

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，  
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，  
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成  
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第4期(总第434期)  
www.cnhu.com

立足创新创造  
构建共同未来



# 创富

- 以“价值创造”为决策准则。
- 能否创造财富、创造价值是企业立足之本，是新和成基本的目标，也是长期的追求。“是否有价值”是我们一切经营活动的决策准则。



# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏刻  
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河  
费君清 周彬 胡志坚 张丽英  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力  
崔欣荣 张弘 范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇  
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠  
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子邮箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 5 月 总第 434 期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 喜讯！胡柏刻老师荣获全国五一劳动奖章
- 09 浙江越秀再次位列“2024 年软科中国大学排名”民办前列
- 10 以青春之名 扬敬业之帆 新和成股份总部分析测试中心荣获“浙江省青年文明号”
- 11 浙江越秀许金龙教授获“翻译贡献奖”
- 12 黑龙江基地获省市级 2 个“劳模和工匠人才创新工作室”
- 13 山东基地第一党支部被授予“过硬党支部”荣誉称号
- 14 黑龙江省委常委、统战部部长徐建国到黑龙江基地指导调研
- 15 辽宁省铁岭市委书记宋诚到新和成股份黑龙江基地指导调研
- 16 浙江省委网信办副主任许晴一行到越秀调研国际传播工作
- 17 浙江省教育厅总督查陈仁坚一行到浙江越秀调研
- 18 聚焦五个发“力”点 奋力谱写高质量发展新篇章——新和成控股集团召开 2024 年党委扩大会议
- 20 2024 年度文化宣传暨廉洁工作会议顺利召开
- 21 浙江越秀召开第五届理事会第四次会议
- 22 福元医药 2023 年度股东大会圆满召开
- 23 德力装备召开 2023 年度股东会、四届十六次董事会

- 24 凝聚奋进力量 勇担使命 新和成股份各基地、子公司召开干部大会
- 25 新和成亮相国际橡塑展 共“塑”低碳新未来
- 26 以科技力践行大食物观 新和成亮相厦门 2024 中国饲料工业展览会
- 27 科技领航，共探水产养殖营养密码
- 28 山东基地海成热电张广利老师参加“2024 热电能源智能化创新发展论坛”
- 29 新和成氨基酸公司顺利完成三期项目安全设施竣工验收
- 30 “智慧应急”助阵！快来围观山东新和成这场综合应急演练
- 31 创新引领发展 黑龙江基地 A4 项目首单发货
- 专题 32 浅谈知识产权保护：阿科玛起诉华谊事件

## 管理

- 学习感悟 33 做好工程建设中“谋发展、强管理、防风险”
- 他山之石 34 创实创新生物发酵 做专做细人才培养
- 以案说法 35 技术秘密侵权纠纷风险浅析

## 人文

- 员工风采 36 为生命续航 “95”后员工成功捐献造血干细胞
- 活动 37 用专业服务赛事 以自信点燃青春 看攀岩世界杯赛中的越秀志愿者
- 38 浙江越秀留学生参与“运河一课·青年说”主题宣讲活动
- 39 迎“篮”而上 乐在球中
- 40 春天里“趣”露营
- 41 “羽”你相约 激情绽放
- 42 力“拔”山“河” 聚力拼搏
- 43 上虞基地书画协会走进博物馆与春天对“画”
- 44 全程高能 精彩“篮”不住
- 兴趣 45 菜腿咩咩羊的骑行情怀

## 百秀

- 水帘尖 46 生而逢盛世 青年当有为
- 悦读 47 《典籍里的中国》观后感
- 图说 48 不负春光赶工忙

## 大事记

- 4月3日 辽宁省铁岭市委书记宋诚到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 4月11日 浙江省委网信办副主任许晴一行到越秀调研国际传播工作。
- 4月13日 浙江越秀外国语学院语言文化研究院许金龙教授获人民文学奖“翻译贡献奖”。
- 4月13日 新和成股份山东氨基酸公司顺利完成三期项目安全设施竣工验收。
- 4月18日 浙江越秀外国语学院位列2024年“软科中国民办高校(语言类)”第2名。
- 4月19日 新和成股份山东基地海成热电参加热能电源智能化创新发展论坛。
- 4月22日 北京福元医药股份有限公司2023年度股东大会圆满举行。
- 4月23日 浙江省教育厅总督查陈仁坚一行到浙江越秀调研校园安全稳定工作。
- 4月23日 东北林业大学党委常委、副校长于海鹏一行到黑龙江新和成交流合作。
- 4月25日 浙江越秀召开第五届理事会第四次会议。
- 4月26日 浙江德力装备有限公司召开2023年度股东会、四届十六次董事会会议。
- 4月26日 浙江越秀常务副校长魏小琳带队赴杭州阿里巴巴总部出席天猫校园2024全国生态峰会。
- 4月26日 新和成股份黑龙江基地A4项目首单产品顺利发货。
- 4月27日 浙江越秀召开“高校国际化发展研讨会”。
- 4月30日 集团公司党委书记,新和成股份公司副董事长、总裁胡柏刺老师荣获全国五一劳动奖章。



## 行业动态

### 提前投产! 华润尼龙66项目即将完工

3月31日至4月2日,烟台市高质量发展现场观摩活动启幕。观摩项目之一华润高端合成材料制品产业化项目,目前19栋建筑全面封顶、32条生产线陆续安装,预计7月全面投产,比原计划提前4个月。

华润高端合成材料制品产业化项目由世界五百强华润集团投资建设,总投资50亿元,主要生产特种尼龙材料、高速纺切片等高精度产品。项目连续两年入选山东省重点项目。项目达产后,年产高端尼龙66切片16万吨、差异化尼龙纤维3万吨,位列全国前三,打造成为国内领先、国际一流的高端合成材料研发制造基地。

### 突发! 英威达拟剥离这一尼龙业务!

4月9日,英威达宣布拟剥离尼龙纤维业务,包括以尼龙纤维为核心的产品组合以及五个全球生产基地。

根据英威达的初步公告,此番剥离计划涵盖:安全气囊和工业纤维、CORDURA®业务(高性能面料)这些产品组合;以及包括美国特拉华州的锡福德工厂、美国弗吉尼亚州的马丁斯维尔工厂、加拿大安大略省的金斯顿工厂、英国的格洛斯特工厂以及中国上海的青浦工厂在内的五个全球生产基地。英威达表示,若此次剥离计划顺利进行,公司还将简化主营业务,更加专注于包括中间体、聚合物和特种化学品在内的上游尼龙/丙烯价值链业务。不过,尼龙纤维资产是英威达目前业务的主要部分,现在推测潜在交易的最终结果还为时尚早,且无论结果如何都不会影响公司的上游尼龙业务。

### 东丽为玻璃纤维增强 pps 树脂废料建立了创新的回收工艺

东丽公司宣布,其子公司东丽树脂欧洲有限公司(称为TREU)已经建立了一个回收工艺,用于回收注塑过程中产生的玻璃纤维增强聚苯硫醚(PPS)树脂废料。

TREU 通过与合作伙伴 MKV GmbH Kunststoff-granulate 合作,利用专有的复合技术创建了这一工艺。该公司位于德国,专门从事回收工程和高性能塑料。这种树脂具有50%的回收成分,并保留了至少90%的机械强度。SKZ 计算并验证了采用这种回收工艺生产的PPS可以比原始PPS减

少约45%的碳足迹。计算依据国际LCA标准ISO 14040、ISO 14044和ISO 14067“产品碳足迹”标准进行。SKZ,也被称为德国塑料中心,是一家领先的塑料测试和研究机构,总部设在德国维尔茨堡。TREU为整个欧洲的客户提供PPS树脂,并开始推广这种可回收的PPS,称为Ecouse TORELINA。玻璃纤维增强PPS具有出色的阻燃性,长期耐用性和耐化学性。因此,其应用较为多样化,包括电动汽车和其他汽车,电气和电子设备等部件。近年来,全球对环境的日益关注加速了回收需求。传统的玻璃纤维增强聚苯乙烯回收由于反复成型导致玻璃纤维缩短和断裂,机械强度大大降低,这一问题制约了回收利用率。期待东丽此次创新性回收技术推动复合材料大发展。

### 万华化学,布局又一热门产品

近日,根据国家知识产权局公告,万华化学连续公开两项关于2,5-呋喃二甲酸(FDCA)的合成制备专利,其中:

《一种电化学氧化5-羟甲基糠醛制备2,5-呋喃二甲酸的方法》,申请公布号CN117660993A,要点在于自制高析氧电位阳极材料(掺硼金刚石基材取代镍基材料),在碱性条件下,通过电化学氧化方法,大幅减少体系氧含量,降低和阴极氢气混合风险,提高安全性,产品电流效率>95%。

《一种电化学联产2,5-呋喃二甲酸和丁二酸的方法》,申请公布号CN117646230A,要点在于采用复极式电解槽,以掺杂钛作为双极材料,将基底的两面负载同一材料,一次制备两种产物,降低生产成本。

此外,万华化学2023年3月还获得《一种高效催化5-羟甲基糠醛制备2,5-呋喃二甲酸的方法》专利授权,公告号CN114105917B,要点在于通过巯基对氧化石墨烯(GO)表面的修饰并配位Fe金属制备催化剂,免去贵金属和NaOH、NaH等无机碱催化剂,实现高效催化。

整体来说,三个专利采取的是主流HMF(5-羟甲基糠醛)-FDCA技术路线,通过催化剂的革新(替代贵金属),解决成本、安全和效率等问题,实际降本程度待议。

## 文化宣传暨廉洁工作会议参会感悟

有幸参加了集团在山东基地举办的文化宣传会议，我深刻感受到集团公司对文化建设和传承的重视，自2007年新和成人到潍坊滨海盐碱地“开疆扩土，一路狂飙”，企业文化和核心价值观始终贯穿其中。会议让我深刻认识到，作为新和成的一份子，我们肩负着传承和发扬企业文化的责任。同时，对集团在创新和合作方面的追求有了更深刻的认识，创新是发展的动力源泉，而合作是实现共赢的关键路径。

——集团公司综合管理部  
陈鹏宇

集团公司文化宣传暨廉洁工作会议，对企业文化的建设和廉洁工作进行了深入探讨，让我对公司文化和廉洁的重要性有了更深刻地理解。在文化宣传工作会议中，我感受到应牢记“创新、人和、竞成”的核心价值观，要真正将企业文化融入日常工作，需要从点滴做起，从每一件小事中践行公司的使命和价值观。在廉洁工作会议中，我认识到企业文化中的自律文化是要求我们以身作则、严以律己，杜绝一切违规行为，坚持老老实实做人，踏踏实实做事，不断提升自我修养，践行廉洁之道。

——集团公司纪检监察部  
张涵婷

参加此次会议，我深刻的认识到文化宣传的重要性和挑战性，在未来的日子里将以更

加扎实的专业素养投入到文化宣传工作中，努力创新宣传方式，注重受众需求，让文化宣传更加贴近实践、贴近生活、贴近基层，我也将积极参与各种文化活动，提升自身的文化素养和审美能力，为文化宣传工作打下坚实的基础。

——浙江璟实 丁晓铃

2024年集团公司文化宣传会议内容丰富、交流深入，受益匪浅。不仅清晰了今年集团公司文化宣传工作的重点，同时通过会议交流和现场参观，从不同视角强化学习成效。我们深感到面对新的形势和要求，企业文化需要创新和发展其传播的内容和形式，实现单向宣贯向双向互动转变，才能不断提升员工对企业文化的理解和认同度。

——浙江越秀 冯丽琴

通过参加集团公司廉洁工作会议，系统深入学习纪检工作日常开展的标准流程，舞弊调查时的困难及解决方案，对反舞弊工作有了全面深刻的认识，也为下一步的纪检工作理清了思路、明确了措施、指明了方向。今后工作中将深入落实公司党委及纪检监察部的要求，充分发挥监督、执纪等职责，把一岗双责落实到实际岗位中。对公司内部的招投、采购、废旧物资管理等特殊岗位人员加强廉洁宣传教育，要求思想上要提高警惕、行动上严格执行，监督上严字当头，强化风险意识，落实主体责任，为公司发

展营造风清气正、干事的良好氛围。

——福元医药 王海明

我聆听了廉洁工作的先进经验和做法，深受启迪，将学以致用，提升福元沧州的廉洁工作。要求干部不仅在思想上要警钟长鸣，还要在行动上防微杜渐，时时廉洁自律树立形象，处处以身作则当好榜样，遵守干部纪律条例，严守“垂范、担当、慎权、利他”的干部行为准则，做一个管得住小节，挡得住诱惑，清清白白的人。通过借鉴行之有效管理经验，结合公司实际扎实开展工作，筑牢廉洁防线，营造风清气正的良好氛围，为企业发展保驾护航。

