化之中。今天的质量就是明天的市场，任何产品都应经受住市场无情的考验，只有过硬的产品质量才能满足消费者的需求，才能在“追求品质生活”代替“追求低价产品”的社会发展中稳居高位并不断扩大市场份额。

聚焦创新创优，推进设备管理

文 / 新和成股份新昌基地 舒洲蛟

设备管理是一门学问，一直以来，新和成股份新昌基地设备动力部紧跟时代新思想，积极探索，坚持创新创优思想，严树脚踏实地作风，为设备管理注入活力，提升管理水平。

RCA 工具应用，追根溯源快准狠

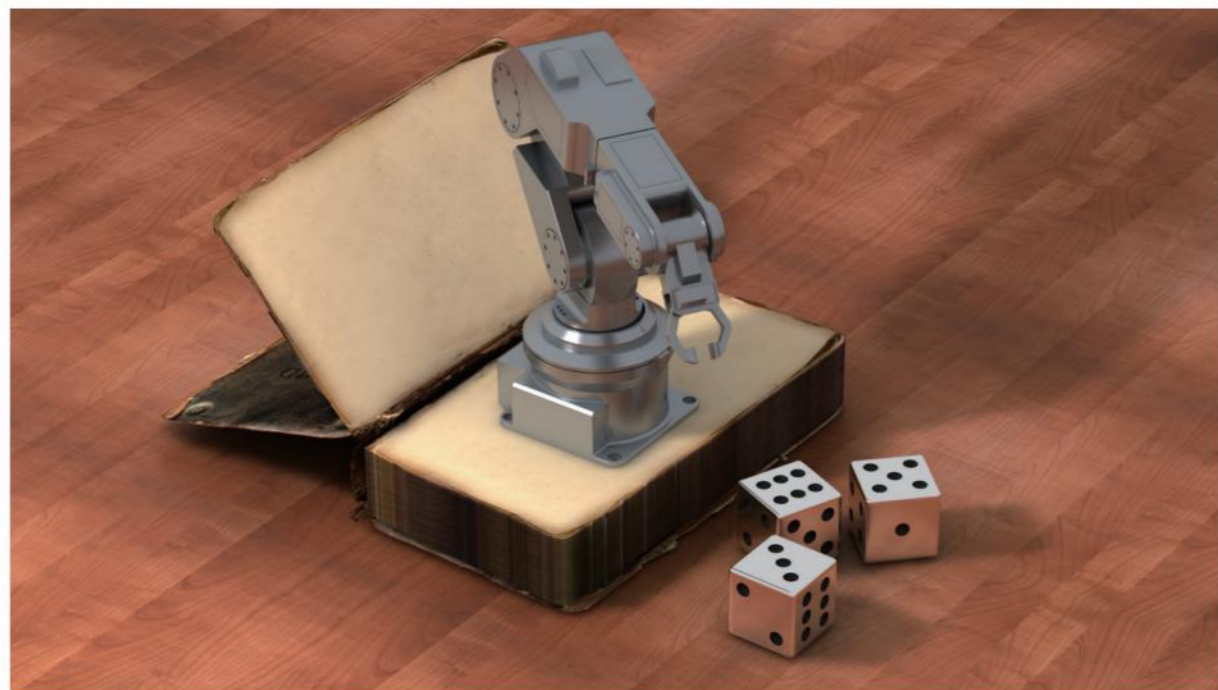
针对设备异常事件进行根原因分析，结合异常事件具体表现，从人员、物料、环境、设备、方法等方面穷举各种可能原因，然后确定导致异常事件发生的根本原因，最终集思广益，分析并找出问题解决办法，制定问题预防措施，落实并跟进整改效果，形成闭环处理。

通过 RCA 分析，能够切实有效地发现问题的

症结，对症下药，根源上解决问题，避免了隔靴搔痒，治标不治本。

制定食品机械设计选型标准，优化设备现场管理

生命健康产业园建设以来，食品机械制造各厂家要求标准有高有低，对食品机械的理解也有较大差异，导致现场同个房间的不同厂家的机械设备在外观、性能上差异较大。针对这一现象，设备动力部联合各职能部门对食品机械设计选型和制作要求进行梳理——结合生命健康产业园一期经验，总结食品生产线机械设备经验教训；收集国内食品机械相关标准，国内优秀公司（如伊利、雀巢等）食品机械建设标准；制定新昌基地食品



机械设计选型通用要求、新昌基地设备图纸设计通用要求，建立新昌基地 18 个类别的选型条件表。

通过规范厂家的设计制造要求，提高食品机械的整体使用标准，并在设备监造流程、计划、记录、整改、验收等节点，落实食品机械设计选型通用要求和设备图纸设计通用要求的控制。

进口设备、备件国产化，降低成本

1001 车间整线采用国外先进工艺，关键控制设备由国外专家进行统一采购。因此 1001 车间有大量的国外设备、仪表、控制阀门。进口设备及

其备件价格高、采购周期长，对设备维护带来困难，对此，设备动力部联合 1001 车间及相关职能部门进行了进口设备、备件国产化工作。工艺部门梳理工艺质量关键控制点，设备动力部及其他配合部门联系国内厂家进行国产化实施的可行性分析。目前 1001 车间进口设备的关键备件机械密封已完成国产化的应用。同时与杭州一雾化器厂家的雾化器国产化试验正在逐步推进，试验成功后将推广到其他生产线使用。

进口设备、备件的国产化推进，将优化提升现有生产线，匹配国外先进工艺，控制成本。且备件采购周期缩短，有效降低车间意外停机风险。

奋斗的青春

文 / 德力装备 吴宏斌

时间就如白驹过隙，转瞬即逝。转眼间，我在德力装备已经奋斗了整整二十六年。犹记得当初，刚从学校出来，什么都不懂。我带着一颗彷徨但又不甘平淡的心，来到了德力。

1998年4月26日，我走进新和成老厂区（县城东门的铁桥边），迈入了新和成全资子公司德力的厂房，面对高低不平的天然地面，设施陈旧不到1000平方的简易厂房，我没有一丝犹豫。