——福元医药 梁玉琪

新和成的高质量发展离不开一个和谐的企业环境。这次在山东基地召开的“集团公司2024文化宣传暨廉洁会议”就是从新和成创新、平稳、健康的发展大局出发，通过对各子公司、基地廉洁工作人员的系统培训、挖掘并树立推广廉洁工作先进榜样，强调正风肃纪，号召广大党员、干部筑牢合规底线，齐抓共管共同推进新和成廉洁工作，做到廉洁文化内化于心，外化于行。

——德力装备 唐斌泉

此次活动让我收获满满，让我对公司文化宣传的意义有

了更深的体会，企业文化宣传不仅有助于增强员工的凝聚力、归属感，还能使企业的核心价值观、行为规范和思维方式深入公司每个员工的内心，这样员工就会更加认同并赞赏企业的文化，从而愿意为企业的发展付出更多的努力和拼搏。同时通过企业文化的宣传，来塑造企业良好的形象，通过宣传企业的核心价值观和行为准则，企业可以向外界传递出一种积极向上、诚信守法的形象。

——和成地产 吕赢萍

在今年的廉政建设工作会议中，我收获颇丰，明确了今后努力的方向。接下去我将做好以下本职工作：一是坚持学习廉政要求，用科学发展观武装自己的头脑，筑牢理想信念，明确是非界限。二要创新形式，充分发挥教育的基础作用，提高干部道德境界和领导能力；并建立健全体制机制，规范员工干部行为，推进廉政建设。三是作为干部，要干净履职，做到忠诚于公司，真心于员工，兢兢业业工作，做到慎独、慎微、慎行。四是表率示范，经营班子和中层干部要带头，形成一级抓一级的工作格局，承担反腐倡廉职责。

——新和成股份原料药事业部  
盛海军

本次集团公司组织的文化宣传暨廉洁工作会议，安排得周到丰富，让人收获满满。文化宣传会议上董小方老师说到文化工作要解决企业的实际矛盾，张永波老师说要看清事物本质，文化传承要形成良性循环，干部要发挥引领作用。文

化建设和廉洁工作典型经验分享学习到各分子公司、基地的优秀做法，感受到抓住典型的重要性。山东海化和潍坊歌尔股份的参观，分别领略到国有企业党建品牌的打造和科技企业抓住时代浪潮的惊人发展速度，山东海化一支部一品牌让人印象深刻，每个支部都有一个专有的LOGO和独特名称；歌尔公司的工匠培养体系体会到人才的重要性。结合自己的岗位，还是要分析不足，加强对标学习和总结提炼，焕发老基地新活力。

——新和成股份新昌基地  
张钰洁

在参加了这次会议之后，我深感会议内容的重要性和实际意义。会议不仅为我们明确了2024年工作的方向，也让我们深刻理解了企业文化与廉政建设在企业发展中的核心作用。企业文化是企业的灵魂，它不仅影响着员工的行为和态度，更直接关系到企业的长远发展。会上我们学习了各单位好的经验做法，如何将企业文化融入到日常工作中，使其成为推动业务发展的内在动力。下一阶段，我们将以会议精神为指导，努力提升自己的业务能力和职业道德，我个人将以此会议为突破口，下沉一线，结合业务深挖一线好做法、好经验、好点子，创新思维促进文化有效落地。

——新和成股份上虞基地  
肖金凤

这次会议，实实在在让人感觉到新和成对企业文化建设的高度重视，原来以为只有新和成股份旗下子公司相对比较

注重对文化的宣贯，现在发现福元医药、浙江越秀单位对集团公司企业文化也是一以贯之地执行并取得了成功的经验。这次会议促进了交流互鉴，取长补短，共同提高。张永波书记强调了廉洁工作的目的和重要性，要提高全体干部员工的廉洁意识，特别是干部要做到无欲则刚，两袖清风，这对我们的工作有了更加清晰的指导作用。

——新和成股份上虞基地  
丁小红

我感受到企业文化是企业的软实力，是区别于竞争对手的独特标识。唯有深植于心、践之于行，使其在每一位员工的日常工作中生根发芽，方能释放强大的引领发展之力，助力企业在激烈的市场竞争中稳健前行，实现持续增长与卓越。

——新和成股份山东基地  
朱洪全

参加这次文化宣传暨廉洁会议，我深感震撼与启迪。新和成的企业文化独具魅力，强调“创新人和竞成”核心价值观，这不仅是企业发展的基石，也是员工成长的土壤。会议对廉洁自律的强调更是深入人心，提醒我们时刻保持清醒头脑，坚守职业道德。通过此次学习，我更加坚定了在新和成这个大家庭中努力工作的决心，将积极践行老师文化，不断提升自我修养。我相信，在全体员工的共同努力下，新和成必将迎来更加辉煌的未来。

——新和成股份黑龙江基地  
章祥汉

## 喜讯！胡柏剡老师荣获全国五一劳动奖章

文 / 新和成股份总部 杨秀君

4月30日上午，浙江省庆祝“五一”国际劳动节大会暨高素养劳动者队伍建设推进会在省人民大会堂隆重举行，新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师荣获全国五一劳动奖章。

“全国五一劳动奖章”别是全国总工会为奖励在社会主义各项建设事业中作出突出贡献的劳动者而颁发的荣誉奖章。此次获奖是对胡柏剡老师个人杰出贡献的高度认可；也是对全体新和成人长期坚守、不懈奋斗的崇高礼赞；更是对新和成在技术创新、经济发展和社会责任履行等方面所作贡献的肯定与鼓励。

立足新起点，新和成将继续践行“创新精细化工，改善生活品质”的使命，坚定不移推进创新驱动发展战略，积极培育新质生产力，全面加强高水平创新人才队伍和高素质产业工人队伍的建设，努力提升企业的核心竞争力，为行业的技术进步、产业升级和社会经济的可持续发展贡献新和成力量。

4月18日，高等教育专业评价机构软科正式发布“2024软科中国大学排名”。浙江越秀并列“中国民办高校排名（总榜）”第6名，较2023年排名上升3名，创下新高。同时以100.8的总分再次位列“2024软科中国民办高校（语言类）排名”第2名，充分反映了我校的办学实力和内涵建设成果。



中国大学排名 2024

浙江越秀外国语学院

浙江 语言类

2024软科中国民办语言类高校排名

第2名

全国民办参考排名第6名

关注 软科 公众号，回复 大学完整名称 如“清华大学”，获取该校专属排名海报

排名	学校名称	省市	总分	全国民办参考排名
1	吉林外国语大学	吉林	134.1	1
2	浙江越秀外国语学院	浙江	100.8	6
3+	西安翻译学院	陕西	80.1	28
3+	安徽外国语学院	安徽		100+
3+	广西外国语学院	广西		100+
3+	河北外国语学院	河北		100+
3+	黑龙江外国语学院	黑龙江		100+
3+	辽宁传媒学院	辽宁		100+
3+	重庆外语外事学院	重庆		100+

关注 软科 公众号，回复 大学完整名称 如“吉林外国语大学”，获取该校专属排名海报

## 浙江越秀再次位列“2024年软科中国大学排名”民办前列

文 / 浙江越秀 吴一凡

4月18日，高等教育专业评价机构软科正式发布“2024软科中国大学排名”。浙江越秀并列“中国民办高校排名（总榜）”第6名，较2023年排名上升3名，创下新高。同时以100.8的总分再次位列“2024软科中国民办高校（语言类）排名”第2名，充分反映了我校的办学实力和内涵建设成果。

“软科中国大学排名”自2015年首次发布以来，以专业、客观、透明的优势赢得了高等教育领域内外的广泛关注和认可，已经成为具有重要

社会影响力和权威参考价值的中国大学排名领先品牌。“2024软科中国大学排名”的对象是中国1000多所本科层次的高校，为恰当反映高校在学校性质和学校类型上的差异、确保排名的公平性，软科将高校划分为综合性大学、7类单科性大学、4类非公办大学，采用差异化的指标体系分别排名。“软科中国大学排名”的评价体系设置了十大评价模块，细分36个评价维度，内嵌100项评价指标，涉及373个评价变量，是对中国大学办学水平的立体化监测式评价。

## 以青春之名 扬敬业之帆 新和成股份总部分析测试中心 荣获“浙江省青年文明号”

文 / 新和成股份总部 杨秀君

近日，浙江省“青年文明号、青年岗位能手”活动组委会发布《关于命名 2022-2023 年度浙江省青年文明号、青年岗位能手的决定》，新和成股份总部研究院分析测试中心荣获 2022-2023 年度“浙江省青年文明号”荣誉称号。

### 严谨高效，发挥青春朝气

分析测试中心中青年成员占比 90.9%，是一支朝气蓬勃、争优创先的年轻化队伍。作为公司技术线的重要支柱，他们始终秉承“科学、严谨、准确、高效”的工作理念和细致、缜密的工作作风，致力于为科研创新和产业发展提供高质量的分析测试服务，并凭借精准可靠的分析测试数据，赢得了广泛赞誉。他们不仅有扎实的专业知识，更有着积极向上的精神面貌，不断挑战新高度，探索新技术、新方法，为分析测试领域注入新动力。

### 匠心守正，发挥青春锐气

分析测试中心以老师文化为依托，致力于培育“执着专注、精益求精，一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，以学习研修为基础，紧密结合新产品课题研究，通过深化校企合作，定期开展业务培训、技能比武和岗位练兵等活动，不断提高分析测试中心青年员工的专业能力，先后被评为绍兴市青工技能工作室和 2022 年度绍兴市科技先锋岗。自 2022 年以来，分析测试中心完成样品检测 27000 余批次，实现了检测结果准确率 100% 的卓



越成绩，并于 2023 年顺利完成 CNAS 国家实验室认可换证。

### 造福社会，发扬青春才气

分析测试中心坚持践行“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，积极参加各类社会志愿活动，并用科技力量助力社会发展。测试中心依托新昌县社会检测资源开放共享平台，为 30 余家中小企业提供检测服务；2023 年，测试中心与新昌县公安局成立警企共建联合实验室，为公共安全领域注入技术和力量。

“青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。”站在新起点上，新和成将持续深化青年文明号创建活动，加强基层团组织凝聚力、引领力和服务力，带领全体青年员工用实际行动诠释青春担当，为实现共同富裕和社会发展贡献新和成青春力量！

## 浙江越秀许金龙教授获“翻译贡献奖”

文 / 浙江越秀 江映

4 月 13 日，2023 年度人民文学奖颁奖典礼在四川古蔺县郎酒庄举行，肖复兴和梁晓声获得本届人民文学奖特别奖。我校外国语言文化研究院许金龙教授获本届人民文学奖“翻译贡献奖”，这是许金龙教授继今年 3 月获中国翻译协会“资深翻译家”称号后又一次获得的殊荣。

许金龙是我校外国语言文化研究院首席专家，我国著名的日本文学专家，一直致力于对诺贝尔文学奖获得者大江健三郎的研究和译介，致力于推动中日文化和文学交流。《人民文学》日文版《灯火》杂志创刊以来，许金龙教授一直担任译审，在具体而微、字斟句酌的翻译实践中，体现出当代跨语际学者的高度与胸襟，为《灯火》杂志顺利出版至今作出了巨大贡献。

人民文学奖是我国文学界一项重要的文学奖，由人民文学出版社主设，1986 年首次评奖，每过几年嘉奖一批优秀作品。肖复兴、梁晓声、周国平、贾平凹、王蒙等一批学者曾先后获人民文学奖。



## 黑龙江基地获 省市级 2 个“劳模和工匠人才创新工作室”

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为进一步深化劳模和工匠人才创新工作室工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，4月25日上午，绥化市总工会举办2024年劳模工匠助企行活动启动仪式暨劳模和工匠人才创新工作室授牌仪式。新和成股份黑龙江基地分别获“黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室”和“绥化市劳模和工匠人才创新工作室”，基地常务副总经理陈召峰老师、总工办技术中心主任高显星博士参与授牌仪式。

未来，劳模和工匠人才创新工作室持续加强技术创新，践行“创新 人和 竞成”的企业价值观，成为“技能型、创新型”职工队伍建设，为实现公司高质量发展贡献力量。



## 山东基地第一党支部被授予 “过硬党支部”荣誉称号

文 / 新和成股份山东基地 张海波



近日，中共潍坊市委组织部印发《关于命名2023年度潍坊市“过硬党支部”的通报》，公布了潍坊市“过硬党支部”名单，中共新和成山东基地第一支部委员会被授予潍坊市“过硬党支部”荣誉称号。该称号也是山东基地党委下属支部再次获评。

中共新和成山东基地第一支部委员会成立于2008年5月，是新和成山东基地党委成立最早支部之一，支部共有党员25名，入党积极分子10名，支部秉承“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”党建指导思想，坚持围绕中心任务，凝心聚力，全力打造最优最强党支部。

聚焦党员思想提升，推动党员教育引导作用。支部按期组织“三会一课”、书记讲党课、主题党日等活动丰富支部组织生活，对“学习强国”强抓不懈，制定积分考核制度，月人均学分达1000分；组织全体党员参加“党员进党校”学习活动，学时达24学时，发放理论学习书籍75册。

聚焦“四强”党组织建设，深化服务大局的党建作用。支部坚持以“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”的党建指导思想为指引，开展创新创效、QC课题、“五必访、五必谈”等工作46项，降本增效专项行动为公司节约成本130万元；在疫情期间、抗台防汛时期，支部迅速成立党员突击队，工作时长达380小时，全体党员践行“党旗飘扬在一线，党徽闪耀在一线”的承诺，积极投身于疫情防控工作中，保障公司生产经营稳定。

下一步，山东新和成将再接再厉，巩固深化“过硬党支部”建设成果，总结支部建设经验，不断夯实基层党组织建设基础，进一步推动基地党建与公司业务工作深度融合，切实增强基层党组织政治功能和组织功能，2024年是实现“十四五”战略突破之年，基地党委将按照上级党委有关要求，凝心聚力，以高质量党建推动公司高质量发展。





## 黑龙江省委常委、统战部部长徐建国 到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

3月31日，黑龙江省委常委、统战部部长、省政协党组副书记徐建国到黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟等陪同，基地总工程师赵德胜老师接待。

在消控中心，赵德胜老师向徐建国部长一行详细介绍了公司的建设历程、企业文化、人才培养、技术创新、数字化转型等情况，重点讲解了生物发酵产业的生产优势和发展前景。

徐建国部长高度赞扬了公司在自动化与数字化建设方面的成果。他强调，要深入贯彻习近平总书记在两会期间的重要讲话精神，全面、完整、准确领会和贯彻新发展理念，因地制宜，立足自身实际，发挥比较优势，充分挖掘并发挥生物发酵产业优势和专业特长，向高质量发展聚焦发力。省委、统战部将继续发挥政企沟通的桥梁纽带作用，及时收集企业发展中遇到的难题和意见建议，有效运用惠企政策，帮助企业纾困解难，推动民营企业不断做大做强。

赵德胜老师对黑龙江省、市委长期以来的支持和帮助表示感谢。他表示，公司一定会坚定发展信心，持续加强创新投入，主动融入全省发展大局，为黑龙江经济发展贡献力量。



## 辽宁省铁岭市委书记宋诚 到新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

4月3日，由辽宁省铁岭市委书记宋诚带队的市考察团莅临新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委副书记、政法委书记张军勇，市委常委、副市长杜建彬等陪同，公司总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，吕国锋老师为宋诚书记一行介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。宋诚书记听取项目建设和企业发展情况介绍，双方深入探讨交流生物发酵产业高质量发展的好经验、好做法。

宋诚书记一行到908车间实地了解生物发酵产品的优势与特点，对公司生产的辅酶Q10、维生素C系列产品表示肯定。考察团一行一致表示本次实地调研收获很大，开阔了视野，回去以后将借鉴吸收黑龙江新和成的先进做法经验，助力当地数字化产业发展再上新台阶。

## 浙江省委网信办副主任许晴一行到越秀调研国际传播工作

文 / 浙江越秀 王成钢

2024年4月11日下午，浙江省委网信办副主任许晴一行到浙江越秀外国语学院网络传播学院调研国际传播工作。同行的有浙江省委网信办网络传播处副处长陈思、绍兴市委宣传部副部长兼网信办主任黄爱芬等。学校校长修刚、党委办公室主任陈园进、党委宣传部兼党委统战部部长冯丽琴、网络传播学院院长何海翔、网络传播学院党委书记吴月齐陪同参观调研。

修刚校长首先对调研组到来表示了热烈的欢迎，详细介绍了学校在多语种的优势，在服务国家战略、支持地方经济、推进对外传播工作中所作努力和取得成绩。

许晴充分肯定了浙江越秀外国语学院多年来取得的办学成效和学校在国际传播融合优势。她指出：要聚焦互联网，开展宣传引领工作，正本清源，传播浙江正能量。要围绕国际传播能力建设，提升品牌影响力，提升对外传播效能，打造浙江对外平台“窗口”，发挥越秀在国际传播中的积



极作用。

这次调研活动不仅为浙江越秀外国语学院的发展注入了新的动力，也为网络传播学院与浙江省委网信办等相关部门的合作奠定了更加坚实的基础。相信在双方的共同努力下，浙江越秀外国语学院网络传播学院一定能够在国际传播领域取得更加显著的成果和进展。



## 浙江省教育厅总督学陈仁坚一行到浙江越秀调研

文 / 浙江越秀 俞志军

4月23日，浙江省教育厅总督学陈仁坚一行到浙江越秀调研校园安全稳定工作，绍兴市副市长孙君参加调研，市教育局党委委员、二级调研员马成永，以及我校校长修刚、常务副校长魏小琳、校党委副书记兼纪委书记高志栋陪同调研。

陈仁坚一行先后实地查看了学校图书馆、食堂、学生公寓、警务站、消监控室等重点场所，了解校园安全稳定工作和隐患排查情况。陈仁坚对我校维护校园安全稳定、平安校园建设等工作给予充分肯定。

孙君在调研中强调，市教育局和学校要认真按照省教育厅和市委市政府的工作部署，切实抓好校园安全稳定，加强校地联动抓实开展各项安全工作。

随后，调研组一行在绍兴市文理学院召开高校安全稳定工作交流会。陈仁坚对在绍高校安全稳定工作提出要求：一是要以铁的决心，坚决扛

起维护校园安全稳定的政治责任；二是要以铁的举措，全力护航校园安全稳定；三是要以铁的纪律，全面压实各级责任链条。

高志栋在交流会上汇报我校安全稳定工作情况，他围绕意识形态、政治安全、校园治安、交通、消防、电信网络诈骗、心理健康、安全教育等重点领域汇报了具体工作做法、困难问题和下一步举措。他表示学校将以稳定为基，全面筑牢安全防线；以除险为要，全域管控风险隐患；以安全教育为先，扎实提升师生安全意识，切实将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有数”的行动力，为学校高质量发展创造和谐稳定的校园环境。

省教育厅有关部门负责人、绍兴市教育局、浙江越秀外国语学院相关职能部门负责人参加了陪同调研。

# 聚焦五个发“力”点 奋力谱写高质量发展新篇章 ——新和成控股集团召开2024年党委扩大会议

文 / 集团总部 盛炜亮



4月3日，为全面总结集团公司党委2023年度工作，部署落实2024年重点工作，进一步统一思想、达成共识，新和成控股集团召开2024年度党委扩大会议。集团公司党委委员，下属各子公司（学校）、基地分党委（支部）委员、纪委委员、支部书记共计129人参加会议。党委副书记张永波老师主持会议。

会上，党委书记胡柏刻老师作工作报告，全面部署2024年党委重点工作。报告指出，面对复



杂多变的国内外环境，各级党委要以坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面把握、认真贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，以“打造新质生产力、推动高质量发展”为主题，聚焦五个发“力”点：一是要加强政策研判，形成共促高质量发展合力；二是坚持创新是第一动力，增强创新驱动力；三是坚持人才是第一资源，激发人才活力；四是巩固共同思想基础，提升文化引领力；五是强化



机制建设，厚培担当作为执行力。要进一步围绕战略落地、创新驱动、绿色发展、数字化、人才高地打造、管理效能提升等方面，把党中央和地方决策部署、公司年度经营指导思想要求落实到位，全力营造平稳健康的运营环境和风清气正的政治环境，调动广大干部职工的积极性，以新担当新作为奋力谱写公司高质量发展新篇章，向中华人民共和国成立75周年献礼。

报告强调，2024年，面对新的形势和新的任务，各基层党组织要勠力同心、锐意进取，勇挑重担、力开新局。广大党员干部要以饱满的热情、务实的态度，团结拼搏、勤勉工作，为助推“世界新和成”目标实现、为奋力打造高质量发展建设共同富裕示范标杆、探索中国式现代化实践做出更大贡献。

会议听取了党委副书记、廉洁工作委员会主任张永波老师作的《强化廉洁教育 健全制度建设 提升监督效能》2024年度廉洁工作委员会工作报告。

会议还传达学习了全国及地方两会精神，部署了2024年党委和廉洁工作委员会工作任务清单，宣布了调整后的廉洁工作委员会成员名单。各基层党组织作交流发言。

胡柏刻老师作重要讲话，强调了打造人才高地、创新和风险控制的重要性。围绕“一切从人出发”，就如何开展新时代思想工作、老师文化做实做细、高质量推进人才梯队建设等方面做出指示。针对创新，指出干部要抓好业务关键点，能有效整合资源，开展合作创新，围绕如何加强老产品应用研究、如何加快新产品突破、如何利用数字化转型提升效能等方面做了要求。风险控制方面，提出要坚定不移走出去，做好保密体系和廉洁惩戒体系建设等工作。他结合实际对“新质生产力”作了解读和要求，并指出未来扑面而来、创新层出不穷，新和成未来方向明确，只要大家努力创造，新和成未来一定更加美好。

张永波老师在会议最后强调四点要求：一要提高站位，及时学习贯彻党委政府方针政策，紧跟形势，发挥好党委政治核心作用；二要围绕“围绕经营抓党建 抓好党建促经营”的工作主线，做到四个融合，提升党建科学化水平；三要抓住关键，结合实际，聚焦主责，坚持问题导向，细化落地举措，起到党建实效；四要树立典型，从先进人物、成功经验中挖掘文化价值并及时宣传报道，形成争先创优的浓厚氛围。

## 2024 年度文化宣传暨廉洁工作会议顺利召开

文 / 集团总部 盛炜亮

4月18日，新和成控股集团在新和成股份山东基地召开2024年度文化宣传暨廉洁工作会议。集团公司党委副书记张永波老师、山东基地党委书记董小方老师出席会议。来自集团各部门、子公司（学校）、新和成股份总部及各基地/事业部文化宣传与廉洁工作分管领导、对接人、文化宣传骨干代表合计80余人参加会议。

### 凝聚共识 共绘蓝图

在文化宣传工作会议上，董小方老师致欢迎词并介绍了山东基地文化宣传及廉洁工作做法。集团公司文化党群部部长石静静老师宣读了先进表彰文件，张永波老师和董小方老师分别为先进颁奖。

石静静老师作《聚焦核心价值 提升文化影响力》工作报告，并部署2024年度文化宣传重点工作。报告对2023年文化宣传工作作系统回顾，提出了集团文化宣传工作中存在的问题与不足。报告指出，2024年，文化宣传工作要牢牢把握“求实”“求效”的工作原则，紧紧围绕四个“聚焦”和队伍建设，在文化宣贯落地、宣传阵地打造、意识形态管控、人文关怀体现等方面积极开展工作，为公司进一步夯实思想、激发动力、凝聚发展做出积极贡献。

张永波老师作总结讲话。他肯定了2023年度集团文化宣传工作取得的成绩，指出当前存在的不足，并对下一阶段如何加强文化宣传工作提出了四点要求，一是深刻认识文化的重要性，二是干部发挥好引领作用，三是抓好总结提炼，促进文化落地实效，四是依靠队伍，提升文宣队伍综合素质。张老师强调，文化宣传队伍要进一步统一思想，强化使命责任担当，发挥好文化引领作用，把广大干部员工的思想、行动统一到集团公司的战略目标上来，努力开创集团公司文化建设工作的新局面，为“世界新和成”目标的实现作出新的、更大的贡献。

### 清风峻节 互促互学

在廉洁工作会议上，集团纪检监察部就企业反舞弊案件调查以及如何有效开展廉洁日常工作



进行指导，福元医药和浙江越秀就本单位清廉工作经验作分享。

张永波老师在会议最后强调了监察工作的重要性，就如何有效推进监察工作提出意见建议，并明确指出监察干部要具备的专业素质和能力。他指出，在监察工作中必须坚守“澄清事实、教育干部、挽救干部”的工作初衷，深化对监察工作的认识，提升专业能力，守住底线，切实履行监督职责，为营造风清气正的企业环境作出贡献。

### 开放学习 取智他山

为提供更多对标与开放学习的机会，促进集团下属各单位相互交流学习，取长补短，提质增效，本次活动还组织了文化建设与廉洁工作典型经验交流与外出考察学习。会上，集团纪检监察部、福元医药、浙江越秀及新和成股份各基地分别就案件谈话、干部文化认证经验、学校意识形态和思政工作经验、沟通媒介优化、基地“一盘棋”经验、五型班组建设经验和团队融合等经验开展交流发言。各单位的经验做法内容丰富、成效显著、各具特色，与会者表示带来许多有益的启示，值得大家学习和借鉴。

张永波老师在交流中指出老师文化是学习文化，强调了开放学习的重要意义，从对标学习、共同进步，总结经验、培育典型，守正创新、传承发扬三个方面对今后的工作做了指示和要求，希望营造文化共建共享氛围，形成先进示范、以点带面、点面结合、全面推进的工作格局，新和成文化生生不息。