刚到公司帮不上什么忙，只能跟着带班师傅，有样学样地开展工作，对于从未经历生活锤炼，手不能抬、肩不能扛的社会小白，还真有点不适应。

工作不满一月，有2台300kg左右的柴油机组需要移动到约30米远的地方进行调试，好多老员工都嫌重不愿意抬，跟我一样的新员工被叫去试了下说抬不动。面对老员工的嫌弃与嘲讽，我主动加入了6人肩抬小组。第一次试抬，肩膀太疼压不下去，第二次忍着肩疼但还是直不起腰。多试了几次还是不行，队员开始了埋怨，毕竟每次试抬都要浪费他们的体力。当我提出再试最后一次时，抬同一根杠的老师傅主动把绳扣往他那边移动了一段距离，我咬着牙忍着疼，使尽全力想站直身体，但还是无能为力，正当自己想放弃时，脑后传来一个声音：“坚持住，我在后面帮你托一把”，随后又讲了一些技巧，在大家鼓励与助力下，我艰难地完成了这次肩抬任务。虽然这次任务使我肩膀红肿，疼痛难忍，但我也得到了大家的初步认可，第一次体会到了痛并快乐的感觉。渐渐地大家都喜欢找我做事，有来不及做要我一起帮忙的、晚上有事去忙需要我代班的、没人愿意去做让我去完成的等等，虽然事情多而杂，但我依然努力去完成。

1998年10月10日，我们搬迁至新厂房（大道东路280号），添置了两台手动液压搬运车和一些普通车床，进入了第一个奋斗的十年。那时候，军品生产任务要求高、任务重、交货急，在人员

不足的情况下，大家只能挑灯夜战，累了互相鼓励，困了交替跑圈，流鼻血了塞个纸举个手，为了按时交货或迎接军方验收，好几次我们都连续工作超33小时。而我自己也以12个月考核满A的成绩，成为新和成最短时间转正的员工。

1999年至2007年，我从班组长逐步成长为副工段长和工段长。无论在哪个阶段，我都会亲自带领团队，不折不扣地完成公司交代的任何工作任务。所以，还在犹豫和徘徊的同事们，请坚定地迈开你的脚步，勇敢地向前走。既然选择了德力，便只管风雨兼程，放手去拼搏，你的努力不会被公司埋没；同时，也不要吝惜自己的青春和生命，因为生命无法容忍平庸，无法接受堕落，奋斗才是对它最好的礼赞。

2008年至2017年，我们走过了迷茫、困惑、艰难的十年，2008年4月23日，德力设备公司搬迁到了新厂区（梅渚工业园），但我们没有把握住最佳发展时机。油泵业务因缺少新产品增长受阻，轴承专机、普通数控车床业务因技术和成本等原因破产清算，水泵业务因技术、成本、资金等问题而整体剥离，化工装备业务由于厂房、技术、生产等能力不足停步不前。面对困难，有些人迎难而上，选择了默默地离开；有些人感觉企业发展无望，自甘堕落，成为碌碌无为的“躺平哥”；有些人为了蝇头小利，损害集体利益，阻碍公司变革，成了贪得无厌的“吸血鬼”。所幸，还是有许多敢闯、敢拼、忠诚、坚毅的德力人，敢于面对挑战、勇于战胜困难、忠于企业发展，用他们的青春和汗水，为德力赢得了喘息的时机。在机床业务的破产清算和水泵业务的整体剥离中，虽然遇到了许多的困难与挫折，但在上级领导的赋能、信任与鼓励下，在各位同事的关心、帮助与支持下，我们毅然坚定信念、坚守承诺、努力拼搏，最终圆满地完成了公司布置的重要任务。而我个人也在逆境中得到了成长，在奋斗中得到



了公司的肯定。

2008年至2017年，我从车间副主任成长为车间主任、生产部经理和事业部经理等。虽然企业发展中总会遇到各种困难与挫折，但我们有理由相信德力人一定能够战胜困难，不是因为我们比别人伟大，而是因为我们比别人更懂得珍惜公司、更懂得守望相助、更能够凝心聚力。凝心聚力是我们最大的资本，是我们战胜困难的重要法宝，更是我们奋斗路上的坚强动力。

2018年12月1日，总投资2.3亿元，占地面积132亩的高端装备制造基地正式建成启用。浴火重生之后，管理团队经过深入分析，最终确定了“产品高端化、一体化集成、智能化领先、产品做深做宽做长”的业务发展思路。全体干部员工也坚决贯彻并落实了五年来的经营指导思想，经过“筑平台、立规则、树品牌”“开放融合，创新发展”“整合优势，打造核心竞争力”“聚焦聚力，重点突破”“凝心聚力，创新发展”的共同努力，德力主营业务从2017年的6378万元增长到了2022年的3.11亿元，平均年增长率达到了35%以上。

持续稳定的增长，离不开全体干部员工的努力。为了搭建生产信息化平台，他们花了无数个

日日夜夜了解流程、编写代码和线上验证等，确保生产信息实时可控。为了留足设备的制造时间，他们主动加班加点，甚至主动赶至设计院与客户进行三方协调，确保图纸及时发放；为了保障生产顺畅高效，他们提前分析设备的制作要点与难点，积极组织召开工艺交底会，确保制作要求明确、统一、规范；为了设备的按时交付，他们积极组织生产，相互协调资源，甚至牺牲陪伴家人的时间，全身心地奋斗在生产一线，确保产能有效释放。一件件小事，一幕幕场景，处处凸显了德力人顾全大局、勇于担当的责任和精神，体现了德力人强烈的责任感、荣誉感和使命感。

2023年，德力已进入而立之年，已从“求生存”阶段转向“求高质量发展”的阶段，在此关键时期，我们不仅要有“脚踏实地、志存高远”的情怀，还要有敢闯、敢抢、敢争、敢拼的创业激情，更要有不惧困难、迎难而上、坚忍不拔、顽强拼搏的奋斗精神。