## 浙江越秀召开第五届理事会第四次会议

文 / 浙江越秀 章也桢

4月25日下午，浙江越秀外国语学院第五届理事会第四次会议在镜湖校区召开。理事长胡柏藩及各位理事出席会议，监事和非理事会成员的校领导列席会议。会议由胡柏藩主持。

会议审议并通过了学校2023年度工作报告、财务预决算报告、2024年度综合计划、学校章程（修订稿）、理事会议事规则等议案。

绍兴越秀教育发展有限公司第七届董事会第二次会议、绍兴越秀教育发展有限公司2023年度股东会同期召开。



## 福元医药 2023 年度股东大会圆满召开

文 / 福元医药 李思凝

4月22日，北京福元医药股份有限公司2023年度股东大会在北京圆满举行。本次大会由公司董事会召集，邀请股东代表、董事、监事、高级管理人员线上线下齐聚，参与、见证公司发展的重要时刻，共谋发展新篇章。

会议采取现场投票和网络投票相结合的方式，现场会议由董事长黄河老师主持，先后组织对《关于2023年度董事会工作报告的议案》《关于2023年度监事会工作报告的议案》等18项议案进行审议表决，全部议案均获通过。

会议期间，为进一步了解募投资金项目的具体建设情况，线下参会人员一同实地考察了高精

尖药品产业化建设项目，重点了解项目用地近况、新建厂房及产能布局规划等。该项目位于北京市通州区漷县镇医药健康产业集聚区，占地160亩，总建筑面积16万平米，预计2024年底竣工、2026年达产，将实现产能100亿片，成为集药品生产、智慧物流等功能为一体的现代化基地。

未来，公司将始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，严格按照上市公司规范完善经营管理体系，紧紧围绕公司战略规划和经营目标，聚焦重点，实现突破，为推动医药健康事业发展做出更大贡献。



## 德力装备召开 2023 年度股东会、四届十六次董事会

文 / 德力装备 邓艳芳

4月26日下午，浙江德力装备有限公司2023年度股东会、四届十六次董事会会议在新和成股份公司总部大楼一楼会议室召开。公司股东代表、第四届董事会董事和监事出席会议，公司高管列席会议。会议由公司董事长、总经理周彬老师主持。

会议审议通过《2023年度工作报告》《2023年度财务决算报告》《2023年度利润分配方案》《2024年度计划》等12项议案。

会上，周彬老师汇报了公司2023年的经营情况、存在的问题与不足、2024年主要工作思路，介绍了高端装备制造产业园(一期)项目建设方案。与会人员肯定了德力装备在过去一年取得的成绩，同时就IPO项目运作、高端装备制造产业园建设、装备+工艺能力提升和企业文化落地等方面提出建议和意见，希望公司再接再厉，再创佳绩。

胡柏藩老师指出，当前中国经济正处于增长速度换挡期和结构调整阵痛期，各行业竞争非常激烈，市场变化也非常快，希望德力装备：认真

学习理解相关政策，根据当前经济形势和相关方针政策，确定经营策略；同时，强化中期评审，结合年度计划各项措施执行落实情况，及时评估、调整经营策略，实现灵敏、快速、高效反应；学习兄弟单位先进经验，以IPO工作为抓手，抓发展、抓增长、抓规范、抓管理、抓效益；持续做好引进创新、整合创新及颠覆性创新工作，集中优势培育“杀手锏”和“组合拳”；管好、用好人才，用文化凝聚人，深入落实“五必访五必谈”工作；上下一心、真抓实干，集中力量谋发展，不断提升效率和效益，共同努力把德力做成一个好企业。

周彬老师表示，德力装备将积极落实各位老师意见建议，把握“推动大规模设备更新、加快培育发展新质生产力”政策机会，在做好老产品技术改造和新产品产业化工作的同时，不断提升产品质量和服务质量，争取早日实现“中国的德力装备”的目标，助力世界新和成建设。

## 凝聚奋进力量 勇担责任使命 新和成股份各基地、子公司召开干部大会

文 / 新和成股份新昌基地 杨鑫 上虞基地 肖金凤 山东基地 薛小雷 谢乐芳



春天的脚步渐近，万物复苏，在这充满希望和挑战的时刻，新和成股份各基地、子公司纷纷召开2024年度干部大会，旨在激发干部团队的活力和创造力，凝聚共识，明确方向，共同谋划新一年的发展蓝图。

3月28日，新昌基地召开2024年干部大会，旨在强化干部管理意识和责任担当，推动基地高质量发展。总经理严宏岳老师强调，面对外部环境和行业挑战，基地需拓市场、谋发展、强管理、防风险。他提出“凝心聚力，全力完成全年目标”，包括深化成本控制、服务提升，强化战略执行、盘活资产，推进标准化管理、精益生产和HSE体系，以及优化组织架构、防范风险。全体干部及关键岗位人员共140余人参加，并签订干部任职承诺书。

4月9日下午，山东新和成药业召开2024年度干部大会，以“拓市场、谋发展、强管理、防风险”和“文化引领、聚焦战略、精益运营、创新提效”为指导思想，旨在统一思想、明确目标，推动公司超预期发展。近160名干部参与，大会宣读了干部聘任文件，代表们积极表态，将全力以赴完成计划目标。范金皓老师强调，2024年是实现十四五战略规划的关键年，要求干部明确公司目标、定位、



要求和行为准则，成为专业型干部，并牢记垂范、担当、慎权、利他的行为准则。他呼吁干部员工团结奋斗，凝心聚力，共同实现个人与组织的成长与增值，创造更辉煌的业绩。

4月11日，上虞新和成召开2024年度干部大会，近200名干部参加。会上，总经理邱金倬提出六点要求：珍惜机会、坚定目标、提升自我、带好团队、践行文化和坚定信心。他强调公司优秀的团队、文化、经验及平台的重要性，要求干部们珍惜机会、持续进步、勇于担当、打造高效团队，并深入践行企业文化。面对新形势，公司上下需团结奋斗，确保高质量完成年度任务，以会议为契机，坚定发展信心，抢抓新机遇。此次大会激发了干部工作热情，坚定了公司高质量发展的决心。

4月16日下午，山东产业园召开“董事长、总裁讲话学习会”暨2024年干部大会。会上学习了相关讲话和条例，并进行了表态发言。俞宏伟老师强调，山东产业园需围绕总部经营指导思想，以“创新发展、持续争先、提标管理”为方向，提升产品竞争力、加强项目管理、坚定信心并提升组织效能，为公司高质量发展贡献力量。

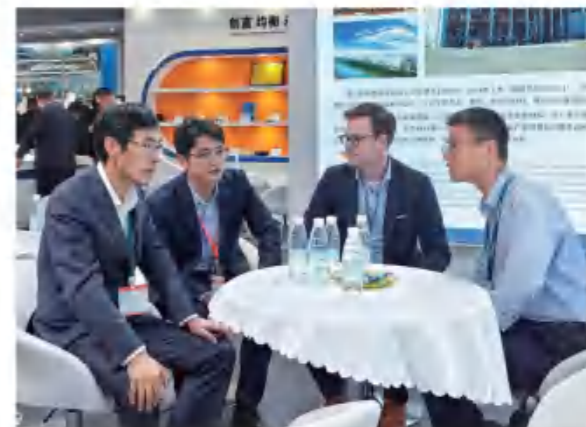
## 新和成亮相国际橡塑展 共“塑”低碳新未来

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

4月23日，以“启新程·塑未来·创新共赢”为主题的国际橡塑展 CHINAPLAS 2024 在中国国家会展中心（上海）顺利开幕。本届展会规模空前，汇聚了来自全球4420余家的优质展商，共同探讨行业发展的新技术、新工艺、新趋势和新方向。

此次展会，新和成秉承“创新精细化工，改善生活品质”的使命，展示了新材料系列产品及产品在新能源汽车、电子电气、智能家居、环保等应用领域的可持续解决方案，并与国内外行业翘楚深入交流，聚焦“中国创造”，强化产业链协同，为行业发展注入新活力。

展会现场，新和成新材料研究院应用研究所所长沈金涛博士，作为行业“大咖”，为众多客户和合作伙伴带来了PPS涂料产品的技术分享。他详细介绍了PPS涂料所具备的卓越性能，包括其出色的耐腐蚀、耐高温和耐磨损等特性。凭借先进的静电喷涂技术，新和成的PPS涂料产品能够精准满足客户需求，为大尺寸容器、换热器以及氟化工等工业设备提供理想的防护涂层，为工业生产提质增效。此次技术分享充分展示了新和



成在新材料领域的研发实力和产品应用成果，进一步加深了与会者对新和成PPS涂料产品性能及应用领域的认识与了解。

启新程，塑未来，新和成将始终立足于科技前沿，专注新材料领域的持续创新，研发更多优质产品，不断满足客户与市场的多元化需求，以科技的力量引领行业变革。同时，新和成将积极与上下游企业开放合作，共同推动新材料行业的蓬勃发展，为美好未来贡献坚实力量。





## 以科技力践行大食物观 新和成亮相厦门 2024 中国饲料工业展览会

文 / 新和成股份总部 石小芳

4月18日，新和成亮相厦门2024中国饲料工业展览会，全方位展示猪、家禽、反刍动物、水产四大动物种类的丰富产品线和综合解决方案，携手客户和合作伙伴深入探讨高品质动物蛋白生产，进一步落实大食物观，助力构建高质量食物安全保障体系，更好满足人民美好生活需要。

作为动物营养和动物保健领域的创新型企业，新和成将坚持以客户需求为导向，继续加大在动物营养研究上的科研投入，提供安全高效、健康和可持续的动物营养解决方案，通过不断优化养殖生产效率和动物健康水平，帮助客户和合作伙伴更好地应对各种挑战，携手共建现代化农业强国。

## 科技领航，共探水产养殖营养密码

文 / 新和成股份总部 杨秀君

4月12日，新和成2024水产营养专题研讨会在广州举办。众多供应商和合作伙伴齐聚一堂，共同聚焦水产动物养殖中的难点痛点，深入研讨专项营养解决方案，推动水产养殖业蓬勃发展。

### 关于动物营养，我们在做些什么？

新和成动物营养研究院首席顾问蒋志荣博士向大家介绍了新和成动物营养板块的基本情况。作为全球重要的饲料添加剂供应商，新和成以“为人类健康提供充足的营养支持”为核心目标，依托强大的研发实力和尖端设备工艺，针对养殖业存在的痛点、难点展开深入研究，不断丰富产品种类，以高效的营养解决方案推动养殖行业高质量发展。目前，新和成已为100多个国家和地区的合作伙伴提供科学、专业的动物营养解决方案，助力养殖户增收，共创美好生活。



同养殖动物的试验结果显示，使用新和成菌体蛋白可以有效降低水产饲料中鱼粉的使用量，在生长、饲料利用、健康指标方面没有不利影响，能够有效助力养殖业成本结构优化，从而提高养殖效益。

### 水产动物应激，要如何进行营养调控？

“应激”是水产动物一种常见的生理状态，会抑制生长和繁殖活动，因此提高水产养殖动物抗应激能力成为当前养殖的重要需求，而营养调控是最为基础和有效的方法。新和成水产动物营养研究负责人龚洋洋博士详细阐述了鱼虾应激阶段的营养管理策略。他强调，维生素C和牛磺酸等营养素具备广泛的生理功效，在提高水产动物抗应激、抗疾病力方面起着非常重要的作用。通过合理搭配剂量和正确使用方法，这些营养素能够发挥最佳功效，有效缓解水产动物的应激状态，促进健康生长，进而提升养殖业的整体效益。

### 水产饲用虾青素 你用对了吗？

浙江海洋大学的韩涛教授向大家介绍了一种重要的类胡萝卜素——虾青素在水产动物领域的应用研究成果。在饲料中添加虾青素不仅能够有效改善水产动物的体色，使动物体表、肌肉、鳞片、外骨骼等呈现出亮丽、鲜艳的色泽，还可以提高水产动物对饲料中营养成分的吸收利用率，促进蛋白质合成和肌肉生长，降低饵料系数。此外，虾青素作为一种强抗氧化剂，还能够显著提高水产动物的抗氧化能力、抗应激能力以及疾病抵抗能力，对水产动物健康起到正向作用。新和成益生粉红是优质的水产用天然等同虾青素产品，在鱼虾中都有着很好的应用效果。

### 鱼粉价格上涨，要如何控制成本？

近年来，鱼粉供应减少叠加需求上升，导致价格高企，成为养殖成本上涨的重要推手，因此通过微生物合成新型蛋白已成为全球研究前沿热点。新和成根据市场需求研发生产的菌体蛋白具有天然、安全、营养价值高、可追溯的特点，为养殖户提供更加经济、环保的饲料选择。根据不

每场报告结束后，专家们均耐心解答疑问，并围绕产品实际应用与报告内容展开深入探讨。现场气氛热烈，交流踊跃，大家收获满满。

每一次论坛的圆满结束，都是一段新里程的起点，新和成将携手产业伙伴，不断深化动物营养产品的创新与应用，打造健康可持续供应体系，共同构筑动物营养与健康的美好未来。



## 山东基地海成热电张广利老师参加“2024 热电能源智能化创新发展论坛”

文 / 新和成股份山东基地 秦娜

4月19日，新和成股份山东海成热电张广利老师受邀参加由中国石油和化学工业联合会、智慧中国数字能源论坛组委会、中国节能协会热电产业委员会等主办，山东节能协会热电专业委员会、全应科技承办的“2024 热电能源智能化创新发展论坛”。新和成热电作为我国第一家成功把数字智能科技应用于热电系统，实现“智慧电厂”的企业，张广利老师在“智慧中国圆桌高峰对话”中分享新和成热电在全面应用数字智能科技的感受及体会。

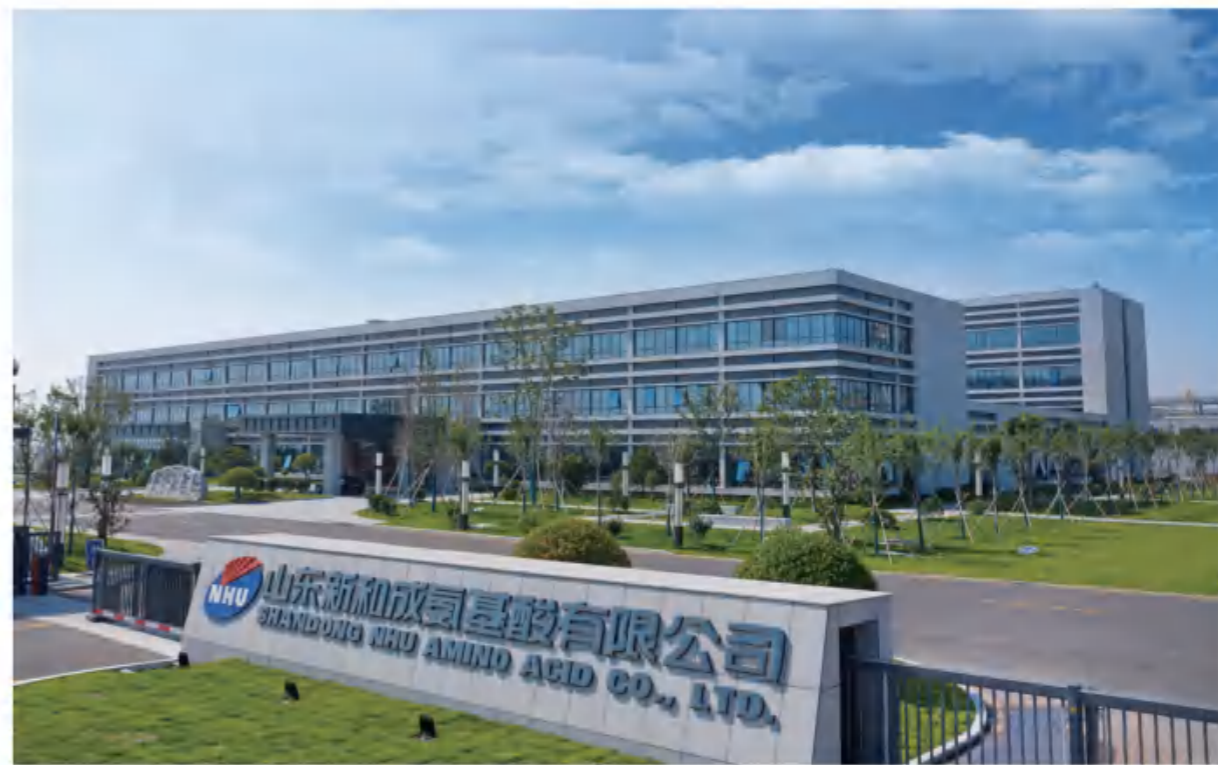
在当前能源革命和数字科技革新的双重背景下，我国高度重视能源产业的智能化升级。今年《政府工作报告》明确指出，要深化能源革命，加快构建新型能源体系，推动数字技术与实体经济的深度融合。特别是在人工智能的引领下，通过“人工智能+”行动，以数字科技推动能源产业的创新发展，已成为我国能源体系现代化的关键路径。本次论坛紧扣今年两会精神，旨在加快能源产业数字化、智能化转型步伐，为我国能源产业的绿色低碳转型做出更大的贡献。

## 新和成氨基酸公司顺利完成三期项目安全设施竣工验收

文 / 新和成股份山东基地 王伯万

4月13日上午，新和成氨基酸公司组织开展年产25万吨蛋氨酸项目（二期工程）安全设施竣工验收评审会议，王正江老师、王夕召老师出席会议。会议邀请5名省级安全专家组成评审专家组，专家组通过听取建设项目试生产情况和《安全验收评价报告》的介绍，查看现场，审查资料，最终形成了安全设施竣工验收评审意见。专家组一致认为蛋氨酸三期项目手续齐全，现场安全设施管理规范，同意通过本项目的安全设施竣工验收。

三期项目安全设施竣工验收的完成，代表着项目合法性周期的一个里程碑，标志着蛋氨酸项目试生产阶段的结束和正式生产阶段的开始。下一步公司将针对专家评审意见，组织认真落实举一反三，进一步夯实安全生产管理基础，为安全稳定生产保驾护航。







## “智慧应急”助阵！ 快来围观山东新和成这场综合应急演练

文 / 新和成股份山东基地 李鲁源 王鹏飞

为检验HSE数智化平台效果，4月9日上午，新和成山东产业园开展应急指挥平台实战观摩演练，新和成股份公司总裁助理郑根土老师带领新和成各基地安全总监、应急科室负责人到现场观摩，新和成山东产业园林波老师、姜晓阳老师、常儒群老师及应急处置组成员陪同。

观摩团随机抽取物流中心某装置根阀泄漏为事故场景开展了综合应急预案演练。

本次演练，产业园率先采用“应急指挥+信息化平台+实战演练”的形式，通过重大危险源监测预警、流程化预案、泄漏扩散模型等技术手段，实现了事故信息一键发布、风险区域科学研判、无人机辅助侦察、远程联动等功能的应用。充分发挥应急指挥平台“神经中枢”作用，展现了短时间内人员快速反应、快速撤离、快速抢救、快速堵漏维修等特点，有效检验了应急指挥平台“协

同联动、信息共享、高效处置”的能力。

演练结束后，各基地观摩代表就信息化演练工具功能应用展开讨论，郑根土老师从信息化工具应用、应急处置协同响应、初期处置三个方面进行点评，并对下一步信息化系统提升做出具体要求，一是平战结合，信息化赋能为安全生产做支撑；二是各基地对标产业园，梳理标准，压实责任，建立调度指挥中心；三是完善网络，硬件设施、软件系统做好改进提升。

信息化赋能，让应急管理更高效！此次演练不仅是提升公司应急队伍抢险救援能力的一次综合性考验，还是公司致力于借助数智化、信息化手段提高安全生产管理水平的一次有益探索。同时，产业园也将继续结合PSM试点持续做好平台优化，为公司安全、稳定、高质量发展保驾护航。

## 创新引领发展 黑龙江基地 A4 项目首单发货

文 / 新和成股份黑龙江基地 路博文

2024年4月26日，新和成股份黑龙江基地A4项目首单产品顺利发货。基地总经理吕国锋老师、A4项目总负责人赵德胜博士等公司领导参加首单发货仪式。

A4投产是新和成打造氨基酸产品系列化、协同化格局的关键一步，是黑龙江基地的尖刀产品。它广泛用于医药、食品、化妆品等领域，是解毒剂、培养基的重要原料，具有性质稳定、易吸收促进机体细胞氧化和还原机能、增加白血球和阻止病原菌发育等作用等优点，此外还可以用于生产L-半胱氨酸等下游行业，常见应用于脱发型、痢疾、伤寒、流感等急性传染病、气喘、神经痛、湿疹以及各种中毒疾患等，有维持蛋白质构型的作用，也用作食品调味剂和饲料营养强化剂。

随着科学、技术的发展和生产力的提升，人们的健康需求与日俱增，医药、营养保健、食品行业都得到了飞速发展。A4及下游产品的需求增长迅速，目前市场是一片蓝海。行业原有的A4产品工艺简陋、杂质多、成本不菲，技术上长期落后于国外。在此形势下，新和成人勇于创新，把握时代机遇，开创性地通过生物发酵法代替有机



合成与金属催化，集合生物+化工的优势，实现了氨基酸生产零有机试剂的壮举，为产品打入欧盟和伊斯兰国家奠定了基石，是公司“创新、人和、竞成”核心价值观的有力体现。

A4项目是黑龙江基地经过经年累月的研发和创新，工艺上技术先进，生产车间设计独特，具有出色稳定的质量和可靠的品质，当月投产、当月产出、当月发货，各项关键指标优异。A4产品的顺利销售为新和成氨基酸产品系列化、协同化格局奠定了新的里程碑，也为黑龙江新和成迈向一流生物发酵基地的重要一步。



## 浅谈知识产权保护：阿科玛起诉华谊事件

文 / 新和成股份总部 虞阿倩

2024年4月1日晚，上海华谊集团股份有限公司发布公告称其全资子公司上海华谊新材料有限公司和控股子公司广西华谊新材料有限公司被诉专利侵权，原告法国阿科玛公司申请经济赔偿共计4.3亿元，并要求被告承担本案全部诉讼费用。

阿科玛公司是全球领先的特种化学品生产企业，截至2020年，其丙烯酸产能总计109万吨/年，全球占比达12%，仅次于巴斯夫。而华谊集团也是国内化工领域的龙头企业，长期以来一直致力于丙烯酸及其衍生物的研发与生产，年销售额达400亿。两家大企业此次发生专利侵权纠纷，虽然目前该案还暂未开庭，但是对于所有志在创新的企业而言，知识产权保护的警钟再次被敲响。

一、专利始终是保护知识产权的有力武器。申请专利，不仅是对科研成果的肯定，也是权利人维权和防御竞争对手以及获取市场竞争优势的的决定性因素。此次阿科玛提起诉讼即是以两件自有专利为基础，要求对方立即停止使用该专利保护的方法以及由此制备的丙烯酸产品。涉诉两件专利分别是200780034079.8和201210384253.4，名称均为“制备丙烯酸的方法”。其中，前者是陶氏化学于2007年申请，2010年转让给阿科玛（推测是2009年前后阿科玛收购陶氏化学丙烯酸酯业务和资产有关的操作）；后一件专利实际申请于2012年，是前述专利的分案，由阿科玛申请。两件专利属同一专利族，而目前该族的专利也已在全球市场布局了二十多件。此外，虽然涉诉专利名为“制备丙烯酸的方法”，但是涉诉专利真正的保护范围，并非生产丙烯酸的核心工艺，而是回收丙烯酸的方法，且限定在“不使用共沸溶剂”的技术方案内。

由此给我们的启示主要有以下三点：其一、企业在进行业务收购时需考虑将对方相关的重要专利一并转让过来，必要时在此基础上进行分案申请，以完善技术保护，扩大专利保护范围；其二、企业在做新产品或新项目时必须考虑到专利的布局，重要专利及时在全球范围内的重要国家进行申请；其三、重要产品在开展专利申请时不能仅考虑核心工艺，产品所涉及的所有相关主、副工艺等均可考虑纳入专利申请范围内，将其保护起来。

作为被告，华谊集团在丙烯酸产品上也布局有相当数量的专利，由此及彼，这也是其后续应对诉讼

的有力武器。华谊集团可在此基础上主张丙烯酸工艺的自主创新性，为自身在诉讼中赢得有利一面。此外，值得我们注意的一点是，企业在产品上拥有了自己的专利并不代表就可以高枕无忧，仍有被他人起诉侵权的风险。因此，在日常工作中要保持对行业专利的监控及分析，这样即使被告时我们也可以轻松应战。

二、涉密人员的管理是知识产权保护的重点。阿科玛和华谊集团在丙烯酸业务上存在竞争关系，据悉，华谊在广西钦州总投资20亿的丙烯酸大项目建成后，有望成为丙烯酸的行业第一，阿科玛的行业地位受到挑战。此外，坊间猜测华谊可能招到了从阿科玛丙烯酸业务部门辞职的技术人员，阿科玛得知后引发了这场侵权诉讼。坊间猜测虽然不可轻信，但是这也提醒我们对于涉密人员的管理绝不可忽视。

涉密人员是保密工作的主要参与者，而保密工作是企业知识产权保护的重要内容之一，因此，涉密人员管理也是企业知识产权保护的重中之重。企业要加强员工在入职、在职和离职期间整个过程的监管，在入职前需做好知识产权的背景调查，签订保密协议，开展保密教育，谨防商业间谍或是使自身陷入知识产权纠纷；在职期间需督促员工自觉遵守保密制度，将保密要求落实于日常工作中；尤其是对于离职员工应提前采取脱密手段进行脱密，并根据涉密情况签署竞业限制协议，保持离职后的去向跟踪。