奋斗吧！同事们，人活在世上，只是一种形式，奋斗才是人生的价值与意义，只有奋斗，人生才会更加精彩。让我们继续奉献青春、挥洒汗水、齐心协力、攻坚克难，共同谱写德力高质量发展的新篇章。

激情无限 畅享未来 新和成第六届企业文化 MINI 马拉松大赛圆满收官

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 张海波

渤海之滨驰骋，白浪河畔逐梦，在9月22日的潍坊滨海，集团公司35周年厂庆暨第六届企业文化MINI马拉松大赛鸣笛开跑！本次赛事分为健跑11.8KM、悦跑6.25KM、健步走5.20KM三个比赛项目，来自全国各子公司的500多名干部员工齐聚白浪河畔，用脚步弘扬新和成“竞成”文化，用热血点燃奋斗激情，一张张盈满汗水的笑颜、一个个勇往直前的身躯，绘成了五彩斑斓的运动图景。

开幕式上，集团公司党委书记、股份公司副董事长、总裁胡柏剡老师致辞，他强调，本次马拉松大赛不仅是一场比赛，更是对公司“竞成”文化的一次现场展示。他希望各位选手在比赛中追求卓越，挑战自我，赛出成绩，赛出水平，切身感受公司的文化氛围，充分展现出新和成人的精神风貌，并把这种精神带到工作和生活中去，不断实现自我的超越，创造更加辉煌的业绩！同



时，也能够养成良好的健康习惯，实现工作生活的平衡。

一场马拉松，开启奋斗路！“新和成马拉松”的精彩是什么？是鸣枪时刻奔涌而出的活力人潮，是老师文化沉淀出的沉稳从容，是绿色林荫下的朝气蓬勃。

我们看见，500多名跑者朝着同一个目标努力奔跑出发，他们穿过草地、越过湖畔，在赛道上挥汗如雨、尽情拼搏，毫秒必争间突破极限、超越自我，用行动给予人生跑道上最好的鼓励。我们看到大赛组委会成员、安保、环卫、医护、志愿者等工作人员用自己的汗水和付出为赛事提供全方位保障。

每一个坚持者都是赢家、每一个完赛者都是成功者，马拉松的意义在于每一个公里数、每一次征程，都是一次自我超越，脚下是任你驰骋的土地，眼前是触手可及的风景，在强大的意志力下挑战自我、重塑自我、超越自我。



笔墨生辉 光影随行

第六届企业文化节“秀美新和成” 书画、摄影比赛落下帷幕

文 / 德力装备 邓艳芳

由新和成控股集团主办，德力装备承办的“秀美新和成”第六届企业文化节书画、摄影比赛评比活动于9月7日下午在德力装备举行。

本次比赛共收到14支代表队推荐的书法作品35幅、绘画作品20幅、摄影作品191幅，来自中国书法家协会会员、中国美术家协会会员、中国摄影家协会会员的三位专家老师对所有作品进行了认真仔细地评审。专家们表示，此次参赛作品具有较高的艺术水准和思想内涵，在艺术、文化与创意之间找到了良好的平衡点，说明新和成职工中不乏书画、摄影高手。评比过程中，评委老师也提出了一些诚恳的意见和建议，如：书画纸张选用、落款方式等还可以更严谨，组照构成、后期制作和场景选择等方面还有一定提升空间。

经过多轮认真分析和探讨，评选结果揭晓，具体获奖名单如下：

摄影比赛：

- | | | |
|-------------|------|-----|
| 第一名：《目标一致》 | 上虞基地 | 肖金凤 |
| 第二名：《德力之光》 | 德力装备 | 盛新浩 |
| 第三名：《同一首歌》 | 浙江越秀 | 支雷鹰 |
| 第四名：《氨基酸夜景》 | 山东基地 | 陈广旭 |



- | | | |
|------------|-------|----|
| 第五名：《一些光影》 | 股份总部 | 张琳 |
| 第六名：《欣欣向荣》 | 黑龙江基地 | 李强 |
- 书法比赛：
- | | | |
|-----------------------|------|-----|
| 第一名：《篆刻》 | 浙江越秀 | 骆琼波 |
| 第二名：《挥毫以养气》 | 山东基地 | 王佳佳 |
| 第三名：《观沧海》 | 浙江越秀 | 朱良 |
| 第四名：《晴窗展轴观图画，淡漠依然见古贤》 | 山东基地 | 王玉超 |
| 第五名：《宁静致远》 | 山东基地 | 车升航 |
| 第六名：《老师文化之我见》 | 福元医药 | 陈有涛 |
- 绘画比赛：
- | | | |
|-----------------------|-------|-----|
| 第一名：《质检员》 | 山东基地 | 曹丹丹 |
| 第二名：《锦绣前“成”》 | 福元医药 | 东芳 |
| 第三名：《竹林清影》 | 山东基地 | 王玉超 |
| 第四名：《新和成》 | 黑龙江基地 | 石露露 |
| 第五名：《松谷泉鸣》 | 山东基地 | 许称 |
| 第六名：《落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色》 | 山东基地 | 赵国海 |

活动自7月中旬启动以来，得到各子公司、部门、基地的大力支持与配合，以及广大干部员工的广泛参与。参评作品形式多样、内容丰富，生动形象展现了新和成成立35周年所取得的新成就、新变化和和和成人丰富多彩的业余生活和深厚的文化底蕴，同时助推广大员工以更加饱满的热情，开拓进取、再创佳绩，为“中国新和成、世界新和成”建设做出更大贡献。

集团公司开展“五型”班组观摩活动

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 王皓之

9月21日，集团公司35周年厂庆暨第六届企业文化节“五型”班组建设观摩活动走进山东基地。来自集团公司、新和成股份公司、福元医药，新和成股份新昌基地、上虞基地、山东基地、黑龙江基地的70余位老师参加观摩活动并交流分享经验。