三、即使是合作伙伴，也不能疏于防范。俗话说“没有永远的朋友，只有永远的利益”。阿科玛公司与华谊集团在双氧水业务方面有着长达28年的合作关系，但利益当前，阿科玛公司便一纸状告华谊集团。因此，即使是长期合作的伙伴之间，也可能出现利益冲突和法律纠纷。这警示我们在对外技术合作交流中一定要保持警惕，把握分寸，只针对合作的内容进行交流，注意信息的适度保密，时刻牢记守护好企业的秘密。

目前该侵权诉讼案尚未开庭审理，华谊正在全力应诉。后续的案情究竟如何发展，我们不得而知。创新与保护，技术与法律，并不是相互排斥的两端，而是支撑企业成长道路上的双翼。企业在追求技术创新的同时，应当强化知识产权保护，抓实保密工作，密切关注行业专利动态。唯有如此，企业才能稳健地在商业竞技场上遨游。

## 做好工程建设中“谋发展、强管理、防风险”

文 / 新和成股份山东基地 许丽华

2023年度总结大会中，董事长和总裁对本年度工作进行总结回顾并对2024年工作提出要求。

2024年是公司实现“十四五”战略规划的关键之年，针对新一年工作目标，小胡老师提出要紧密围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”四点展开，在工程建设领域，我们要按照“谋发展、强管理、防风险”这三项指导思想开展工作。具体来说，就是要注重工程质量与安全，提高项目管理效率，优化项目建设资源配置，提升项目建设管理的整体水平和效益。

### 谋发展

2024年公司迎来检修年，大检修是维护装置、保障生产的重要工作。大检修施工工期紧、施工内容多、施工范围广、施工环境复杂，短时间施工管理难度大幅提高，施工管理要保证高效率、高质量、高水平。

草铵膦项目的筹备和落地是氨基酸公司本年度的重点工作之一。草铵膦项目与公司蛋氨酸一、二、三期项目同而存异，为确保项目的高效落地，要在项目前期做充足的准备工作。首先，要结合蛋氨酸项目的经验做好总结提升，推进项目管理标准化体系完善，总结问题、提炼经验。与此同时，资源协调、人员调配、数字化提升等各项工作要抓好落实。

### 强管理

工程项目管理的成功，需要一支能力过硬、团结一致、纪律严明、勇于担当的管理队伍。打造人才高地，为公司培养优秀人才和团队，是管理者的重要使命。在项目准备期，充分总结经验、加强培训交流，营造团队氛围，建立激励机制、强化文化建设，使团队成员了解“新工艺、新技术、新设备、新材料”和项目管理方法，从而提升个人的创新力和竞争力。

优秀的承包商是项目成功的关键。对候选承包商进行多方面的调查和评估，确保其具备相应的资质和能力，对于已经合作的合格承包商，也需要进行持续的培养和提升，强化后续评价，加

强两头承包商优胜劣汰。选择经验丰富，技术实力雄厚的承包商，并与他们建立长期稳定的合作关系。

通过对标内外部优质项目结合以往项目经验，优化招投标、优化合同、建立有效沟通机制，实施严格监督与管理以及妥善处理冲突与纠纷等措施，确保其在工程管理方面始终保持高标准，与公司项目特点充分兼容，提升项目推进效率。

### 防风险

工程管理需要密切关注外部环境的变化，如政策要求、法律法规变化、外部安全环保形势、地方重点要求等。分析对工程管理的影响，做好风险识别和评估，采取相应措施进行防范和应对。

工程行业施工人员老龄化严重，施工效率降低，人工成本持续上升，导致现场施工安全管理风险增加，工程施工成本提高。在管理过程中坚守红线底线，加强标准化与可视化管理，施工现场实行360度视频监控，定期对施工现场进行安全检查，及时发现并消除安全隐患。

蛋氨酸二、三期项目中交阶段，因尾项和零星作业较多，现场出现大量专业间交叉和单位间交叉，施工单位安全管理力量薄弱，未实现施工作业安全管控覆盖率100%，发生多次险情事件和事故，安全目标未达成。新项目要做好工程HSE管理提升，完善网格化管理、施工作业安全管理全覆盖分级管控、提升施工单位HSE自主管理。

2023年度总结表彰大会中，大胡老师的发言深刻地反映了目标与努力在实现梦想中的重要作用。他强调“只要看准方向，明确目标，锲而不舍的努力，一定会实现”；这句话不仅对公司发展有着积极的指导意义，对团队和个人而言，更具有鼓舞作用，更与工程管理的核心理念高度契合。在工程项目管理中，不仅要关注技术和资源，更要关注团队的目标和动力。整个团队有明确的目标和坚定的方向，通过不断地努力和付出，才能无限接近目标，完成使命。



## 创实创新生物发酵 做专做细人才培养

文 / 新和成股份黑龙江基地 谷亚男

从世界经济发展趋势来看，生物经济时代已经到来。随着时代的发展，人们越来越注重产品的纯天然，发酵产品等同于纯天然。大部分合成化学品可以通过生物发酵工艺取代，所以生物发酵行业前景光明。

黑龙江基地是新和成唯一的生物发酵基地，有希望、有前景、有未来，坚持以“贡献者为本”，致力于“打造人才高地”；公司重视各类人才培养，黑龙江基地作为一个新的基地，产品新、人员新，发酵车间管理水平不足和发酵人才紧缺，提升产品竞争力、培养发酵人才更是重中之重；根据基地实际情况，专门制定了《发酵人才培养方案》，人员选拔时高标准、严要求，共选拔46位后备培养人才，包含发酵车间所有岗位，切实做好发酵人员培养。

一是每月开展发酵论坛。由人力资源部每月组织策划1次发酵论坛，由发酵车间相关干部及外聘专家轮流进行分享，相关岗位后备发酵人才参加，促进发酵人才对标学习提升；通过分享发酵车间管理过程中积累下来的行之有效的经验，提升发酵车间整体管理水平，学习典型案例，集百家之长，针对当前车间存在的工艺技术和管理工作，采用头脑风暴等方式进行探讨，将各发酵车间优秀的方法总结提炼，对标学习，共同进步。

二是发酵车间现场参观。基地内部对标学习，组织后备发酵人才到发酵车间现场参观，人力资源部提前调研学员希望学习交流内容，车间做好相关准备，参观结束后组织末次会议，针对参观过程产生的疑惑给予解答。

三是组织发酵人才座谈。邀请基地高层领导、发酵专家开展发酵人才座谈会，宣贯公司发展战略，明确优秀发酵专家画像，分享发酵经验，督促发酵人员能力提升，总结上一阶段后备发酵人才培养情况，了解培养期间存在的问题，听取后备人才对培养方案改进意见与资源需求，优化发酵人才培养方案。

四是发酵人才轮岗历练。以基层干部为切入点，组织后备发酵管理人才开展生产工段长、技术工段长、消毒工程师岗位的轮岗锻炼，切实提升管理能力与专业能力；借助五型班组—学习型班组推进，督促发酵车间做好车间一线员工各岗位轮岗锻炼学习工作。

基地将创造新的机会、新的平台培养发酵人才。同时，基地也会加大投入，强化对外合作，与世界上最先进的研发机构建立合作关系，给发酵人才成长锻炼机会。基地将坚持开放宽容的理念，鼓励创新，容错、纠错，在实践中提升能力水平。为打造人才高地，实现“中国新和成、世界新和成”的愿景目标努力奋斗。

## 技术秘密侵权纠纷风险浅析

文 / 新和成集团风险管控部 金昊栋

### 背景

科技创新是第一生产力，技术秘密是企业创新的重要内容，甚至是成就企业的核心竞争力，技术秘密保护工作的重要性日趋突显的同时，企业亦面临着诸如保密措施不当、员工道德风险导致的技术泄密风险，在实践中，涉密员工在离职后泄露企业技术秘密的案件也是屡见不鲜。

### 案例简介

周某于2016年6月至甲公司处任职设备技术部管理岗位，任职期间周某获悉了甲公司的技术秘密“芯片灰尘清洁设备”。2018年1月周某与甲公司签署《解除劳动合同协议》，约定解除劳动合同且周某离职后继续保守在甲公司任期间所获悉的商业秘密，继续遵守与甲公司签署的劳动合同保密条款、保密协议、竞业限制协议。周某从甲公司离职后，与覃某、刘某作为股东，于2018年共同创立乙公司。2019年4月23日，乙公司向国家知识产权局申请名称为“一种灰尘检测清洁装置”的发明专利，发明人为周某，申请公布日为2019年7月9日。2020年4月24日，甲公司起诉周某和乙公司侵害了甲公司的技术秘密，一审法院认定甲公司的“芯片灰尘清洁设备”为不为人知的技术秘密，周某违反保密义务，擅自在专利申请中披露、使用甲公司的技术秘密，且乙公司作为周某投资设立的公司，同时也是被告专利申请人，与周某构成共同侵害技术秘密的行为，判决周某和乙公司向甲公司赔偿经济损失及合理开支合计300万元。周某与乙公司不服一审判决提起上诉，二审法院认为一审判决认定事实清楚，适用法律正确，判决驳回上诉，维持原判。

### 法条链接

《中华人民共和国反不正当竞争法》第九条第一、二、三、四款规定：“本经营者不得实施下列侵犯商业秘密的行为：（一）以盗窃、贿赂、欺诈、胁迫，电子侵入或者其他不正当手段获取权利人的商业秘密；（二）披露、使用或者允许他人使用以前项手段获取的权利人的商业秘密；

（三）违反保密义务或者违反权利人有关保守商业秘密的要求，披露、使用或者允许他人使用其所掌握的商业秘密；（四）教唆、引诱、帮助他人违反保密义务或者违反权利人有关保守商业秘密的要求，获取、披露、使用或者允许他人使用权利人的商业秘密。经营者以外的其他自然人、法人和非法人组织实施前款所列违法行为的，视为侵犯商业秘密。第三人明知或者应知商业秘密权利人的员工、前员工或者其他单位、个人实施本条第一款所列违法行为，仍获取、披露、使用或者允许他人使用该商业秘密的，视为侵犯商业秘密。”

### 案例启示

据上述法条规定，企业员工在工作中接触到企业商业秘密时，应恪守职业道德，履行保密义务，特别是涉密员工离职后，应当严格履行签订的保密条款、保密协议，不得以任何方式泄露掌握的技术秘密；严格履行竞业限制协议的约定，不得在竞业限制期限内到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位就业，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。如违反约定或者违反企业有关保守商业秘密的要求，披露、使用或者允许他人使用该商业秘密，则需要承担相应的民事赔偿责任。若给商业秘密权利人造成损失数额或者因侵犯商业秘密违法所得数额较大的（起刑点为三十万元以上），还将面临刑事责任。

企业应当在防范保密道德风险上持续发力，在制度上明确涉密员工的管理规则，对离职的涉密员工进行保密提醒谈话，召回其持有的涉密文件和涉密设备，取消其信息系统管理权限，评估其保密义务后签订保密协议及竞业限制协议，对其就业情况进行跟踪。企业一旦发现离职的涉密员工有泄密行为的，应及时留存并固定证据，查明侵害行为的技术来源、技术特征和技术错误，并与我方技术秘密进行对比分析，必要时申请司法鉴定及时维权，保护企业的正当权益。

## 为生命续航 “95”后员工成功捐献造血干细胞

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

“2020年，我登记入库时没想那么多，仅仅觉得如果能在别人黑暗时刻带去哪怕微小的一束光，就是非常值得的一件事。今年能配对成功真的是缘分，希望能尽自己的绵薄之力，为素未谋面的患者带去一片光明。”黄国老师腼腆地说。

黄国，标准的“95后”，毕业于河南应用技术职业学院，应用化工技术专业，2016年进公司，现为浙江新和成特种材料有限公司561车间一名普通员工。读书期间就热心公益事业，2020年新冠疫情过后，由于倒班错过了公司组织的献血活动，就在休息的时候主动到上虞第一人民医院进行献血，并报名参加了造血干细胞血样采集，成为一名造血干细胞捐赠志愿者。今年1月，黄国老师接到了绍兴红十字会电话，得知自己的造血干细胞样本与一名血液病患者配对成功。经过HAL高辨与体检，确认具备捐献条件。

3月29日上午，新和成股份上虞基地联合绍兴红十字会特意为即将赴杭州捐献造血干细胞的黄国老师举行了简短的欢送仪式。公司领导对黄国老师这种大爱的行为表示感谢，祝福他捐献能一切顺利，结束以后安心休养。

3月30日，黄国老师入院做捐献前准备工作，连续4天注射动员剂。4月2日，采集开始，看着鲜红的血液从手臂缓缓流出，经过血细胞分离机慢慢汇聚到采集袋里，他感慨万分，“能把当初的志愿付诸行动，很激动！希望采集后尽快送到患者身边，抓紧时间拯救生命。感谢各位老师的耐心指导与悉心陪伴，让我拥有了独一无二的捐献经历。”