自去年总部推广“五型”班组创建工作经验以来，山东基地涌现了一些抓管理、带队伍的好经验、好做法。此次观摩活动展示了山东基地“五型”班组建设取得的成绩和效果，各基地代表队借此机会交流共享经验，碰撞出更好的管理思路。

看点1：兵分三队，各具特色

观摩团分三组到山东药业、山东氨基酸、山东产业园观摩并进行深入交流。山东药业通过展示“安全三分钟”“五大员”等特色工作，提升“五型”班组的思想和组织氛围；山东氨基酸则通过“日必做、周必做”等工作，强化“五型”班组标准化水平；山东产业园则是通过信息化点检实战和特殊作业线上管理展示，突出在智能制造背景下对“五型”班组建设工作的有益探索。各公司独具特色，精彩纷呈。

看点2：深入车间，一线观摩

“五型”班组建设重在实效，深入一线观摩更能体现出班组建设的成果。本次观摩交流除了通过汇报了解山东各公司“五型”班组建设的特色和亮点，还深入车间一线体验了日常重点设备点检、多项工作合并巡检、信息化点检功能与应用等一系列工作的现场模拟演示，让观摩更生动，交流更深入，感触更深刻。



看点3：比学互鉴，勇探新路

下午，各观摩团在山东氨基酸集合，举办“五型”班组观摩交流论坛，山东控股副总经理孟建波老师主持会议，各观摩代表依次交流班组经验，林波老师作山东基地“五型”班组建设情况总结。观摩论坛上，大家分享了经验与收获，共同为“五型”班组建设献言献策。

看点4：新起点上，赓续前行

交流论坛上，董小方、郑根土老师分别作工作指示。

董小方老师指出，推进“五型”班组建设具有重要意义。既可以提升员工素质，稳定生产经营，做到让“公司放心、家人放心、社会放心、国家放心”四个“放心”，又能提升员工应急处置能力，激发班组战斗力和积极性。他强调，“五型”班组要长期做下去，不断完善优化，杜绝形式主义，坚持稳定是第一原则，促进降本增效，最终实现高效管理，同时要适应时代环境政策的变化要求。他要求，各单位、团队要相互交流，多层次、多角度、专题化学习，同时，要争取领导支持重视，学会利用上级资源。

郑根土老师指出，世界级制造业目标和智能制造中的文化模块是以“五型”班组为抓手，班长、班组具有重要作用，我们的“五型”班组是新和成特色的基层管理形式，要与时俱进、不断进步；



要注重通过典型带动全员，活学活用方法工具，以适应智能制造条件下技能、知识、装备的提升，打造核心竞争力，实现“安、稳、长、满、优”。

胡柏剡老师肯定了各子公司在“五型”班组建设方面做出的努力和工作成果，并就深化“五型”班组建设提出三点要求：一是效果、效率是检验班组建设的唯一标准。现场一线工作依靠班组和成员的责任感，班组长是主人公，班组建设好坏与否直接影响生产管理和新和成品牌形象；二是充分交流学习，不断创新，提升整个公司基层组织的能力水平。不仅是经验交流，还有干部员工的关键资源交流；三是班组长发挥纽带关键作用，带领团队进步，勇担重担，在“创造财富、成就员工、造福社会”中班组建设贯穿始终。

他强调，班组作为生产经营的最小管理组织，在安全、成本、效益等方面都是有直接贡献的单元，整个股份公司有几百个班组，每个班组都实现大效益、低风险的运行，整个新和成才能实现高质量发展。

“五型”班组观摩结束，但建设工作并未停止。我们需进一步健全班组管理机制，推动“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”班组建设，不断提升企业核心竞争力。同时，营造良好氛围，实现班组的规范化、标准化管理，发挥战斗堡垒作用，为公司持续稳定健康发展提供有力保障，为实现“世界新和成”宏伟目标贡献更大力量！





新和成股份镇新生物举办“乐享读书好时光”读书分享会

文 / 新和成股份镇新生物 王晓群

为营造积极读书、追求进步的文化氛围，引导公司员工养成热爱学习的习惯，不断提升自主学习能力，9月2日上午，新和成股份镇新生物在镇海炼化阅览室举办了“乐享读书好时光”读书分享会，总经理张剑平、副总经理叶华盛、总经理助理刘信洪、财务总监丁燕莹以及公司20余名员工参加。

分享会以沙龙会形式开展，在两个多小时的读书交流中，7名读者围绕管理类、心理沟通、学习成长等三类主题，畅谈了阅读《城南旧事》《自卑与超越》《平凡的世界》等书目的感悟，并结合自身学习、工作和生活踊跃发言，做到学有所思、学有所获，现场洋溢着浓浓的书香氛围。

张剑平表示，读书活动是一项系统工程，需要长期不懈的努力，此次“乐享读书好时光”读

书分享会与促进企业发展、提高员工文化素养相结合，不仅有利于提升员工的学习力、执行力和创新力，还使读书活动与企业各项工作相互促进，相得益彰。未来，镇新生物还要持续、切实把读书活动放在重要位置来规划、落实和推动，以饱满的热情、扎实的工作，推动公司读书活动健康有序开展。

今年以来，镇新生物积极打造职工书屋，并通过周月例会等平台开展读书分享活动，引导员工多读书、读好书，将读书融入员工工作生活的日常，营造浓厚的学习氛围，有效提升员工文化素质。未来镇新生物还将开展不同主题的读书分享活动，为员工搭建一个“读书、感悟、交流”的互动平台，推动全员参与建设书香文化，助力打造阅读型团队。

新昌基地开展“厉行节约 以俭养德”勤俭节约专项活动

文 / 新和成股份新昌基地 张君豪

艰苦奋斗和勤俭节约是新和成的优秀传统，同时也是新和成发展壮大、不断向前进步的强大支撑力量。未来，面对激烈的市场竞争，我们必须继续保持艰苦奋斗、勤俭节约的作风，以求真务实、开拓进取的精神，奋力做好新昌基地建设，长期保持厉行节约、以俭养德的行为习惯，增效节支、减少浪费。为此，新昌基地于9月8日正式开展以“厉行节约 以俭养德”为主题的勤俭节约专项活动。

活动共分为策划宣贯、全员践行、总结固化三个阶段，要求各部门/车间以节约一滴水（生活）、节约一粒米（饮食）、节约一度电（办公能源）、节约一张纸（办公用品）、节约一分钱（资金）、节约一颗螺栓（设备）、节约一克物料（生产资源）、节约一吨蒸汽（生产能耗）八个一为行动准则，牢固树立艰苦奋斗理念，切实落实“厉行节约，以俭养德”各项活动。



共迎佳节 共叙友谊 ——上虞新和成开展“共话双节”茶话会活动

文 / 新和成股份上虞基地 娅祎

9月28日，为营造健康积极的工作环境，增强员工凝聚力和归属感，加深彼此了解，在中秋、国庆“双节”来临之际，新和成股份上虞基地在未来派职工活动中心2楼多媒体室开展了“共话双节”主题茶话会活动，50余名留虞外地职工参加了活动，基地副总经理、工会主席陈学操老师、生物（药业）副总经理黄高峰老师、基地人力资源部经理邵立平老师应邀参加。

本次茶话会由基地综合办肖金凤主持，活动开始，陈学操老师祝大家节日快乐，感谢大家为新和成发展做出的努力。黄高峰老师、邵立平老师分别结合自己的成长经历与大家分享了与新和

成的故事，祝愿大家能在新和成遇见更好的自己。

茶话会现场氛围轻松愉悦，来自五湖四海的同事们围坐在一起吃着水果、月饼，聊习俗、话家常，其乐融融。茶话会上，参加活动的老师们纷纷呈现了精彩的表演，为大家送上了节日的美好祝福。

月是圆满，月是期盼，在欢快的氛围中，此次茶话会也渐渐落下了帷幕。通过此次活动，增进了各公司员工间的交流，让大家感受到了企业的人文关怀，提振了士气，为接下来积极开展各项工作奠定了良好的基础。



福元医药党支部开展 “追寻红色足迹 传承红色精神”党建活动

文 / 福元医药 蒋丽华

为进一步传承红色基因，充分激发党员的先锋模范作用，提升思想觉悟，增强责任感和使命感，9月9日-10日，福元医药党支部带领党员和积极分子20余人赴平型关红色教育基地开展“追寻红色足迹 传承红色精神”党建活动，重温烽火连天的峥嵘岁月，接受初心洗礼，传承革命精神，汲取奋进力量。

感悟入党初心 凝聚前行力量

“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”大家列队肃立，高举右手，紧握拳头，在党群部蒋丽华老师带领下重温入党誓词，声声入耳、字字入心，铿锵有力的宣誓声中，感悟入党初心，凝聚前行力量。

追寻历史足迹 铭记革命精神

走进平型关大捷纪念馆，大家跟随讲解员参观纪念展厅和老一辈革命家曾工作生活过的临时住所，在一件件革命文物、一张张泛黄照片、一段段生动影像、一个个逼真场景前驻足凝视，认真聆听英雄故事、经典战例，感悟革命先烈在抗战时期用热血铸就忠诚，以拼搏书写光荣的革命精神。

此次参观学习让大家近距离感受红色文化，积极学习先辈面对困难不退缩、坚韧不拔的精神风貌。大家纷纷表示，这是一次深刻的党性洗礼，接下来将把学习感悟的精神力量转化为工作动力，把学习成果转化为谋划工作的新思路、推进工作的新举措，为实现企业高质量发展贡献力量。

2023 年质量月系列活动 之焊工技能比武竞赛

文 / 德力装备 吴鑫燕

为进一步提升员工焊接水平，增强员工质量意识，德力装备于9月2日举办焊工技能比武竞赛。此次竞赛是公司第五届质量月系列活动之一，来自3个车间、6个协作班组的16位选手参加了本次竞赛。

竞赛开始前，质管部经理梁珊初老师强调了注意事项，焊接责任工程师唐照国老师宣讲了比赛规则，公司总工程师廖晓平老师宣布竞赛开始。

本次竞赛包括理论知识和技能操作两个部分，其中理论知识成绩占总成绩的20%，技能操作成绩占总成绩的80%。

首先进行的是理论考试，选手们沉着冷静，凭借扎实的理论知识在规定时间内完成了答题。接下来是实操竞赛，分板与板角接、半圆管与板角接和管板角焊缝三组进行。各位选手全神贯注，

迅速而精准地进行试件打磨、组对和焊接，现场弧光闪烁、焊花飞舞。

选手们展现了熟练、高超的专业水准和操作技巧。裁判组在一旁认真记录、评估选手们的操作是否达到技术要求。

下午3点，激烈的竞赛完美收官。裁判组根据现场记录数据和无损检测结果进行综合评分，最终评选出各组前三。

德力装备将以此次竞赛为契机，不断提升员工职业素养，活跃基层质量文化，鼓励先进、树立榜样。同时，公司还将不断丰富竞赛内容、创新竞赛形式，深化职业技能发展路径和通道，为公司高质量发展及战略落地提供强有力的技能人才支撑。



863 名越秀“小青荷”出征亚运

文 / 浙江越秀校团委

9月13日下午，浙江越秀杭州亚运会赛会志愿者出征誓师大会在镜湖校区图书馆报告厅举行。杭州亚组委特聘专家、新华社体育新闻编辑部编委、高级记者江红、团绍兴市委书记金一鸣、绍兴棒（垒）球体育文化中心运行团队秘书长周忠、浙江越秀外国语学院理事会副理事长徐真华、校长叶兴国、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、党委副书记兼纪委书记高志栋，学校相关职能部门负责人、各学院党委副书记、场馆志愿者管理团队和学校亚运会赛会志愿者代表参加了出征誓师大会。