黄国老师此次共采集216毫升造血干细胞混悬液，光荣地成为上虞新和成首例、上虞区第7例、浙江省第1014例造血干细胞捐赠者。

黄国老师前后参加过7次献血活动，累计献血2600ml。公司同事得知他要去捐赠干细胞后，除了感动之外，更多的是祝福这位英雄。“是新



和成的骄傲！为你加油！”“黄国老师任劳任怨，责任心很强，脏活重活他都抢着干。”“非常上进，很有礼貌，也很有想法，主动报考注安师，第一年已经顺利通过三科，作为一线员工，非常难得。”公司同事和领导是这样评价他的。大家都没想到这个腼腆的大男孩，会默默的干了一件令人感动的大事。

人生至简，大爱无言。黄国老师用自己的造血干细胞挽救生命垂危的患者。他用自己的大爱行为温暖着这座城市，用实际行动践行奉献精神，弘扬社会正能量，也体现了新和成人乐于助人、甘于奉献的优良品质。

## 用专业服务赛事 以自信点燃青春 看攀岩世界杯赛中的越秀志愿者

文 / 浙江越秀 王嫣图

4月8日至10日，备受瞩目的2024国际攀联（IFSC）世界杯攀岩赛（中国绍兴柯桥站）在浙江绍兴柯桥羊山攀岩中心激情上演。这一赛事作为国际攀联每年举办的系列赛事之一，汇聚来自世界各地的参赛选手，以岩壁为舞台，用力量与智慧书写着“岩壁芭蕾”的传奇。其规格之高、影响之广，堪称攀岩界的奥林匹克盛事。

在此次攀岩世界杯的盛大赛事中，我校积极响应，共派出6名小语种学生和9名礼仪升旗手，组成一支充满活力的志愿服务团队，为赛事的顺利进行提供了有力支持。他们的身影在竞赛运行、礼仪升旗、翻译等多个岗位上忙碌穿梭，以专业的技能和热情的服务赢得了主办方和参赛选手的一致好评。

为表达对志愿者们关心与鼓励，4月9日下午，校党委副书记高志栋在学工部部长符兴华、团委书记邹欢的陪同下，专程赴羊山攀岩中心慰问志愿者们。高书记不仅详细询问了志愿者们的工作情况，还对他们的工作给予了充分肯定，并鼓励他们继续发挥所学所长，为赛事的成功举办贡献青春力量。

高书记在慰问中强调，志愿者们要以此为契机，向世界展示越秀学子良好精神风貌和新时代青年的风采。他期待越秀青年们能够继续发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，以更加饱满的热情和更加专业的素养，投身到更多的社会实践中去，为社会的进步贡献自己的力量。

本次攀岩世界杯的成功举办，不仅展示了攀岩运动的魅力，也彰显了我国攀岩运动的发展水平。我校志愿者的积极参与和无私奉献，更是为赛事增添了亮丽的风景线。展望未来，越秀青年们将继续以饱满的热情和坚定的信念，投身志愿服务事业，为构建和谐社会贡献青春力量。





## 浙江越秀留学生参与 “运河一课·青年说”主题宣讲活动

文 / 浙江越秀 余萍萍

4月28日，由越城区委宣传部、团区委、区教体局、浙东运河博物馆（越城区博物馆）协同举办的“运河一课·青年说”主题宣讲展示活动暨“运河越音”青年宣讲团巡讲出征仪式在浙东运河文化园举行。我校也门籍留学生阿布杜拉应邀参与了本次宣讲展示活动暨出征仪式。

本次宣讲展示活动分为三个篇章。阿布杜拉，在本次活动的第二篇章“乘风·开放”中迎来了属于自己的闪光时刻。在代表着青春活力的《运河号手》街舞表演结束后，阿布杜拉作为一名独特的国际青年宣讲员登台，并以《观前千运河 颂追梦华章》为主题，开始讲述他与绍兴，与运河的别样故事。

在宣讲过程中，阿布杜拉从留学生的角度出

发向大家绘声绘色地讲述了他与绍兴的渊源。在演讲的开始，他激动地讲述了他没来到中国前就已对绍兴这个城市心生向往的原因，并强调了自己在来到绍兴后对绍兴所产生的新的认识。其中，他特别提到了自己在初次参观运河博物馆，认识运河文明时的震撼，讲述了运河对其家族的深刻意义，并且由点及面地表达了他对运河能够在两国经济、文化交往中起到重大作用的积极展望。

最后，阿布杜拉结合自身的发展，表示希望能以浙东运河为媒介，以外贸交易为契机，构筑海内外文化经济交往的桥梁，让运河发挥更大的作用。

## 迎“篮”而上 乐在球中

文 / 德力装备 赵泽辉 张煜婕

4月29日，德力装备“迎五一”定点投篮比赛在公司篮球场开赛。本次活动由工会主席唐斌泉老师主持，各部门、车间、研究院共70余名干部、员工参与角逐。

比赛当天阳光明媚，一扫连日来的阴雨绵绵。各位选手精神饱满、斗志昂扬、摩拳擦掌，提前到场练习热身。

比赛期间，各参赛选手全神贯注、目光炯炯，不断调整出手弧度，选择最佳投篮姿态。

篮球在空中划出一道道优美的弧线，随着篮球与篮网亲密接触发出动听的“唻唻”声，周围的掌声也随之而起。

经过激烈角逐，来自总工办的求美锋老师获

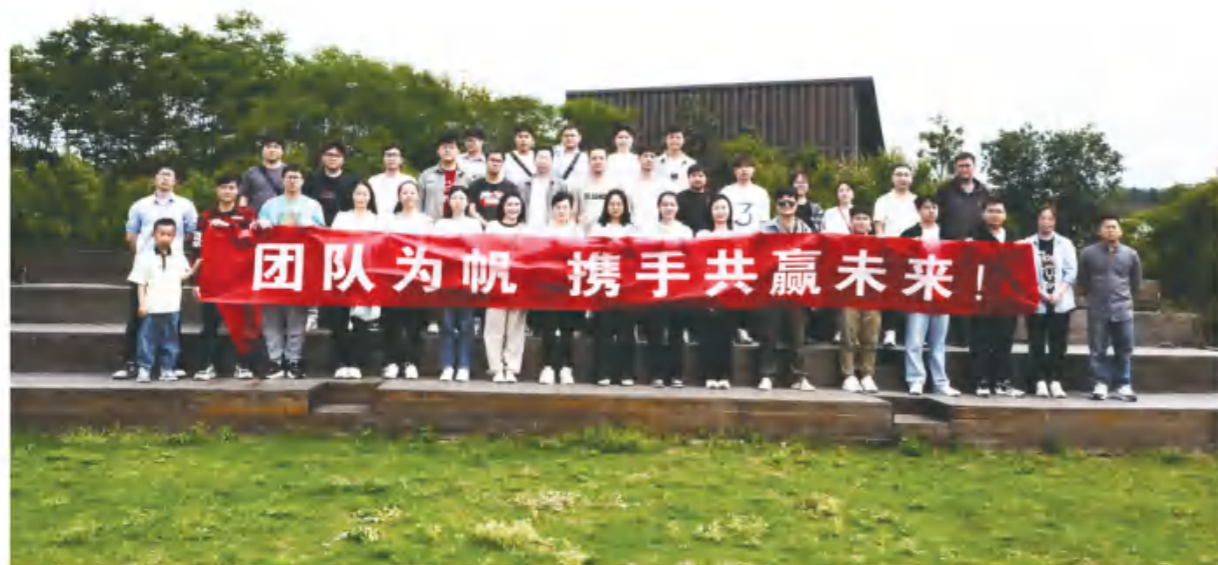
得女子2分球组冠军；工艺部的徐江华老师获得男子2分球组冠军；销售部徐帅康老师获得男子3分球组冠军。

综合管理部经理黄轶老师、工会主席唐斌泉老师为本次定点投篮比赛获奖选手颁发了荣誉证书。

本次定点投篮比赛既为德力人提供了展示风采的机会，也为各部门同事搭建了互相交流的平台，成为增进友谊和感情的桥梁。

比赛已经结束，但是精神还在延续。未来，公司将为德力人提供更多展示自我、锻炼自我的平台，希望大家在运动中焕发出更加绚丽的光彩。





## 春天里“趣”露营

文 / 新和成股份原料药事业部 李巧艳

春暖花开鸟儿鸣，雅集踏青正当时。为提高团队凝聚力，增强员工归属感，丰富新大学生员工业余生活。4月20日，原料药事业部联合新昌基地在梅渚外滩盒子营地开展“春潮涌动，青春启航”为主题的户外素拓活动。

随着律动的旋律，三十五位大学生围圈悦动，以“报数成团”游戏分成红、蓝、绿、紫四个团队。团队协作，共同开展接下来的你比我猜、投壶、接力取水、踩气球等团队游戏。期间，大家积极投入，热情参与。有投箭入壶的欢喜雀跃，有踩中气球的砰砰作响，有团队取胜时的抱团鼓舞，也有惩罚游戏时的欢闹取哄。

阴天，雨天，阻挡不住大家内心热情似火的“艳阳天”。游戏结束后，天虽下起小雨，却阻挡不住大家欢乐嗨歌，烧烤聊天。在音乐声、欢歌笑语声、滋滋烤肉声中，结束了本次活动。

此次活动以“关爱员工”为出发点，倾听大学生的声音，了解员工的需求，缓解了工作压力，激发了工作生活热情，为团队凝聚力的强化奠定了坚实的基础。



## “羽”你相约 激情绽放

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

为进一步丰富干部员工业余文化，锻炼身体，强健体魄，促进各事业部团队协作，4月18日晚，新和成股份上虞基地第五届文化节羽毛球比赛在新材料产业园球场火热开赛。经过几天激烈的角逐，4月23日，比赛圆满结束。

本次比赛按事业部、属地划分出六支代表队参加了本次比赛，本次比赛分为团体赛、男单、女单三个项目。

赛场上，选手们活力四射、身姿矫健、斗志昂扬，时而大力扣杀，时而网前拦截。各支代表队发扬友谊第一、比赛第二体育精神，奋力争先，充分展现羽毛球竞技水平和健康向上的风采与活力。一次次上网出击、跃起扣杀，击球瞬间干脆利落，羽毛球好似离弦之箭劈向对方场地，场下

观赛人员的欢呼声、喝彩声和掌声此起彼伏。

最终，产业园队获得团体第一名，上虞基地队获得团体第二名，生物车间队获得团体第三名。谭周婕、汪秀婷、毛春姣分别获得女子单打前三名，林元虹、周楠、蔡栋分别获得男子单打前三名。比赛结束后，新材料产业园副总经理俞孟飞老师为获奖人员进行了颁奖。

此次比赛不仅为热爱羽毛球的老师们搭建了切磋技艺、展示风采的舞台，更增强了新和成人勇于拼搏、团结协作的精神风貌。在工作中创新、在竞争中成长，以更加饱满的状态投入到各项工作中为实现“中国新和成，世界新和成的”贡献青春力量！





## 力“拔”山“河” 聚力拼搏

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

4月25日，新和成第五届上虞区域群团文化艺术节在行政大楼前空地拉开帷幕。邱金倬老师、王樟生老师、俞孟飞老师、陈学操老师、张正波老师以及各代表队运动员参加了开幕式。开幕式由陈学操老师主持。

一大早，各公司代表队早早到达现场，在工作人员的指挥下井然有序地开始排队。王祖汉老师、沈江老师分别作为裁判员代表和运动员代表宣誓，邱金倬老师致开幕词，并宣布第五届上虞区域群团文化艺术节开幕！台上5位老师一起拉杆放飞气球预祝本届文化艺术节顺利开幕，台下响起热烈的掌声。

文化节首秀拔河比赛正式开始！随着邱金倬老师一声有力的“哨响”，由中高层干部组成的“欢乐队”首场秀激情开赛！赛场上参赛选手们齐喊“一二”“一二”的口号，双手紧握长绳，身体后仰，双脚抓牢地面，合力于一绳。加油声此起彼伏，

各队伍展开了激烈角逐。一条绳，一条心！积力所举，则无不胜；众智所为，则无不成。一次次拖拽后移，一声声呐喊助威，比赛氛围空前高涨！

经过激烈的角逐，拔河比赛落下帷幕，女子组：特材职能部门队获得第一名、特材车间队获得第二名、生物职能部门队获得第三名；男子组：生物药业职能部门队获得第一名、508/511车间队获得第二名、561/特材公用工程队获得第三名。王樟生老师为获奖代表队颁奖并合影留念。

单丝不成线，独木不成林。小小赛绳，展现的是凝心聚力、团结一心的团队力量，顽强拼搏、坚持不懈的精神风貌，锐意进取、奋发向上的奋进姿态。赛后，大家纷纷表示会以本届群团文化艺术节为契机，把比赛中展现出来的顽强拼搏的作风、顾全大局的意识、团结协作的精神转化为推动企业高质量发展的实际行动。