为保障杭州亚运会，浙江越秀外国语学院共选拔录用了863名大学生赛会志愿者，将承担绍

兴棒垒球体育文化中心棒球和垒球场馆21个领域的志愿服务工作，并选拔推荐了40名学生成为绍兴赛区颁奖礼仪和升旗手专项志愿者。

誓师大会上，费君清代表学校致辞，他对我校志愿服务工作予以肯定，对越秀小青荷提出了三点希望和要求：一要以“国之大者”的政治高度，自觉担当参与亚运的责任使命；二要锤炼能力本领，高质量完成志愿服务工作；三要坚定理想信念，弘扬志愿精神，书写“我在窗口写青春”的青春篇章。

来自学生处的董海刚老师代表志愿者领队作出承诺，将不负所托，乘势而上、奋勇争先，带领越秀“小青荷”听党话、跟党走，践行“请党



放心、强国有我”的铮铮誓言，以奋斗姿态激扬青春风采，以青春奉献彰显青年担当。

网络传播学院传播学 2001 班的高格格，也是杭州亚运火炬传递绍兴站的火炬手。她十分感谢学校提供平台，开启自己的志愿服务之路，收获了诸多成长。她表态，请学校放心，越秀“小青荷”定会不负使命，努力完成志愿服务工作。

伴随着铿锵有力的誓言，骨干志愿者代表带领全体赛会志愿者庄严宣誓，将牢记嘱托、服从指挥，全力以赴、奉献亚运。

越秀“小青荷”发扬越秀志愿服务的“金名片”，传承“小青荷”光荣使命，高质量完成亚运志愿服务。

秋日颂歌 韵味无穷

文 / 新和成股份新昌基地 寿飞飞

有人曾说，秋天是收获的季节，是生命的沉淀，是岁月的馈赠。对我而言，秋天更像是一首颂歌，它以丰收的庄重、斑斓的色彩和深深的思绪，唤起我心中的无限感慨。

秋天，一曲丰收的交响乐。金黄的稻田在阳光的照耀下闪闪发光，仿佛是秋天的主角，它们垂下头，像是在向大地致敬。一阵秋风吹过，成熟的稻穗在风中摇曳，发出沙沙的声音，那是秋天的赞歌，是丰收的喜悦。而火红的枫叶，则宛如熊熊燃烧的火焰，它们在微风中轻轻摆动，向人们展示着秋天的热情。

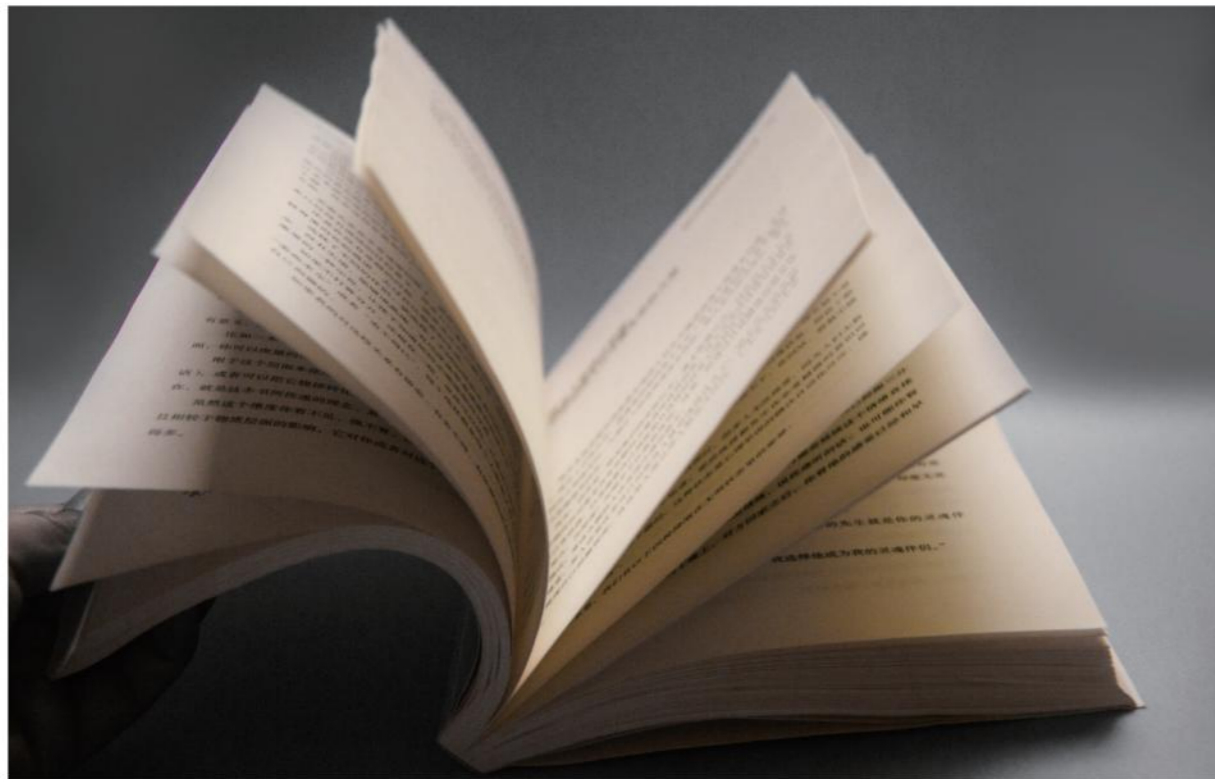
秋天，一首思绪的诗篇。漫步在飘落的枫叶中，不禁让人想起那些儿时的秋游，那些陪伴我们成长的美好时光。一口咬下手中的苹果，那清脆的口感就像是秋天的味道，甜中带酸，犹如生活的味道。而那些挂满果实的树枝，仿佛是秋天的希望，它们带着明天的梦想，静静地等待着冬天的到来。

秋天，一部历史的见证。从古至今，多少文人墨客用他们的诗篇和画作，记录下了这个季节的美好。正如马致远在《秋思》中所写，“枯藤老树昏鸦，小桥流水人家。”每一个细节都刻画出秋天的寂寞与哀愁，让人深感岁月的无常。然而，正是在这种哀愁中，我们更能感受到秋天的真实和韵味。

在秋天的颂歌中，我们不仅收获了大自然的馈赠，更收获了人生的智慧。秋天让我们明白，生命的价值在于奋斗和奉献，无论春夏秋冬，都值得我们去珍惜和感悟。

总之，秋天是一个充满韵味和启示的季节。它以丰收的庄重、斑斓的色彩和深深的思绪，让我们感受到大自然的神奇魅力和人生的真谛。让我们在秋日的颂歌中，共同感受这份美好与智慧吧！





读《时间从来不语，却回答了所有问题》有感

文 / 福元医药 程贤能

纵浪大化中，不喜亦不惧。应尽便须尽，无复独多虑。顺其自然，随遇而安而无不可。人生不过朝露溘至，路上的飞鸿印雪之痕，需佐以一颗慧心参悟。时光荏苒，工作闲暇之余，季羨林老先生的这本书陪伴了我许久，居诸不息，品阅完这本书后，我对生命的意义有了更深的理解，有了时间才有了价值！

沉默诚实至深者，时间也。季羨林老先生的这本书无疑成为我认识时间、感悟时间的良好途径。季老先生在书中所表达的对时间流逝的坦然、对人生意义的思考、对社会现象的看法、对真实自我的表达以及对人间真情的热爱都让我受益匪浅，它们也终将陪伴我一生。

第一卷的《血浓于水》最令我有感触，一群

耄耋之年教授们的会面，尤其难忘包女士闪着泪光的字句。长河浩荡，世事万千，血浓于水不仅仅是一个词语，更是大陆两岸同胞对祖国统一这一事实的肯定。“台湾者，中国之土地也。”季老先生曾言“我生平优点不多，但自谓爱国不敢后人，即使把我烧成了灰，每一粒灰也还是爱国的。”热爱祖国、热爱人类、热爱生命、热爱自然。季老先生认为，这四个“热爱”是众德之首。有了这四个“热爱”，国家必能富强，世界必能和睦，人类与大自然必能合一，人类前途必能辉煌。

而最令我深思的是第三卷中《做真实的自己》，接受自身的不圆满。完美只是一种理想，而非存在。“一个百分之百圆满的人生是没有的。”不完满是人生，过度的追求完美，何尝又不是

一种懦弱的表现？因为我们难以接受瑕疵，无法正视自己，所以选择逃避。可是高大如季老，也勇于承认自己的不足之处。他常常剖析自己，正视自己的优缺点何在。从他拿到博士论文题目后的事就可窥得一二。他用三年时间搜集资料、翻阅书籍、整理提纲，却被导师判为华而不实，由此得出学问需要做实的道理。他坦然接受“在某一阶段，自己的思想感情有了偏颇，甚至错误，决不应加以掩饰，而应该堂堂正正地承认。”错了就是错了，不完美才是人生，是一个“平凡的真理”；但若真解其中味，对人对己都有益。对己，可以不烦不躁；对人，可以互相谅解。如此一来，迎面处处笑语开，岂不乐哉。

余华曾经说过：“没有什么比时间更有说服力了，因为时间无需通知我们，就可以改变一切。”太多的人和事，经不起日月的轮换，经不起光阴的蹉跎，禁不起时间的考验。浓情时的承诺，常常无法维系情薄后的那些苦长的岁月。那些说着做一辈子朋友的人，可能转身就已散落在了各自的流年。

时间从来不语，却回答了所有问题；岁月从来不言，却见证了所有真心。凡心所向，素履以往，生如逆旅，一苇以航。面对我们短暂的生命，我们用一辈子堆积起来的浮华也会如朝露般逝去，唯有爱自己，丰富自己，去用有限的生命做无限的可能。去寻找、去探秘、去感悟、去领会……



普罗米修斯式的殉道者

文 / 新和成股份上虞基地 顾京京

为凡人送去火焰的普罗米修斯是希腊神话里的悲剧人物，是牺牲小我、成就大我的英雄，是殉道者，也是天谴者。而美国原子弹之父奥本海默第一部完整传记的中文名是——美国的普罗米修斯：J. 罗伯特·奥本海默的胜利与悲剧，同样在《奥本海默》影片的开头也提到了普罗米修斯。

没错，我今天是要和大家推荐一部影片——《奥本海默》。对于他我的了解基本就是杰出的量子力学物理学家、原子弹之父这种，看了网友观影后的建议，我去了解了他的生平的经历，对于电影观看是有一些帮助的，但是也不建议去过多了解，那样观影的体验感会被减弱。

影片中出现了大量的教科书中的物理学家及知识点，采用倒叙和顺序的交叉讲述、黑白和彩色的画面区分，介绍了奥本海默来往的朋友，这些人物关系也为后面安全许可听证会做了铺垫，讲述了的“曼哈顿计划”实施的过程、奥本海默与施特劳斯的关系等。影片中1945年7月16日被称为最重要的一天，在这天历经三年奥本海默团队终于进行了人类历史上首次核爆试验“三位一体核试验”，试验的成功让他迎来了人生的高