## 上虞基地书画协会走进博物馆与春天对“画”

文 / 新和成股份上虞基地 语诗岚

春风花草香，笔墨丹青忙，在这美好的季节里，上虞新和成书画协会开展“我在博物馆里画文物”春季写生研学活动。4月27日上午，二十余名书画爱好者用“沉浸体验”的方式，走进上虞博物馆，在行走中感受历史印记，在画纸上体会地方文化情怀。

会长楼一缙老师为大家详细地介绍了上虞博物馆的基本情况和上虞越窑的发展历史。带领大家参观了“瓷国·寻根—上虞越窑青瓷专题陈列”。从釉色、造型、纹饰角度等，为大家介绍了博物馆知名藏品，加深了大家对文物知识的了解，引发了大家的绘画兴趣。

参观结束后，大家分别走到自己喜欢的文物

前驻足观察，并开始用画笔丈量与历史的距离，用纸张体悟历史的厚重，通过近距离地感知历史文化底蕴和历史文物。一幅幅的文物画像逐渐展现在画纸上。有碗、罐、钵、樽、盂、洗、胡子、鸡首壶、牛头罐、盘口壶、扁壶、唾壶等。

此次博物馆画文物写生活动，不仅是一场视觉的盛宴，更是一次心灵的洗礼。让书画爱好者们了解了上虞的历史文化，通过对历史文物的写生来探究先民的智慧，理解文化遗存的文明传承。也为员工提供了一个互相欣赏、互相学习、在实践与交流中学习的平台，从而更好地提高会员的艺术鉴赏力和书画水平。





## 全程高能 精彩“篮”不住

文 / 新和成股份山东基地 张海波

为持续丰富职工业余生活，增强团队向心力与凝聚力，搭建单位之间良好的沟通交流和学习平台，4月26日下午，山东新和成篮球队与山东万盛篮球队开展了一场激烈的篮球友谊赛。通过双方激烈的比拼，最终山东新和成篮球队以79:70的小比分优势战胜万盛篮球队。

随着裁判的一声哨响，双方队员迅速进入状态，运球、突破、传球、投篮，动作一气呵成；挡拆、盖帽、抢断、反击，角逐扣人心弦。“快！回防！”“3分！”，球场上队员们尽情施展精湛的球技，跑位精准、配合默契，进攻防守有声有色，充分展示了新和成人敢打敢拼的精神风貌，也展现出新和成优秀的团队合作意识，赢得了场边观众的阵阵喝彩，共同交织成这场篮球友谊赛的热烈氛围。

在前三小节比分持平的状态下，进入第四小节，山东新和成篮球队技高一筹，严防死守，看准机会果断出手，球员一个快攻得分将比分逐



渐拉开差距，最终以79:70比分的优势拿下冠军。

本次篮球友谊赛不仅能促进职工交流、增强凝聚力，还能让职工在繁忙的工作中得到放松，以更加饱满的精神投入到本职工作，并通过体育竞技的方式，增进双方员工之间的友谊，提升团队凝聚力，共同谱写企业间友好合作的新篇章。

## 菜腿咩咩羊的骑行情怀

文 / 德力装备 杨越

没错，骑行是我的情怀！

我，杨越，身高165 cm，体重52 kg（保密嘿嘿），热爱运动，像游泳、长跑、骑行、射箭、乒乓球、羽毛球等等啥都会，嘎嘎猛。但小时候的我可不喜欢运动，从小因为身材“高大”坐于教室后排，却和运动会保持着微妙的距离，正如老妈用新昌方言调侃的那样：“白长白大”。我不喜欢运动，也不喜欢动。

这样别扭的情节持续了二十多年，直至研究生生涯的来临，科研重压如山，肥了二十斤，身心俱疲。幸得挚友引领，我步入羽毛球与乒乓球的运动世界，压力才有所消解。毕业回家之际，因为一段阴差阳错的缘分，有了一辆小车车，自此一发不可收拾，给车车买玩偶配饰，给羊羊买全套的骑行装备，还被骑友嘲笑“差生文具多”，我一嘬小嘴回答“你懂个Der，那是情怀！”东边日出西边雨，骑车我是大美女。没有装备怎么行？！

情怀确实是情怀，因为我真的很菜，除了说是情怀，真的不配谈热爱。劳斯莱斯会堵车，但骑行不会（哈哈跑偏了）。骑车真的可以获取很多能量，一趟骑行下来真的可以积攒一袋子的快乐，它们养分一样滋养着我，气色和状态都会变好。在悠悠然的春日里骑行，我看见树下的光影斑驳，它好像是光的形状，我看见吹落的一地花瓣，它好像是风的形状，耳机里混着耳边呼呼吹过的风，它好像是云的形状。尽管，我抓不住这春风，但我已然是这春天的一部分。在寂静无声的夜色中骑行，万籁俱寂中，唯有车轮轻触路面的沙沙声与心跳声共鸣，内心深处最真挚的思绪得以清晰回响。这一方幽谧天地，洗尽白昼尘嚣，让我沉浸于个人的精神宇宙，享受纯粹的自我对话。

不怕路长，只怕心老。别人骑车精神焕发，我骑车精神病发，从一开始的五公里、十公里，到二十公里，再到五十公里，到现在可以自信地说：“方圆几十里地都不在话下”！虽然但是（废话文学），我离KPI终点还有几万公里！





## 生而逢盛世 青年当有为

文 / 新和成股份山东基地 贾礼涵

习近平总书记强调：“青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望，实现我们的发展目标就有源源不断的强大力量。”当代中国青年生逢盛世，当与新时代同向同行，要坚定不移听党话、跟党走，努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人。

我辈青年，当以理想为帆，不惧远航。理想指引人生方向，信念决定事业成败，青年的理想关乎国家未来。习总书记曾指出：中国梦是全国各族人民的共同理想，也是青年一代应该牢固树立的远大理想。中国特色社会主义是我们党带领人民历经千辛万苦找到的实现中国梦的正确道路，也是广大青年应该牢固树立的人生信念。百年前，一叶红船，在风雨飘摇中启航，一批热血澎湃的青年高擎真理的火炬，开辟经天纬地的大事业。中共一大代表平均年龄28岁，正是毛主席当时的年纪。当今，在习总书记“立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”的号召下，无数意气风发的青年担当历史的重任，投身民族复兴的征程。纵观燕赵大地，无数青年追梦者创造了太多不平凡的奇迹。君可见河北省体育局运动员巩立姣，以理想为因，以实行为果，多年苦训终夺取东京奥运会女子铅球桂冠；君可见河钢集团邯钢公司技术主管唐笑宇，自学生时代便立志投身国家钢铁事业，勤学好问，勇闯难关，成功攻克“少渣冶炼”这一转炉冶炼工艺的技术难题。志存高远方可大展宏图，我辈青年当珍惜这个轰轰烈烈的大时代，立大志进而成大材，保持强烈的进取意识，在尽责中成长，在新时代的广阔天

地中施展抱负，顽强拼搏，努力承担新时代赋予我们的使命。

我辈青年，当奋斗有为，扎根基层，勇做走在时代前列的弄潮儿。奋斗是青春最厚重的底色，行动是青年成长最有效的磨砺。奋斗不是无根之木，无源之水，只有立足在人民最需要的地方，才能真正发挥青年真正的价值。如今我们正在建设一个高度现代化的国家，这是一个长期且艰巨的大事业，需要大批各行各业的青年人才。广大青年应珍惜这最有活力、最有闯劲的时间，敢于在乡村田间埋头苦干、在工业一线争创一流，在研究岗位贡献才智，在风雪边疆执槊守关。遥想当年青年垦荒队，战严寒斗冻土，硬生生在黑龙江北建设出千里粮仓；新时代，大批青年志愿者毅然前往疫情一线，实现抗疫战役的伟大胜利。脚踏实地是青年成才的正道，任何宏大的目标都需要持之以恒、久久为功的奋斗拼搏。抱负和情怀都体现在一言一行、一岗一职中。无论身处何地，都应当立足当前，不驰于空想、不骛于虚声，以高标准完成好每项任务，用“干一行爱一行”的执着，成就“钻一行精一行”的精彩。

当前，我们正站在一个历史交汇点上，我们比历史上任何时期都更加接近伟大复兴的实现，当然这也意味着，我们必须做好付出更艰苦努力的准备。现在青春是用来奋斗的，将来青春是用来回忆的。我辈青年应立志吃得世上千般苦，勇敢面对前进道路上未知的风险挑战，以青春之名践行“请党放心、强国有我”的铮铮誓言。



## 《典籍里的中国》观后感

文 / 新和成股份原料药事业部 邢秀梅

《典籍里的中国》是由中央广播电视总台与央视创造传媒联合推出的大型文化节目，节目聚焦优秀中华文化典籍，通过“隔空对话”的创新形式呈现。该节目能带我们穿越时空的长河，感受古人对学问的呕心沥血，挖掘古代典籍的精神内核，站在当下的时代，重新诠释古典文明。我将第一季中印象深刻的三部进行分享。

### 《尚书》——舍命护书的伏生

书籍作为时代故事、思想、精神的记录载体，在历史长河中起着重要的作用。它是上个时代伟大精神的传递者，是这个时代伟大精神的见证者，更是下个时代伟大精神的分享者。

《尚书》作为儒学经典之一，传诵至今，但对于历史上《尚书》流传的故事却鲜有人知。秦始皇时期，焚书坑儒政策垄断了文化的传播，《尚书》作为儒学经典也在劫难逃。伏生，作为大秦的博士，赞成并喜欢儒学文化，对于《尚书》更有自己独到的见解。身处焚书坑儒乌云下的他，在严查儒学书籍时，舍命将《尚书》藏于自家墙壁内。后经伏生的整理，《尚书》中的二十八卷书籍才得以保存并流传下来。后伏生四处讲解《尚书》，传播儒学文化。汉文帝时期，大臣晁错将伏生讲解《尚书》的内容整理成册在宫内分享，且用《尚书》中的知识为汉文帝治理匈奴献计献策。



### 《天工天物》——天下富足，禾下乘凉

古有宋应星“天工开物”，现有袁隆平“禾下乘凉”。丰衣足食是人们生存的基础，更是政者希望的盛世，农学家盼求的成果。

宋应星虽六次参举未中，但他却始终心怀百姓。在参加考试的十六年间，宋应星不断收集耕种、纺织、榨油、制盐等务农及手工制作相关的知识，并利用业余时间整理成文字，编辑成书籍《天工开物》。该书籍的传播，先进的农作与手工制造技术得以被推广运用。宋应星推广了先进的技术，帮助百姓减少了饥饿；现代农学家袁隆平院士则是利用技术，从根本上解决了百姓的温饱问题。袁老毕生研究杂交水稻，实现了水稻亩产五六百斤到亩产三千斤的大跨越，实现了禾下乘凉、稻穗垂头的梦想，更是实现了人人都能吃上饭，人人都能吃饱饭的温饱盛世。

### 《本草纲目》——世界公认的一部巨著

踏千山万水，穿风霜雨雪，历寒来暑往，守一盏孤灯。李时珍的一生虽漂泊不定，却始终如一从事草药研究。

为帮助世人理清各类药材的外貌、产地、功效等，李时珍历经十八年野外考察，深入山林，苦心钻研；十年编撰，整理成册，三易其稿，终得《本草纲目》。作为一部医药学巨著，《本草纲目》的编撰与出版之路历经坎坷。编撰完成之际，李时珍财力耗尽，经济上无法承担这部巨著的出版。考虑出版之际，又正值万历皇帝关闭书院、禁止儒生议政，各类出版社不敢轻易出书的状况。为保证书籍的顺利出版，李时珍不顾政策的压制，前往南京请求文坛名家王世贞作序；为确保出版前书籍的准确无误，又花费十年时间对书籍进行校验。虽然李时珍未能见证《本草纲目》的出版，但该本巨著的出版让我们永远记住了这位悬壶济世的医学家。

世上的道路千万条，选择自己立志走的那条，像伏生、宋应星、李时珍和袁隆平那样，即使历经千险万难也要坚定不移地走下去，如若这般，相信我们都能走出一条属于自己的道路！

## 不负春光赶工忙

春意不负追梦人，奋楫扬帆正当时。四月春意正浓，吹醒了枝头的新叶，也点燃了人们奋斗的热情。伴随着春天的脚步，新和成全体干部员工立足新起点、积蓄新动能、展现新作为，全力以赴按下奔跑“加速键”。



为项目建设保驾护航



春日不懈，评香师的芬芳战役



安装工人加速项目施工



班前班后会认真交接



设计师如空间魔术师般变换空间利用



核磁共振仪前的科学舞者



巡检管架确保项目正常运作



质检员正确快速的测试产品质量



销售先锋奔赴去往厦门2024中国饲料工业展览会路上