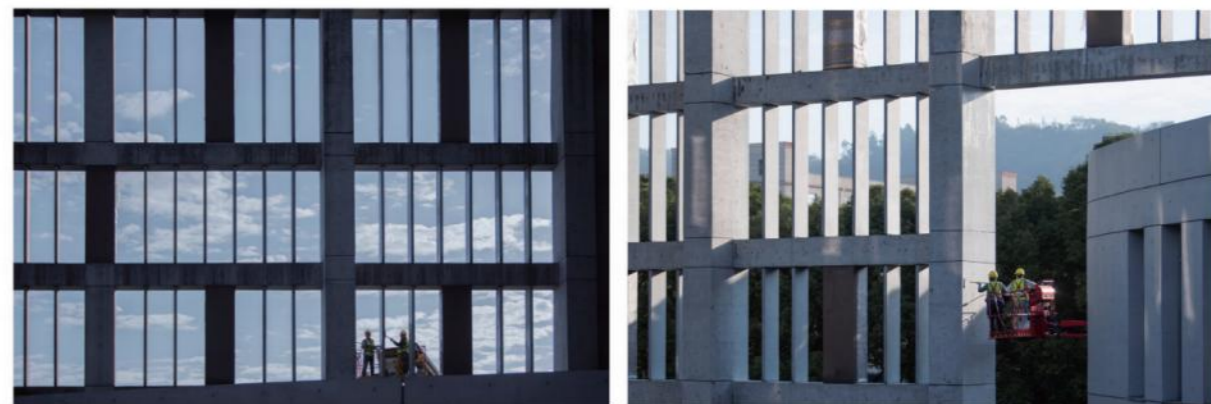
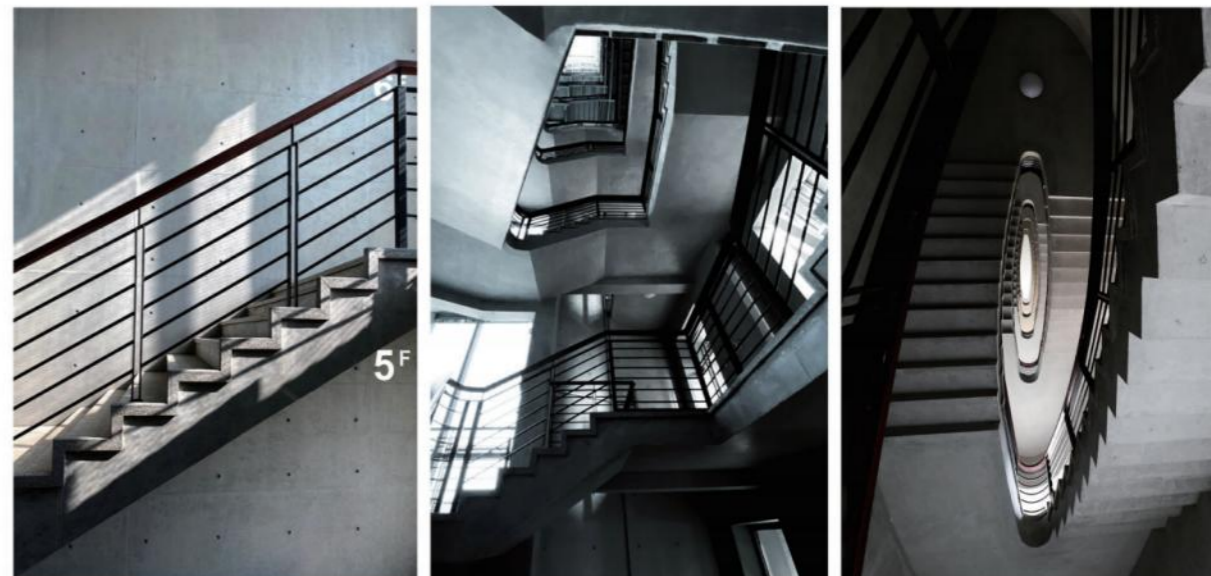
光时刻；在很多科学家反对投放原子弹并希望说服奥本海默签字时诞生了让我记忆较深的一句台词“他们是不会害怕的，直到他们了解它的威力。而只有当他们使用了它，才会真正了解它”，但是在原子弹真正用于战争后他也逐渐有了这样的意识“现在我成了死神，世界的毁灭者”；而后在与施特劳斯共事中的直率发言让二人结下了恩怨，随后他不支持制造氢弹以及前面与杜鲁门总统的对话中表现出的反战情绪都让他从时代英雄走向了时代弃子。或许作为科学家，他能够探究常人不及的现象、研发足以让世界受到威胁的武器，但在政治、战争中他并不能决定用途，亦或是没有选择。

现在人们正在面对“俄乌战争”和“人工智能”的问题，电影里的故事不仅是历史，在现实中仍然有很多战争和足以改变世界的研究正在继续，诺兰导演在采访中提到，一些人工智能研究人员将这个时刻视为他们的“奥本海默时刻”。我想科学是伟大的，选择是政治、是局势主导的，那科学家应该是那个时代的英雄吧？



“秀美新和成”摄影书画作品赏析

为积极推进第六届集团文化节工作，展示职工风采，丰富职工文化生活，更好的满足广大职工的精神文化需求，集体公司举办了“秀美新和成”摄影、绘画、书法大赛，本次刊登获奖的摄影作品。

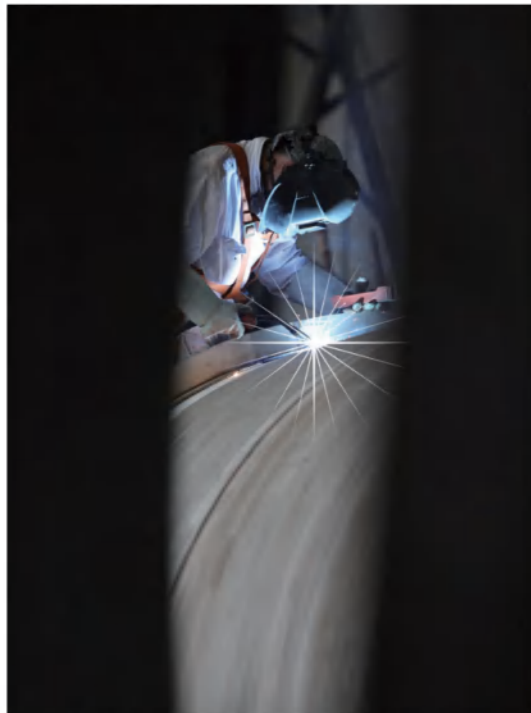


三等奖 股份总部 张琳 《一些光影》



三等奖 黑龙江基地 李强 《欣欣向荣》

三等奖 山东基地 陈广旭 《氨基酸夜景》



二等奖 德力装备 盛新浩 《德力之光》

一等奖 上虞基地 肖金凤 《目标一致》

二等奖 浙江越秀 支雷鹰 《同一首歌》